



EURPOL

Sindicatul Polițiștilor Europeni

Piața Walter Mărăcineanu nr. 1-3, etaj 2
Cam. 49, Sector 1, București

Telefon: 0720.444.413
Fax: 021.318.29.20
E-mail: sindicatueuropol@gmail.com

Afiliat:
Blocul National Sindical
Federatia Publisind

Nr. 4447 din 22.09.2022

Către: Ministerul Afacerilor Interne

În atenția: Domnului Lucian Nicolae BODE,
Ministru

În referire la adresa cu nr. 4445/21.09.2022 pe care v-am transmis-o anterior, în referire la Proiectul Ordinului ministrului afacerilor interne *pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul managementului resurselor umane în Ministerul Afacerilor Interne*, postat pe pagina www.mai.gov.ro - secțiunea „Transparență decizională”, în data de 14.09.2022, ora 15:50, venim în completare cu următoarele propuneri și observații:

Art. I – Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 702 și 702 bis din 9 septembrie 2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. În anexa nr. 2, la articolul 4, literele e) și j) a se modifică și vor avea următorul cuprins:
„e) solicită Direcției Generale de Protecție Internă efectuarea verificărilor de specialitate cu privire la persoana candidatului declarat „admis”. Rezultatul verificărilor de specialitate se concretizează în emiterea unui aviz. (...)
j) efectuează activitățile de cunoaștere a candidaților declarați "admis", inclusiv prin efectuarea de verificări la structurile de specialitate ale Poliției Române, materializând rezultatul acestora în Nota de cunoaștere;”

Proiectul analizat nu modifică Anexa nr. 8 la Dispoziția nr. II/1620/2015 a directorului general al

D.G.M.R.U. - Procedura de întocmire a Notei de cunoaștere, context în care apreciem necesară reglementarea expresă (sau abrogarea expresă, după caz) a prevederilor referitoare la verificările personalului și în evidențele Serviciului Român de Informații.

2. În anexa nr. 2, la articolul 6, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (3¹), cu următorul cuprins:
„(3¹) Îndeplinirea condiției prevăzute la alin. (1) lit. g) se constată de către Direcția

Generală de Protecție Internă, prin emiterea unui aviz, respectiv de către compartimentele de resurse umane, prin întocmirea Notei de cunoaștere. În cazul emiterii unui aviz negativ, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.”

Nu reiese dacă avizul pozitiv emis de D.G.P.I. este obligatoriu pentru compartimentele de resurse umane, având în vedere că nota de cunoaștere întocmită de către acestea reflectă rezultatul verificărilor cu privire la aspecte comune (elemente comportamentale caracteristice candidatului).

3. În anexa nr. 2, la articolul 6, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:
„(5) Verificarea criteriului prevăzut la alin. (4) lit. b) se realizează cu ocazia examinării medicale. Concluziile privind continuarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților în situația observării directe, în cursul examinării medicale, a existenței la candidați a unor tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară, se stabilesc de către structurile prevăzute la art. 4, prin raportare la condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție.”

Prevederea este redundantă, față de art. 5 alin. (5) ¹ din Anexa nr. 1 la Ordinul m.a.i. nr. 105/2020 privind examinarea medicală a candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne, precum și la concursurile de încadrare în Ministerul Afacerilor Interne.

4. În anexa nr. 2, la articolul 7, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:
„(5) În situațiile prevăzute la alin. (1) lit. d) și g), prevederile art. 6 alin. (2) și, după caz, alin. (3¹) se aplică în mod corespunzător.”

5. În anexa nr. 2, la articolul 7, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:
„(6) Verificarea criteriului specific prevăzut de art. 10 alin. (1²) lit. a) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, se realizează cu ocazia examinării medicale. Concluziile privind continuarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților în situația observării directe, în cursul examinării medicale, a existenței la candidați a unor tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară, se stabilesc de către structurile prevăzute la art. 4, prin raportare la condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție, precum și la modelul uniforme de vară stabilit de cadrul normativ incident pentru structura în care este prevăzut postul.”

