

ACORD

**încheiat între Inspectoratul General al Poliției de Frontieră și
Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol**

Având în vedere prevederile art. 1 și 119 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, precum și dispozițiile Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, se încheie prezentul Acord pentru structurile din cadrul Poliției de Frontieră Române, între următoarele părți:

- Inspectoratul General al Poliției de Frontieră Române, denumit în continuare I.G.P.F., cu sediul în București, Bulevardul Geniului nr. 42C, sector 6, reprezentat prin chestor de poliție Victor-Ştefan IVAȘCU, inspector general;
- Sindicatul Polițiștilor Europeni, denumit în continuare Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol, afiliat Federației Publisind, organizație sindicală reprezentativă la nivelul Poliției de Frontieră Română, prin hotărârea civilă nr. 920A/14.062022 a Curții de Apel București, cu sediul în București, P-ța Walter Mărcineanu nr.1-3, et.2, ap.49 sector 1, București, reprezentată de președintele Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol,

CAPITOLUL 1
Dispoziții generale

ART. 1 - (1) Părțile semnatare recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea acordului în limitele prevederilor legale și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.

(2) I.G.P.F. recunoaște libera exercitare a dreptului sindical, conform reglementărilor legale în vigoare.

(3) Prezentul acord, cuprinde dispoziții referitoare la:

- a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- b) sănătatea și securitatea în muncă;
- c) programul zilnic de muncă;
- d) perfecționarea profesională;

e) alte măsuri de protecție, în afara celor prevăzute de Legea dialogului social, pentru polițiștii de frontieră aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în condițiile legii precum și pentru funcționarea birourilor teritoriale.

(4) În situația în care intervin alte reglementări legale, prevederile prezentului acord vor fi adaptate la acestea.

ART. 2 - Prevederile prezentului acord produc efecte pentru funcționarii publici cu statut special — polițiști de frontieră din structurile Poliției de Frontieră Române, care sunt membri ai Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol.

(2) Acordul cuprinde drepturile și obligațiile I.G.P.F. și ale structurilor subordonate, precum și cele ale Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol cu privire la stabilirea și îmbunătățirea condițiilor generale de muncă.

ART. 3 - (I) În cadrul relațiilor de serviciu funcționează principiul egalității de tratament față de toți polițiștii.

(2) Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vîrstă, rasă, culoare, etnie, religie, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, funcție sau apartenență la o anumită categorie profesională, precum și emiterea oricărui ordin sau dispoziție în măsură de a discrimina o persoană.

(3) Pentru prevenirea și eliminarea oricărora comportamente, definite drept discriminare, structurile P.F.R. au obligațiile prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(5) Este interzis polițiștilor de frontieră, la locul de muncă, comportamentul agresiv, insultele, jignirile, amenințarea, hărțuirea, persecutarea sau intimidarea colegilor, subordonaților sau superiorilor.

ART. 4 - (I) Prezentul acord poate fi modificat sau completat, în condițiile legii, prin acte adiționale acceptate și semnate de părți.

(2) Orice solicitare de modificare a prezentului acord se comunică în scris celeilalte părți.

(3) Negocierile cu privire la modificare nu vor putea începe mai târziu de 30 de zile de la comunicare și nici mai devreme de 5 zile lucrătoare.

(4) La solicitarea sindicatului, trimestrial, va avea loc o întâlnire între conducerea I.G.P.F. și cea a Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol.

ART. 5 – (1) Prezentul Acord constituie informație de interes public, conform prevederilor legale.

(2) I.G.P.F. va aduce la cunoștința polițiștilor de frontieră, din oficiu, prezentul acord prin publicare pe paginile de internet/intranet.

ART. 6 – (1) Suspendarea prezentului acord poate interveni oricând, în interiorul termenului de valabilitate, în caz de forță majoră sau prin acordul părților, în condițiile legii.

(2) Cu cel puțin 60 de zile înainte de expirarea termenului pentru care a fost încheiat, părțile pot conveni asupra prelungirii valabilității acordului.

ART. 7 - (1) I.G.P.F. va consulta, obligatoriu, Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol în toate cazurile în care inițiază proiecte de acte normative, cu incidență asupra prevederilor prezentului acord și a drepturilor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale polițiștilor de frontieră.

(2) Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol are obligația de a comunica răspuns în termen de 5 zile lucrătoare la solicitarea de consultare.

ART. 8 – (1) La cererea Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol și cu acordul membrilor acestuia, structurile P.F.R. vor reține și vor vira sindicatului cotizația de sindicat pe statele lunare de plată.

(2) Structurile financiare care deservesc unitățile din care fac parte polițiștii de frontieră, vor proceda la reținerea pe statul de plată a cotizației de membru de sindicat, în baza acordului de voință exprimat în scris de aceștia și la virarea acestைi în contul Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol, realizând și operațiunile de deducere la impozit, conform Codului fiscal, precum și contravaloarea abonamentelor de telefonie mobilă a membrilor de sindicat. Cotizația plătită de membrii de sindicat este deductibilă în quantumul prevăzut de lege, din venitul brut realizat, potrivit prevederilor Codului fiscal.

