



EURPOL

Sindicatul Polițiștilor Europeni

Piața Walter Mărăcineanu nr. 1-3, etaj 2
Cam. 49, Sector 1, București

Telefon: 0720.444.413
Fax: 021.318.29.20
E-mail: sindicatueropol@gmail.com

Afiliat:
Blocul National Sindical
Federatia Publisind

Nr. 4445 din 21.09.2022

Către: Ministerul Afacerilor Interne

În atenția: Domnului Lucian Nicolae BODE,
Ministru

Având în vedere ședința Comisiei de dialog social ce va avea loc la data de 22.09.2022, începând cu ora 10:00, vă înaintăm propunerile organizației noastre ce vizează modificarea Proiectului Ordinului ministrului afacerilor interne *pentru modificarea Anexei nr. 2 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 183/2021 privind aprobarea Regulamentului pentru compunerea și portul uniformelor de poliție, precum și a Regulilor pentru aplicarea normelor privind echiparea polițiștilor*, precum și Proiectul ordinului ministrului afacerilor interne *pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul managementului resurselor umane în Ministerul Afacerilor Interne*, spre a fi avute în vedere la elaborarea actului normativ menționat anterior.

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTELE SINDICATULUI POLIȚIȘTILOR
EUROPENI "EUROPOL"
Drd. Cosmin Andreica

ORDINUL MINISTRULUI AFACERILOR INTERNE

Nr. _____ din ____. ____.2022

pentru modificarea Anexei nr. 2 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 183/2021 privind aprobarea Regulamentului pentru compunerea și portul uniformelor de poliție, precum și a Regulilor pentru aplicarea normelor privind echiparea polițiștilor

Text	Forma proiect	Forma propusă	Observații
Art. 10	(1) Pentru asigurarea noilor articole de echipament prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 1.061/2002 privind stabilirea uniformei, echipamentului specific, însemnelor distinctive, insignei și documentului de legitimare pentru polițiști, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2023 până la data de 31 decembrie 2024, respectiv până la dotarea integrală cu articolele de echipament prevăzute în normele nr. 1 și 2 din anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 1.061/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, polițiștii vor primi numai echipament în limita echivalentului valoric al cotei-părți anuale.	<p>După alin.(1) se introduce un nou alineat, respectiv alin. (1¹) cu următorul conținut:</p> <p>Echiparea se consideră realizată la momentul distribuirii a minim un tip de uniformă, respectiv de serviciu sau de reprezentare și ceremonialuri sau ambele tipuri de uniformă, în funcție de doleanțele fiecărui polițist în parte.</p> <p>Până la data de 31.12.2022, vor fi colectate opțiunile polițiștilor referitoare la tipul de uniformă solicitat, necesar îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, în funcție de specificul structurilor din care fac parte.</p>	<p>Prin intermediul acestei prevederi, impactul financiar și perioada de implementare se poate reduce, urmând ca după colectarea opțiunilor, începând cu luna ianuarie 2023 necesarul de uniformă rezultat să poată fi contractat, întrucât la nivelul Poliției Române există structuri al căror specific de activitate impune exercitarea atribuțiilor de serviciu în ținută civilă.</p> <p>Astfel se poate cumula condiția prevăzută la art. 5 din HG 1061/2002, sumele aferente putând fi reținute după primirea normei complete de echipare corespunzătoare tipului de uniformă solicitat de fiecare polițist în parte.</p> <p>Celelalte prevederi ale proiectului urmând a fi modificate prin armonizare cu propunerile formulate asupra art. 10 alin. (1)</p>

ORDINUL MINISTRULUI AFACERILOR INTERNE

Nr. _____ din _____.2022

pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul managementului resurselor umane în Ministerul Afacerilor Interne

Text	Forma proiect	Forma propusă	Observații
Pct.8	i) informează organizațiile sindicale, care au depus la nivelul unității documente justificative privind dobândirea reprezentativității, cu privire la organizarea și desfășurarea concursului și posibilitatea comunicării cu cel puțin 3 zile înainte de desfășurarea acestuia, de reprezentanți, care să asiste în calitate de observatori în sălile unde se susțin probele de concurs.”	i) informează organizațiile sindicale reprezentative la nivel de grup de unități, care au depus la nivelul unității documente justificative privind dobândirea reprezentativității, cu privire la organizarea și desfășurarea concursului și posibilitatea comunicării cu cel puțin 3 zile înainte de desfășurarea acestuia, de reprezentanți, care să asiste în calitate de observatori în sălile unde se susțin probele de concurs.	<p>Se urmărește asigurarea unui nivel de transparență promovat la nivelul MAI, astfel încât să poată participa orice organizație sindicală interesată, existând situații conform cărora la nivelul unei unități teritoriale să nu îndeplinească niciuna dintre organizațiile sindicale condiția reprezentativității.</p> <p>Este de avut în vedere faptul că prin nepermiterea accesului observatorilor la procesul de elaborare a subiectelor, multiplicarea acestora, se creează situații discreționare în contextul în care în cadrul sesiunilor de admitere în școlile postliceale subordonate IGPR, observatorii au participat inclusiv la procedura de elaborare a subiectelor și grilelor de răspuns.</p> <p>Prin participarea observatorilor la procesul de evaluare și notare a rezultatelor candidaților se asigură nivelul de transparență promovat la nivelul MAI, fiind eliminate orice interpretări de natură a genera suspiciuni cu privire la modalitatea de notare.</p>
Pct. 21	(2) Poate participa la examen comisarul-șef care	(2) Poate participa la examen comisarul-șef care	Condiția obținerii calificativului de ”foarte