Idem pct. 3.

6. În anexa nr. 3, la articolul 16 alineatul (1), litera e) se modifică și va avea următorul cuprins:
„e) asigură îndeplinirea condițiilor pentru desfășurarea optimă a concursului, cu referire la spații corespunzătoare, papetărie, birotică și alte elemente de logistică necesare, precum și respectarea procedurilor cu privire la repartizarea pe săli, multiplicarea subiectelor, supravegherea candidaților, afișarea subiectelor/temelor/ghidului de interviu, a grilelor de răspuns la ieșirea din sală etc.;

7. În anexa nr. 3, la articolului 17, litera e) a se modifică și va avea următorul cuprins:

„e) asigură îndeplinirea condițiilor pentru desfășurarea optimă a concursului - spații corespunzătoare, papetărie, birotică și alte elemente de logistică necesare, precum și respectarea procedurilor cu privire la repartizarea pe săli, multiplicarea subiectelor, supravegherea candidaților, afișarea subiectelor/temelor/ghidului de interviu, a grilelor de răspuns la ieșirea din sală etc.;

8. În anexa nr. 3, la articolul 20 alineatul (1), după litera h) se introduce o nouă literă, lit. i), cu următorul cuprins:

„i) informează organizațiile sindicale, care au depus la nivelul unității documente justificative privind dobândirea reprezentativității, cu privire la organizarea și desfășurarea concursului și posibilitatea comunicării cu cel puțin 3 zile înainte de desfășurarea acestuia, de reprezentanți, care să asiste în calitate de observatori în sălile unde se susțin probele de concurs.”

9. În anexa nr. 3, la articolul 22, după alineatul (2³) se introduce un nou alineat, alin. (2⁴), cu următorul cuprins:

„(2⁴) În situația concursului pentru ocuparea postului vacant prin reîncadrare ca polițist, încadrare directă sau transfer din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, în anunț se specifică faptul că efectuarea verificărilor de specialitate de către Direcția Generală de Protecție Internă se realizează exclusiv pentru candidatul declarat „admis”, care îndeplinește condiția privind aptitudinea medicală, fizică și psihologică.”

10. În anexa nr. 3, la articolul 36 alineatul (3), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) reprezentanți ai organizațiilor sindicale reprezentative care au fost comunicați în condițiile art. 20 alin. (1) lit. i);”

11. În anexa nr. 3, la articolului 47, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

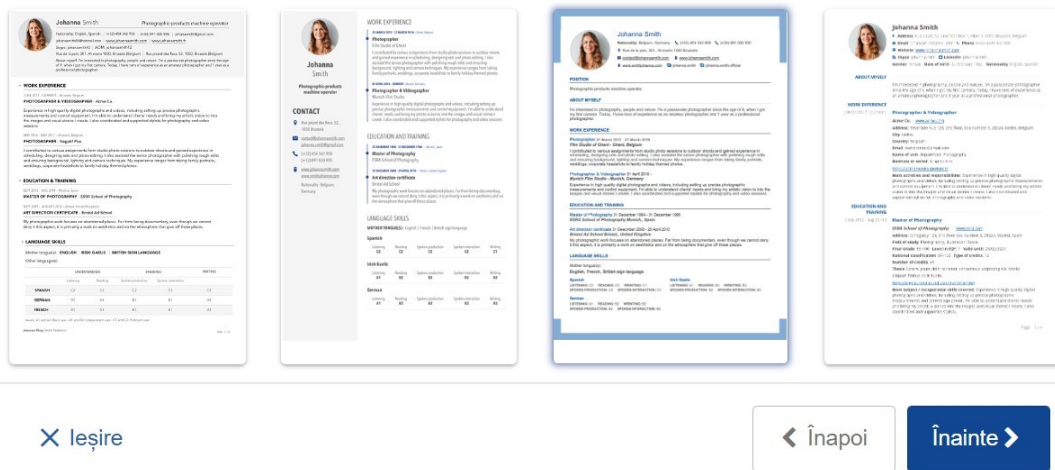
„(2) Pentru fiecare întrebare/subiect de interviu se elaborează o grilă de apreciere, care, împreună cu subiectele/ghidul de interviu, vor fi afișate la finalizarea interviului desfășurat cu ultimul candidat.”