(3) Cererile de retragere din sindicat se depun la Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol, sistarea cotizației urmând a se face pe baza adresei transmisă de sindicat. Orice cerere de retragere sau de sistare a cotizației depusă la instituție se redirecționează către sindicatul din care a făcut parte polițiștul. Sindicatul care primește cererea de sistare are obligația ca în termen de 30 de zile să o înainteze structurii financiare responsabile.

(4) La mutarea de la un ordonator de credite la altul, unitatea cedentă va evidenția reținerea cotizației de membru de sindicat și denumirea organizației sindicale din care face parte în Certificatul de alocare și scoatere de la drepturi și va transmite datele către noua unitate.

(5) Structurile P.F.R., la cererea Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol, vor înștiința federația cu privire la încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor de frontieră.

(6) Structurile financiare care deservesc unitățile din care fac parte polițiștii de frontieră vor efectua reținerea pe statul de plată a contravalorii facturilor telefonice și a celorlalte tipuri de servicii (asigurări, abonamente de sănătate) ale membrilor de sindicat, în calitate de utilizatori ai abonamentelor încheiate prin Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol. Sumele astfel reținute vor fi virate în contul indicat de Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol, la data la care se face și plata drepturilor salariale.

(7) Reținerea contravalorii facturilor telefonice și a celorlalte tipuri de servicii (asigurări, abonamente de sănătate) se face pe baza adreselor comunicate de Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol, care vor cuprinde: numele și prenumele abonatului, codul numeric personal, sumele datorate. Adresele vor fi comunicate numai dacă există acordul polițiștului pentru reținerea contravalorii facturilor telefonice pe statele de plată.

(8) Sumele nedatorate, virate eronat cu titlu de cotizație sau contravalore factură telefonică, se restituie de către Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol, direct în contul polițiștilor de frontieră, pe baza cererii formulate de către aceștia, adresei instituției sau referatului de restituire aprobat de reprezentantul sindicatului.

ART. 9 – (1) În limita posibilităților și în condițiile legii dialogului social, I.G.P.F., prin unitățile subordonate, poate pune la dispoziția Europol spații necesare desfășurării activității sindicale.

(2) Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol are obligația de a nu schimba destinația spațiilor atribuite în condițiile alin. (1).

CAPITOLUL 2

Constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă

ART. 10 - (1) Potrivit legii, I.G.P.F. și structurile subordonate sunt obligate să prevadă în proiectul de buget fonduri destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

(2) Informațiile cu privire la fondurile alocate în condițiile alin. (1), precum și modul de folosire a acestora, vor fi comunicate la solicitarea semestrială a Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol.

ART. 11 – I.G.P.F. și structurile subordonate sunt obligate să asigure, în limita fondurilor aprobate prin buget, condiții optime de muncă, atât din punct de vedere al logisticii, cât și din punct de vedere al dotărilor și amenajării spațiilor în care își desfășoară activitatea polițiștii de frontieră, precum și a spațiilor unde se primește public.

ART. 12 – I.G.P.F. și structurile subordonate împreună cu Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol se vor preocupa și vor identifica soluții pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă.

CAPITOLUL 3 **Securitatea și sănătatea în muncă**

ART. 13 - (1) I.G.P.F. și structurile subordonate se obligă să asigure polițiștilor de frontieră condiții de natură să le ocrotească sănătatea, integritatea fizică și psihică, precum și să aplique prevederile legale privind măsurile de prevenire a riscurilor profesionale și protecție a lucrătorilor la locurile de muncă, inclusiv cele de prevenire a incendiilor.

(2) În situații de urgență, I.G.P.F. și structurile subordonate se obligă să asigure, cu prioritate, echipamente de protecție personalului implicat direct în realizarea misiunilor specifice.

(3) I.G.P.F. și structurile subordonate se obligă să asigure, prin servicii proprii de inspecția muncii și de prevenire și protecție, securitatea și sănătatea personalului în toate aspectele legate de muncă.

(4) Instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă se face conform prevederilor legale în vigoare. Instruirea se va efectua ori de câte ori polițistul își schimbă locul de muncă, precum și în toate situațiile prevăzute în legislația în vigoare. În acest caz, instruirea se face înainte de începerea activității la noul loc de muncă. După fiecare instruire, polițiștii semnează fișa de instruire.

(5) În elaborarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă I.G.P.F. și structurile subordonate se consultă cu Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol, precum și cu comitetul de securitate și sănătate în muncă.

ART. 14 – I.G.P.F. va comunica la solicitarea Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătățirii securității și sănătății în muncă.

ART. 15 - (1) La cererea Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol, structurile P.F.R. vor comunica, în termen de până la 30 de zile, informațiile solicitate referitoare la situația echipării cu uniforme de serviciu și echipament de protecție.

(2) Modificarea modelului uniformei de serviciu se face cu consultarea Europol.

(3) Drepturile de echipament se stabilesc anual sub forma echivalentului valoric al cotei părți anuale a articolelor prevăzute gratuit în norme și se acordă în conformitate cu prevederile legale.

(4) Articolele de echipament nedistribuite în anul pentru care au fost solicitate, precum și sumele de bani neprimită în cadrul drepturilor cuvenite, constituie restanță și se asigură/plătesc în anul următor.