Text	Forma proiect	Forma propusă	Observații
	<p>îndeplinește următoarele condiții: a) a obținut calificativul de cel puțin „bine” la ultimele două evaluări anuale de serviciu. b) ocupă un post prevăzut cu grad profesional de cel puțin chestor de poliție</p>	<p>îndeplinește următoarele condiții: a) a obținut calificativul de cel puțin „foarte bine” la ultimele două evaluări anuale de serviciu. b) ocupă un post prevăzut cu grad profesional de cel puțin chestor de poliție</p>	<p>bine” reflectă gradul de pregătire profesională al polițistului ce dorește să obțină unul dintre cele mai mari grade, fiind imperios a crea o diferență comparativ cu agenții de poliție care pentru a fi avansați în gradul profesional au de îndeplinit condiția obținerii a cel puțin două calificative de cel puțin ”bine”, asigurându-se o ierarhie bine definită a sistemului de valori promovate la nivelul MAI.</p>
Pct.23	<p>În vederea fundamentării deciziei privind mutarea, șeful unității cesionare poate solicita șefului unității cedente acordul de principiu. Șeful unității/șeful nemijlocit poate realiza un interviu de cunoaștere a polițistului.</p>	<p>În vederea fundamentării deciziei privind mutarea, șeful unității cesionare va solicita șefului unității cedente acordul de principiu. Șeful unității/șeful nemijlocit poate realiza un interviu de cunoaștere a polițistului.</p>	<p>Se urmărește stabilirea unui mod unitar și transparent pentru fundamentarea deciziei de mutare, asigurându-se astfel în mod obligatoriu ci nu doar facultativ a etapei de cunoaștere a profilului profesional al polițistului ce urmează să-și desfășoare activitatea în cadrul altei unități.</p>
Pct. 24	<p>(2) Șeful unității cesionare poate solicita șefului unității cedente acordul de principiu.</p> <p>(5) Unitatea cedentă, în termen de maximum 20 de zile lucrătoare de la primirea raportului de mutare în condițiile alin. (4), întreprinde demersurile necesare în vederea emiterii actului administrativ de mutare sau, după caz, comunică unității cesionare și polițistului motivele care</p>	<p>(2) Șeful unității cesionare va solicita șefului unității cedente acordul de principiu.</p> <p>După alin. (5) se introduc două noi alineate, respectiv alin. (5¹) și alin. (5²), cu următorul conținut:</p> <p>(5¹) Pentru realizarea demersurilor necesare în vederea emiterii actului administrativ de mutare, se vor avea în vedere criteriile privind aprobarea mutării stabilite la nivelul unității, după consultarea</p>	<p>Se urmărește stabilirea unui mod unitar și transparent pentru fundamentarea deciziei de mutare</p> <p>Astfel, vor fi eliminate deciziile discreționare privind aprobarea anumitor rapoarte de mutare în cadrul altor unități, în contextul în care în prezent există unități de poliție în cadrul cărora polițistilor cu diverse probleme sociale care au solicitat în repetate rânduri modificarea raporturilor de serviciu prin mutare în cadrul altor unități nu le-au fost aprobate rapoartele</p>

Text	Forma proiect	Forma propusă	Observații
	<p>au stat la baza refuzului mutării</p>	<p>organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de grup de unități.</p> <p>(5²) În termen de 90 de zile de la emiterea prezentului ordin, fiecare unitate își va elabora propriile criterii referitoare la aprobarea mutării, după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de grup de unități.</p>	<p>fiindu-le invocat deficitul de personal și situația operativă complexă, timp în care, în cadrul aceleiași unități au fost arobate în aceeași perioadă rapoarte privind modificarea raporturilor de serviciu prin mutare în cadrul altor unități pentru alți 10 polițiști.</p> <p>O astfel de măsură vine inclusiv în sprijinul actului managerial care va asigura astfel o stabilitate pe termen mai îndelungat a resursei umane și a capacității operative a unității de poliție.</p>
<p>Pct. 25</p>	<p>Art. 18¹ (1) În vederea ocupării posturilor vacante prin mutare în interesul serviciului sau la cerere, unitățile în ale căror state de organizare sunt prevăzute își pot manifesta intenția, prin postarea pe site-ul oficial a posturilor și a cerințelor de ocupare a acestora.</p> <p>(2) În procedura de identificare a polițistului care poate face obiectul mutării în interesul serviciului sau la cerere, șeful unității cesionare poate dispune cu privire la susținerea de către acesta a probelor cu relevanță directă pentru performanța pe post, inclusiv a celor cu caracter eliminatoriu.</p>	<p>Art. 18¹ (1) În vederea ocupării posturilor vacante prin mutare în interesul serviciului sau la cerere, unitățile în ale căror state de organizare sunt prevăzute își manifesta intenția, prin postarea pe site-ul oficial a posturilor și a cerințelor de ocupare a acestora.</p> <p>(2) În procedura de identificare a polițistului care poate face obiectul mutării în interesul serviciului sau la cerere, șeful unității cesionare dispune cu privire la susținerea de către acesta a probelor cu relevanță directă pentru performanța pe post, inclusiv a celor cu caracter eliminatoriu.</p>	<p>Se urmărește stabilirea unui mod unitar și transparent de prezentare a posturilor vacante, astfel încât toți polițiștii ce pot îndeplini condițiile de mutare să poată accesa în timp real situația posturilor vacante la nivelul unităților de poliție din țară.</p> <p>În acest sens se va stabili un mod unitar de selecție și transparență în ceea ce privește condițiile îndeplinite de către polițiștii ce doresc ocuparea postului respectiv, asigurându-se astfel un standard de performanță ridicat la nivelul unității cesionare.</p>