12. În anexa nr. 3, la articolul 59 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) cererea de înscriere și curriculum vitae, modelul comun european;”

Platforma Europass pune la dispoziție mai multe modele de CV, astfel încât sintagma „modelul comun european” nu este suficient de previzibilă. Mai ales în condițiile în care la concursurile curecitate în vederea încadrării directe neconformitatea CV-ului a fost un criteriu de respingere a candidaturilor.

Alegeți modelul pe care doriți să îl utilizați pentru CV, din modelele Europass disponibile.



<https://europa.eu/europass/eportfolio/screen/cv-editor?lang=ro> - accesat 22.09.2022

13. În anexa nr. 3, la articolul 59 alineatul (3), literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„b) avizul Direcției Generale de Protecție Internă ca urmare a efectuării verificărilor de specialitate;

c) adeverința eliberată în urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia;”

Conform Ordinului m.a.i. nr. 105/2020, adeverința medicală privind concluziile examinării medical, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 5 la actul normativ, se eliberează numai candidaților declarați „apt medical”. Completarea textului prevăzut la lit. c) - „sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia” - este redundantă.

14. În anexa nr. 3, la articolul 59, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:

„(4) Adeverința eliberată în urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia, se depune la compartimentul cu sarcini de recrutare în maximum 45 de zile de la afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale. Termenul de 45 de zile se aplică și în situația prevăzută la art. 57¹ alin. (5), atunci când oferta de ocupare a postului s-a făcut candidatului clasat pe următorul loc.”

Idem pct. 13 pentru sintagma „sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia”

15. În anexa nr. 3, la articolul 59, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:

„(4) Adeverința eliberată în urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia, se depune la compartimentul cu sarcini de recrutare în maximum 45 de zile de la afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale. Termenul de 45 de zile se aplică și în situația prevăzută la art. 57¹ alin. (5), atunci când oferta de ocupare a postului s-a făcut candidatului clasat pe următorul loc.”

Idem pct. 13 pentru sintagma „sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia”

16. În anexa nr. 31, la punctul I, punctul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:
„7. Este declarat "promovat" candidatul care îndeplinește baremul minim de 3'10". Performanța obținută de candidați și calificativul acordat ("promovat", "nepromovat") se consemnează în tabelul prevăzut în anexa nr. 27 la ordin.”

În sesiunea de admitere 2022 la programele de studii universitare de licență organizate de Academia de Poliție, aproximativ 7% dintre candidați au promovat proba de evaluare a performanței fizice cu timpi cuprinși între 3'10" și 3'20", context în care modificarea propusă pare nesemnificativă - din punct de vedere cantitativ.

Însă, aproape toți acești candidați sunt fete, fapt ce vine în sprijinul ipotezei că toate modificările aduse traseului practic-aplicativ, de la introducerea lui ca probă de evaluare a performanței fizice, sunt „targetate” spre eliminarea fetelor din rândul candidaților admiși în instituțiile de formare inițială ale M.A.I.

În lipsa unei fundamentări corecte și transparente (solicitări ale beneficiarilor privind competențele necesare viitorilor polițiști/jandarmi, studii/cercetări, puncte de vedere ale specialiștilor în pregătire fizică, etc.), niciuna din modificările propuse nu poate genera un plus- valoare în procesul de selecție a personalului, ci denotă lipsă de profesionalism și desconsiderație pentru candidați.

17. În anexa nr. 31, la punctul II, punctul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

„11. Obstacolul nr. 4 (Deplasarea în echilibru pe banca de gimnastică, dispusă în formă L, cutransport de greutate):

...

Caracteristici tehnice ale stativului: lungime = 0,50 metri, lățime = 0,50 metri, înălțimea de la sol în partea superioară = **2,15** metri.

...