ART. 16 - (1) În vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, structurile P.F.R. se obligă să asigure, în limita fondurilor bugetare alocate, de comun acord cu organizațiile sindicale, următoarele cerințe minime:

- a) asigurarea condițiilor de spațiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;
- b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;

c) asigurarea condițiilor de mediu pentru spațiile de lucru - iluminat, microclimat, temperatură optimă în spațiile destinate activității, ventilație, igienizare periodică;

d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă (vestiare, grupuri sanitare, locuri special amenajate pentru fumători etc.).

(2) I.G.P.F. se obligă ca, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, să adopte măsurile legale pentru adaptarea programului de lucru în funcție de condițiile climaterice de la locul de muncă, în cazul temperaturilor extreme.

(3) În scopul asigurării securității și sănătății în muncă, în misiunile de patrulare/supraveghere în aer liber, în cazul unor fenomene meteo extreme vor fi introduse pauze pentru refacerea capacitații de termoreglare, scop în care se asigură spații fixe adecvate sau mijloace mobile cu microclimat corespunzător.

(4) Deplasarea polițiștilor de frontieră pe locul de serviciu sau pentru executarea unor misiuni specifice se face cu autoturismele din dotare, în limita posibilităților.

(5) P.F.R. prin grija structurilor finanțier-contabile și logistice va pune la dispoziția polițiștilor, când situația impune, produse contra tânărilor și căpușelor, în vederea asigurării condițiilor necesare desfășurării în mod optim și în siguranță a misiunilor în aer liber.

ART. 17 - (I) Polițiștii de frontieră au dreptul la medicamente și asistență medicală gratuită, conform legii.

(2) În cazul prezenței unor afecțiuni medicale ce modifică temporar aptitudinea în muncă sau capacitatea de muncă a polițiștilor, angajatorul este obligat să respecte recomandările medicale înscrise în fișa de aptitudine în muncă sau în Certificatul de decizie medicală emis de comisiile de expertiză medico-militare, după caz.

(3) Polițiștii care, prin fișa postului, efectuează muncă de noapte, beneficiază, în condițiile legii, de un examen medical periodic gratuit, prin rețeaua sanitară proprie a M.A.I.

(4) Polițistul de frontieră clasat «apt limitat» de către comisiile de expertiză medico-militară, atunci când nu mai poate îndeplini atribuțiile funcției deținute, este pus la dispoziție în condițiile Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, în vederea numirii într-o funcție, prin aplicarea prevederilor art. 27³¹ din actul normativ menționat.

ART. 18 - In cazul producerii unor accidente de muncă, în țară sau străinătate, polițistul beneficiază de asistență medicală, proteze și medicamente gratuite, suportate de M.A.I. sau P.F.R. și de decontarea cheltuielilor de spitalizare.

ART. 19 – (1) In cazul decesului polițistului de frontieră, membrii familiei sau moștenitorii legali, după caz, primesc drepturile prevăzute în Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, precum și celealte drepturi prevăzute de actele normative în vigoare.

(2) La cerere, polițistul de frontieră încadrat într-un grad de invaliditate, ca urmare a rănirii acestuia în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, poate fi menținut în activitate în funcții de polițist în unități ale Ministerului Afacerilor Interne.

(3) La cerere, persoana al cărei raport de serviciu a încetat, fiind încadrată într-un grad de invaliditate, ca urmare a rănirii acesteia în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, poate fi numită, fără examen ori concurs, în funcții de polițist în unități ale Ministerului Afacerilor Interne.

(4) Menținerea sau numirea în funcții de polițist potrivit alin. (2) ori (3) se face prin ordin al ministrului afacerilor interne, pe baza propunerii șefului unității din care acesta face parte, respectiv a făcut parte și a avizului comisiei de expertiză medicală și evaluare a capacitații de muncă.

(5) Comisia de expertiză medicală și evaluare a capacitații de muncă constată dacă atribuțiile funcțiilor pe care urmează să fie menținut, respectiv numit sunt compatibile cu incapacitatea dată de afecțiunea fizică/psihică și pot fi îndeplinite fără riscul de a o agrava.

(6) Domeniile de activitate, condițiile, precum și procedura privind menținerea sau numirea în funcții de polițist potrivit alin. (2) și (3) se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor interne.

(7) Copiii aflați în întreținerea polițistului decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu pot fi înmatriculați, la cerere, în instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne.

(8) Copiii aflați în întreținerea polițistului decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, precum și soțul sau soția acestuia pot fi numiți în funcții de polițist ori angajați ca personal contractual, fără examen sau concurs, în unități ale Ministerului Afacerilor Interne, dacă îndeplinesc condițiile legale.

(9) Identificarea funcției în vederea numirii, respectiv angajării potrivit alin. (8) se face ținând cont de studiile solicitantului și de cerințele postului.

(10) Prin ordin al ministrului afacerilor interne se stabilesc condițiile și procedura de aplicare a prevederilor prezentului articol.

ART. 20 - (1) În situația în care au avut loc avarii, I.G.P.F. și structurile subordonate asigură reparațiile necesare pentru mijloacele de mobilitate din dotare, din fonduri proprii, cu excepția situațiilor în care polițistul:

- a)a folosit mijlocul de mobilitate în scop personal;
- b)a condus mijlocul de mobilitate sub influența alcoolului ori a altor substanțe psihohactive sau fară a deține permisul de conducere ori, după caz, atestatul sau brevetul prevăzut pentru categoria mijlocului respectiv ori fară a deține atestat de conducător auto aparținând structurilor P.F.R.;
- c)s-a abătut, după caz, de la traseul de deplasare stabilit, fără motive justificate;
- d)nu a parcat mijlocul de mobilitate după orele de program sau după terminarea misiunii de serviciu, în locul stabilit de către conducerea unității;
- e) alte situații prevăzute de lege.

(2) I.G.P.F. și structurile subordonate asigură servicii pentru spălarea autospecialelor sau decontarea contravalorii acestora, în condițiile legii.

ART. 21 - (1) În exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, la solicitarea scrisă, polițistul beneficiază de protecția legii, prin serviciile de specialitate ale structurilor P.F.R.

(2) Polițistul are dreptul la suportarea de către unitate a sumelor necesare asigurării asistenței juridice în condițiile prevăzute de Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului. În acest sens, unitățile vor solicita prevederea în buget a fondurilor necesare și vor asigura condițiile aplicării cadrului normativ în materie.

(3) Șefii structurilor P.F.R. au obligația să dispună toate măsurile necesare în vederea încheierii contractului/convenției cu un avocat sau mai mulți avocați pentru asigurarea asistenței juridice a polițiștilor prevăzuți la alin. (2), în condițiile prevăzute de reglementările legale în vigoare. Datele de identificare ale cabinetelor de avocatură, precum și quantumul maxim al sumelor care pot fi decontate vor fi aduse la cunoștința polițiștilor din respectiva structură a P.F.R.

(4) P.F.R. are obligația să îl despăgubească pe polițist, în condițiile legii, în situația în care acesta a suferit un prejudiciu material în timpul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

ART. 22 - (1) Stabilitatea polițistului de frontieră la locul de muncă este garantată în condițiile și potrivit actelor normative care guvernează raporturile de serviciu.

(2) Polițistul delegat sau detașat beneficiază de drepturile stabilite conform prevederilor legale în vigoare.

(3) Polițistul aflat în delegare beneficiază de compensarea cu timp liber corespunzător a orelor lucrare peste durata normală a timpului de lucru, și a orelor lucrare în zilele de repaus

săptămânal, de sărbători legale și în celealte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru. Acestea se acordă pe bază de solicitare scrisă și aprobată a conducerii unității din care face parte.

(4) Polițistul de frontieră poate refuza delegarea sau detașarea dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) graviditate;
- b) își crește singur copilul minor;
- c) starea sănătății, dovedită cu certificat medical eliberat/ avizat de structurile medicale ale M.A.I., care face contraindicată delegarea sau detașarea, raportat la atribuțiile de serviciu și condițiile de muncă specifice locului de muncă unde este detașat/delegat;
- d) este singurul întreținător al familiei;
- e) alte motive personale temeinic justificate.

Art. 23 – În cazul în care la nivelul structurilor P.F.R. se impune reorganizarea, I.G.P.F. va consulta Sindicatul Polițiștilor Europeani Europol.

CAPITOLUL 4 Programul zilnic de lucru

ART. 24 - Modul de planificare a programului de lucru pe ore și zile se realizează conform Concepției inspectorului general al I.G.P.F. și se stabilește de șefii unităților P.F.R. prin dispoziții sau regulamente interne, cu consultarea Sindicatului Polițiștilor Europeani Europol și se afișează la sediile unităților.

ART. 25 - (1) Durata normală de lucru pentru polițiști este de 8 ore pe zi și 5 zile pe săptămână, potrivit legii.

(2) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepție, durata timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pentru o perioadă de referință de 6 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

(3) Prin derogare de la prevederile alin. (2), în situații deosebite, determinate de motive obiective, tehnice sau privind organizarea muncii, perioada de referință de 6 luni se poate stabili până la cel mult 12 luni, cu respectarea strictă a reglementărilor privind protecția sănătății și securității în muncă a personalului și cu consultarea sindicatelor reprezentative.

(4) La stabilirea perioadelor de referință prevăzute la alin. (2) - (3) nu se iau în calcul durata condeiului de odihnă anual și situațiile de suspendare a raportului de serviciu.

(5) Programul de lucru se poate organiza de către șefii unităților, cu consultarea Sindicatului Polițiștilor Europeani Europol, astfel:

- 8 ore program de lucru - 16 ore timp liber, cu acordarea de zile libere în decursul lunii (numărul de zile libere este egal cu numărul zilelor de sămbătă și duminică din luna respectivă, precum și a zilelor de sărbători legale ori declarate nelucrătoare);

- 12 ore program de lucru (în cursul zilei) - 24 de ore timp liber, urmate de 12 ore program de lucru (în cursul nopții) - 48 de ore timp liber;

- 24 de ore program de lucru - 72 de ore timp liber.

- alt program, se stabilește în funcție de situația operativă a structurilor P.F.R. inclusiv cu avizul Sindicatului Polițiștilor Europeani Europol;

(6) În cazul în care polițistul face parte din cadrul grupei operative constituită la nivelul unității, iar programul de lucru al grupei este de 24 de ore, timpul liber de care beneficiază se stabilește astfel:

- după un schimb în cursul săptămânii, timpul de odihnă este de 48 de ore;

- după un schimb în zilele de sămbătă, duminică sau în zilele de sărbători legale ori declarate nelucrătoare, timpul liber este de 72 de ore.