Caracteristici tehnice ale obstacolului: obiectul suspendat = o minge de tenis de câmp suspendată la o înălțime de 2,65 metri, măsurată de la sol până la baza inferioară a obiectului. Lățimea culoarului = 2,00 metri.”

18. În anexa nr. 31, la punctul II, schița se modifică și se înlocuiește cu anexa nr. 1 la prezentul ordin.

19. În anexa nr. 31, la punctul III se modifică și va avea următorul cuprins:

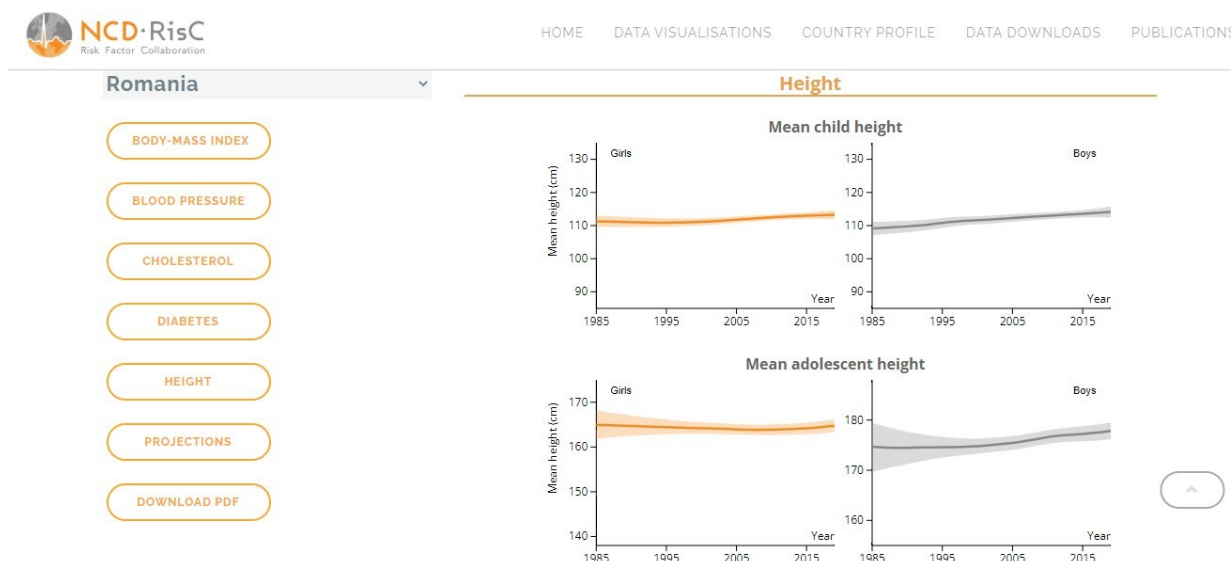
20. În anexa nr. 31, la punctul III se modifică și va avea următorul cuprins:

...

Tabel privind transformarea timpului final în notă

...

Suplimentar față de observațiile formulate la pct. 15, supunem atenției faptul că studiile efectuate la nivel mondial arată că în România, înălțimea medie a adolescenților este de 1,65m fete și 1,75m băieți



<https://ncdrisc.org/country-profile.html> - accesat la data de 22.09.2022

În acest context, creșterea cu 25cm a înălțimii stativului pe care se depozitează greutatea de câte 10kg fiecare, la o înălțime de 1,85 de la nivelul superior al băncii, precum și suspendarea unui obstacol la 2,65m (solicitând o detență de aprox. 1 m pentru fete și 90 cm pentru băieți) este nejustificată și disproporționată în raport cu nivelul performanței fizice necesar candidaților.

¹ Concluziile privind continuarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților în situația prevăzută la alin. (4) se stabilesc de către structurile prevăzute la art. 1 alin. (1) care au solicitat examinarea medicală, prin raportare la condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție, prevăzute de actele normative în vigoare.

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTELE SINDICATULUI POLIȚIȘTILOR
EUROPENI "EUROPOL"
Drd. Cosmin Andreica