(7) Pentru personalul care efectuează activitatea în schimburi de 8 ore, programarea serviciului va urmări, ca în decursul unei luni, să se asigure cel puțin 2 repausuri săptămâna, sămbăta și duminica, în zile consecutive.

(8) Șeful structurii este obligat să asigure o planificare echilibrată pe ture/schimburi a tuturor salariaților, în cadrul aceleiași formațiuni.

(9) Munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celealte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se vor compensa potrivit prevederilor legale în vigoare.

(10) Munca prestată în intervalul dintre orele 22.00-06.00 este considerată muncă de noapte.

ART. 26 - (I) Polițistul de frontieră este obligat să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum și în afara acestuia în situații temeinic justificate de către persoana care dispune acest lucru, pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu cu compensarea timpului lucrat, potrivit legii.

(2) Pentru situațiile neprevăzute care impun desfășurarea activității peste programul normal de lucru șeful unității sau șeful nemijlocit dispune, în scris sau verbal consemnat în scris în Registrul aflat la ofițerul de serviciu, cu justificarea temeinică a hotărârii sale privind efectuarea orelor suplimentare.

(3) Pentru polițiștii al căror program de lucru normal se efectuează în schimburi sau ture, planificarea serviciilor se face lunar, cu posibilitatea actualizării acesteia săptămânal sau ori de câte ori situația operativă o impune.

(4) Polițiștii aflați în timpul liber, după efectuarea serviciului, nu participă la executarea ședințelor de tragere cu armamentul din dotare, la activități de pregătire fizică, la analize profesionale sau orice alte activități care nu sunt impuse de o stare excepțională sau de necesitate.

(5) Șeful unității/șeful nemijlocit răspunde disciplinar sau material, după caz, pentru legalitatea dispozițiilor date.

(6) În situații de catastrofe, calamități sau tulburări de amploare ale ordinii și liniștii publice ori alte asemenea evenimente, polițistul are obligația să se prezinte de îndată la unitatea de poliție din care face parte.

(7) Polițiștii au dreptul la utilizarea gratuită a mijloacelor de transport din înzestrarea instituțiilor de apărare, ordine publică și securitate națională, cu încadrarea în drepturile de rulaj sau, după caz, de combustibil stabilite prin normative proprii, la decontarea cheltuielilor de transport sau la acordarea contravalorii transportului sub forma unei sume forfeicare pentru deplasarea polițiștilor dus-întors de la domiciliu sau reședință la locul de muncă, în afara orelor de program, în zilele nelucrătoare și de sărbători legale, în vederea executării serviciului de zi, de permanență, de pază sau de intervenție sau pentru a executa controale sau alte misiuni ori când este trimis în delegare sau detașare, în cazul când unitatea/subunitatea este situată în afara perimetrlui localității de domiciliu ori de reședință, la o distanță de minimum 5 km, măsurată conform calculatorului de rute.

(8) Orele suplimentare se compensează în condițiile legii.

(9) Evidențierea orelor lucrare suplimentar se va face în conformitate cu legislația în vigoare.

(10) Zilele de sărbători legale în care nu se lucrează sunt cele prevăzute de legislația în vigoare; de asemenea, se acordă 2 zile pentru fiecare dintre cele trei sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru polițiștii aparținând acestor culte.

ART. 27 - (I) În cursul programului de lucru, polițiștii de frontieră au dreptul la pauză de

masă, care nu poate fi mai mică de 30 de minute.

(2) Pauza de masă cu durata de 30 de minute se include în programul de lucru, fără să afecteze desfășurarea normală a activității.

(3) În cazul în care șefii unităților, împreună cu Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol, stabilesc pauza de masă mai mare de 30 de minute, programul de lucru se prelungeste cu durata stabilită peste cele 30 minute incluse în programul de lucru.

(4) Polițiștii de frontieră care își desfășoară activitatea 12 sau 24 de ore consecutiv, beneficiază de pauze de masă în fracții proporționale, potrivit regulii - 30 de minute pauză de masă pentru fiecare 8 ore lucrare, incluse în programul de lucru, fără să afecteze desfășurarea normală a activității.

ART. 28 - (1) Polițiștii au dreptul, potrivit legii, la învoiri plătite cu durata de 5 zile calendaristice în cazul următoarelor evenimente familiale:

- a) căsătoria polițistului;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil;
- c) decesul soțului sau al unei rude de până la gradul al II-lea a polițistului sau soțului/soției acestuia.

(2) De asemenea, polițiștii pot beneficia de învoiri plătite cu durata de cel mult 5 zile calendaristice, în următoarele situații:

- a) în caz de accidentare sau îmbolnăvire gravă a unuia dintre membrii familiei;
- b) în situația unor dezastre care au afectat domiciliul polițistului, al părinților, socrilor sau copiilor acestuia;
- c) La mutarea în interesul serviciului, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, acordată la cerere;
- d) pentru alte situații sau evenimente excepționale, de natură să justifice învoirea solicitată.

(3) Învoirile plătite se aprobă de conducerea unității, la cererea polițistului.

ART. 29 - (1) Dreptul la concediu de odihnă este garantat de lege, acordându-se până la sfârșitul anului sau, dacă nu este posibil, în următorul an calendaristic.

(2) Durata condeciului de odihnă al fiecărui polițist se stabilește în funcție de vechimea stabilită potrivit actelor normative în vigoare și pe care polițiștii o împlinesc în cursul anului calendaristic pentru care li se acordă condeciul, astfel:

Până la 10 ani vechime	- 32 de zile calendaristice
Peste 10 ani vechime	- 38 de zile calendaristice.

ART. 30 - (1) Programarea de principiu a condeciului de odihnă se aprobă de conducerea unității, avându-se în vedere opțiunile fiecărui polițist, la sfârșitul fiecărui an, pentru anul următor.

(2) În situația în care ambii soți lucrează în aceeași unitate, se va urmări asigurarea programării condeciului de odihnă în aceeași perioadă.

(3) Perioada de condeciu începe după timpul de refacere a capacitatei de muncă, corespunzător serviciului efectuat.

(4) Fiecare polițist poate beneficia de 14 zile consecutive de condeciu de odihnă în perioada lunilor de vară, fără afectarea situației operative.

(5) În cazul în care polițistul are bilet de tratament el poate beneficia, la cerere, de condeciu de odihnă în perioada în care are programat biletul/tratamentul.

(6) Conducerea unității nu poate modifica planificarea condeciului de odihnă a polițistului decât în situații temeinic justificate.

ART. 31 - În perioada concediului de odihnă, în afara programului de lucru zilnic și în zilele libere, polițistul are dreptul de a se deplasa liber, oriunde în țară și străinătate.

ART. 32 - Întreruperea concediului de odihnă se poate realiza numai în condițiile prevăzute de legislația specifică.

ART. 33 - (1) Polițiștii beneficiază de concedii de studii numai pentru frecventarea primei instituții de învățământ superior de la dobândirea statutului de personal al M.A.I., potrivit prevederilor legale.

(2) Polițiștii care urmează cursuri ale unor instituții de învățământ superior de stat sau particulare acreditate ori autorizate, de lungă sau scurtă durată, cursuri serale, cu frecvență redusă și la distanță, în condițiile alin. (1), au dreptul la un concediu de studii plătit de 30 de zile calendaristice, acordat la cerere, integral sau fracționat, în fiecare an universitar.

(3) De aceleași drepturi beneficiază și polițiștii absolvenți cu diplomă ai colegiilor universitare de scurtă durată care își continuă studiile în învățământul superior de lungă durată, în instituții de învățământ superior de stat sau particulare autorizate ori acreditate.

(4) Concediul prevăzut la alin. (2) se acordă polițiștilor pentru frecventarea unei singure instituții de învățământ superior, în situația în care urmează simultan cursurile mai multor facultăți/colegii.

(5) Polițiștii care în ultimul an de învățământ superior nu și-au finalizat studiile prin examen de licență/absolvire și nu au beneficiat de concediu de studii îl pot solicita ulterior, o singură dată.

(6) Polițiștilor aflați în situația prevăzută la alin. (5), dar care au beneficiat parțial de concediu de studii în ultimul an de învățământ superior li se poate aproba efectuarea diferenței de concediu de studii pentru susținerea ulterioară a examenului de licență/absolvire.

(7) Nu au dreptul la concediu de studii polițiștii înmatriculați la instituții de învățământ superior de stat sau particulare, autorizate ori acreditate, de lungă sau scurtă durată, pentru repetarea anului de studii.

(8) Concediul de studii nefectuat nu se poate efectua în anul universitar următor, cu excepția situației prevăzute la alin. (6).

(9) De prevederile alin. (1) și (2) beneficiază și polițistul înscris la doctorat.

(10) Nu se consideră concediu de studii participarea polițiștilor la cursuri sau alte forme de pregătire cu scoatere de la locul de muncă, cu aprobarea șefilor unităților.

(11) Prevederile prezentului capitol se completează cu prevederile actelor normative în vigoare privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare.

CAPITOLUL 5 **Perfecționarea profesională**

ART. 34 - (1) Părțile sunt de acord că pregătirea profesională constituie o modalitate ce contribuie la îmbunătățirea activității specifice.

(2) I.G.P.F. recunoaște rolul Sindicatului Polițiștilor Europeani Europol în activitatea de pregătire profesională prin implicarea activă a acestora, cât și prin identificarea de comun acord a categoriilor de polițiști care vor beneficia de programele de pregătire, în funcție de specialitate.

(3) Părțile convin asupra necesității și obligativității perfecționării profesionale a tuturor categoriilor de polițiști.

(4) Planul anual de pregătire profesională se prezintă spre consultare Sindicatului Polițiștilor Europeani Europol.

(5) Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol poate să organizeze și să desfășoare cursuri de pregătire și calificare profesională, în condițiile prevăzute în statutele proprii și potrivit legii, pentru polițiști de frontieră, cu aprobarea I.G.P.F.

(6) Desemnarea participanților la cursurile prevăzute la alin. (5) se va face de comun acord cu angajatorul.

ART. 35 - (1) I.G.P.F. va aloca fonduri pentru organizarea cursurilor de pregătire și perfecționare profesională a polițiștilor în cadrul instituțiilor de învățământ sau centrelor de pregătire din subordinea acestuia.

(2) I.G.P.F. va comunica la solicitarea Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol, modul de folosire a fondurilor destinate pregătirii și perfecționării profesionale a polițiștilor.

ART. 36 - Polițiștii beneficiază de decontarea contravalorii cursurilor obligatorii de urmat pentru buna desfășurare a activității profesionale, dacă legea prevede astfel.

ART. 37 - (1) Atribuțiile polițistului sunt cele prevăzute în fișa postului.

(2) O fotocopie a fișei postului se comunică polițistului.

(3) Polițistul are dreptul de a refuza în scris și motivat executarea unor dispoziții primite de la șefii ierarhici superiori, dacă acestea au fost date cu nerespectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) Descrierea sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților fiecărui post se face în ordinea importanței acestora, a frecvenței de desfășurare și a gradului de încărcare cu activitatea/sarcina respectivă; se interzice formula „execută și alte sarcini”.

ART. 38 - (1) Pe timpul efectuării controalelor pe linia raporturilor de serviciu, a sănătății și securității în muncă, Sindicatul Polițiștilor Europeni Europol, la solicitarea membrilor de sindicat, poate desemna un reprezentant care să asiste la aceste controale, în calitate de observator, fără afectarea atribuțiilor profesionale.

(2) Observatorul se va abține de la orice conduită neconformă și nu va influența modul de desfășurare a controlului. Observatorul are obligația să respecte regimul informațiilor de care ia la cunoștință pe timpul controlului, să asigure confidențialitatea acestora și trebuie să dețină autorizație de acces corespunzătoare la documente clasificate.

(3) Prezentarea rezultatelor controalelor se va face numai în prezența personalului controlat și a observatorului.

(4) Eventualele obiecții ale persoanelor prevăzute la alin. (3), prezentate în scris la actul de control, vor fi anexate obligatoriu la acesta.

(5) Pe perioada în care polițistul este desemnat de sindicat să participe ca observator la acțiunea de control, acestuia nu îi sunt afectate drepturile salariale legal cuvenite.

ART. 39 (1) Postul de conducere vacant se ocupă prin:

a) concurs sau examen, după caz;

b) mutare, la cerere sau în interesul serviciului, când funcția este prevăzută cu coeficient de ierarhizare egal sau inferior celui anterior deținut;

c) numire directă, cu acordul scris al polițistului, pe același post sau pe un post prevăzut cu coeficient de ierarhizare egal sau inferior celui anterior deținut;

d) alte cazuri prevăzute de lege.

(2) Numirea directă prevăzută la alin. (1) lit. c) poate fi aplicată în următoarele situații:

a) ca urmare a reorganizării unității;

b) ca urmare a reintegrării, prin hotărâre judecătoarească definitivă, a altui polițist în funcția de conducere ocupată;

c) la închiderea numirii în statul anexă, dacă anterior polițistul a ocupat o funcție de conducere;

d) ca urmare a punerii la dispoziție din motive neimputabile.

(3) În sălile unde se susțin probele de examen sau concurs pentru ocuparea posturilor vacante, pot fi prezenți în calitate de observatori, reprezentanți ai Sindicatului Polițiștilor Europeani Europol, care au fost comunicați cu cel puțin 3 zile înainte de desfășurarea concursului, la fiecare probă în parte, în calitate de observatori.

(4) Semestrial, structura de resurse umane va pune la dispoziția reprezentanților organizației sindicale numărul posturilor vacante de la nivelul IGPF sau a structurilor subordonate în vederea asigurării unei predictibilități în cariera de polițist.

ART. 40 - (1) Evaluarea pregătirii profesionale individuale a polițiștilor de frontieră se face în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(2) La evaluarea pregătirii profesionale individuale a polițiștilor se ține cont de cerințele postului, precum și de descrierea sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților cuprinse în fișa postului. La evaluarea pregătirii individuale se vor avea în vedere și cunoștințele și deprinderile dobândite ca urmare a parcurgerii programelor de formare profesională continuă.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale ale polițiștilor cu funcții de conducere va fi obiectivă, fără tendințe de discriminare, subapreciere sau supraapreciere, ținându-se seama, pe lângă celelalte criterii obiective de evaluare stabilite conform normelor în vigoare, și de sondajele de opinie interne și externe, specificul unității și efectivul de polițisti avut la dispoziție.

ART. 41 - (1) La repartizarea nominală a biletelor de odihnă în spațiile de cazare ale M.A.I. participă, în calitate de invitat, un reprezentant al Sindicatului Polițiștilor Europeani Europol.

(2) În comisiile teritoriale de repartiție a locuințelor participă, în calitate de invitați, și un reprezentant al Sindicatului Polițiștilor Europeani Europol.

CAPITOLUL 6

Alte măsuri de protecție, în afara celor prevăzute de Legea nr. 367/2022 a dialogului social, pentru cei aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în condițiile legii

ART. 42 - (1) Raportul de serviciu al polițistului care îndeplinește o funcție de conducere salarizată în cadrul organizațiilor sindicale, constituite potrivit legii, se suspendă de drept.

(2) În perioada suspendării, polițistul aflat în situația prevăzută la alin. (1), beneficiază de drepturile și obligațiile prevăzute în Statutul polițistului și Legea dialogului social.

(3) La închiderea suspendării, polițistul este numit în funcție potrivit Statutului polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Perioada suspendării în condițiile alin. (1) constituie vechime în serviciu și se ia în calcul la stabilirea tuturor drepturilor care se acordă polițiștilor în raport de aceasta conform prevederilor legale.

ART. 43 – Pe parcursul procedurii disciplinare, polițiștii – membri de sindicat pot fi apărăți, la cerere, de un apărător ales în condițiile legii, cu respectarea regimului prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.

ART. 44 - (1) Polițiștii de frontieră aleși în organe de conducere ale Sindicatului Polițiștilor Europeani Europol, care lucrează nemijlocit în cadrul unităților, au dreptul la desfășurarea de activități sindicale în limita a 40 de ore pe lună, în timpul programului normal de lucru. Solicitarea de acordare a orelor se va realiza de către conducerea centrală a organizației sindicale.

ART. 45 - (1) Întâlnirile sindicale au loc, de regulă, în afara orelor de program. Prin excepție, întâlnirile sindicale pot fi organizate și în timpul orelor de program, fără afectarea sarcinilor de serviciu, pe baza înțelegerii dintre șeful unității și organizația sindicală.

(2) La ședințele de conducere ale structurilor P.F.R., atunci când se discută probleme de interes profesional, economic, social, cultural-sportiv, va fi invitat un reprezentant al Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol.

(3) La ședințele organizate de structurile P.F.R. cu polițiștii încadrați în respectivele structuri, vor fi invitați să participe și liderii Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol, dacă subiectele vizează domeniile profesionale, economice, sociale sau cultural-sportive.

(4) Reprezentanții care participă la ședințele de conducere, indiferent de nivelul la care au loc, trebuie să posede autorizație de acces la documente clasificate în corelare cu documentele ce se pun în dezbatere și să asigure confidențialitatea informațiilor.

ART. 46 - (1) La solicitarea președintelui Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol sau a înlocuitorului acestuia, membrii aleși în organele de conducere ale sindicatului, au acces la comanda unității, pentru probleme privind activitatea sindicală.

(2) Problemele privind activitatea sindicală vor fi ridicate conform nivelului ierarhic competent să le soluționeze.

CAPITOLUL 7 **Dispoziții finale**

ART. 47 - Structurile P.F.R. comunică, la cererea Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol, pentru documentare și analize statistice, date cu privire la salarizarea polițiștilor, execuția bugetară la anumite perioade, recompensele acordate, sancțiunile disciplinare aplicate, promovările în funcții, în măsura în care acestea nu constituie informații clasificate sau de interes personal, potrivit legii.

ART. 48 - (1) Structurile P.F.R. vor permite Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol să monteze, în mod gratuit, aviziere în incinta instituției și a structurilor componente. Locul de amplasare și dimensiunea avizierului va fi stabilită de comun acord între conducerea organizației sindicale și conducerea instituției.

(2) La aviziere se vor afișa numai materiale cu caracter sindical sau profesional, asumate prin semnare și stampilare de către organele de conducere sindicale.

(3) Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol îi este interzis să afișeze materiale conținând expresii sau informații ce pot aduce atingere imaginii I.G.P.F. și autorităților sau instituțiilor publice aflate în subordonarea sau coordonarea acestuia, a altor instituții sau autorități publice sau a persoanelor. De asemenea, este interzisă afișarea de materiale care prezintă opinii sau preferințe cu caracter politic.

ART. 49 - (1) Părțile semnatare promovează un climat normal în raporturile de serviciu, respectând prevederile legii și prezentului acord.

(2) Dialogul social între reprezentanții P.F.R. și cei ai Sindicatului Polițiștilor Europeni Europol se desfășoară astfel încât consultarea, negocierea colectivă și comunicarea/schimbul de opinii să aibă la bază respectul reciproc, corectitudinea, etica și deontologia profesională.

(3) Sunt interzise orice acțiuni care aduc atingere alin.1 și 2 și lezează activitatea celor două entități.

ART. 50 - Personalul cu funcții de conducere sau de coordonare are obligația de a respecta personalitatea și demnitatea polițiștilor subordonați, în cadrul relațiilor de muncă și conexe cu munca, respect datorat, prin reciprocitate, și din partea polițiștilor față de șefii lor ierarhici.

ART. 51 - (1) Interpretarea clauzelor acordului se face prin consens. Dacă nu se realizează consensul, clauzele se interpretează potrivit dreptului comun.

(2) Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul acord atrage răspunderea părților semnatare, în condițiile legii.

ART. 52 - (1) Prezentul acord intră în vigoare după semnarea de către părți și înregistrarea acestuia la I.G.P.F. și este valabil 24 de luni, putând fi prelungit o singură dată cu cel mult 12 luni, prin acordul scris al părților.

(2) Prezentul acord s-a încheiat în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

**INSPECTORATUL GENERAL AL
POLIȚIEI DE FRONTIERĂ**



**SINDICATUL POLIȚIȘTILOR
EUROPENI - EUROPOL**

