



PROPUNERILE FEDERAȚIEI PUBLISIND

REFERITOARE LA PROIECTUL DE ACORD COLECTIV PRIVIND RAPORTURILE DE SERVICIU AL FUNCȚIONARILOR PUBLICI CU STATUT SPECIAL-POLIȚIȘTI DIN MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

NR. CRT.	FROMA PROIECTULUI DE ACORD COLECTIV	PROPUNERI ALE FEDERAȚIEI PUBLISIND	FORMA ADOPTATĂ	OBSERVAȚII
1.	Art. 8 (3) Cererile de retragere din sindicat se depun la sindicatul din care făcea parte polițistul, sistarea cotizației sindicale urmând a se face pe baza adresei transmisă de sindicat. Orice cerere de retragere sau de sistare a cotizației depusă la instituție se redirectionează către sindicatul din care a făcut parte polițistul. Sindicatul care primește cererea de sistare are obligația ca în termen de 30 de zile să o înainteze structurii financiare a MAI.	<u>Propunerea nr. 1</u> Cererile de sistare a reținerii cotizației să fie operate de către structura financiară, atât la solicitarea polițistului cât și la solicitarea organizației sindicale. Structura financiară va comunica lunar situațiile cererilor de sistare a reținerii cotizației înregistrate către organizațiile sindicale.	Art.8 (3) Cererile de retragere din sindicat se depun la sindicatul din care făcea parte polițistul, sistarea cotizației sindicale urmând a se face pe baza adresei transmisă de sindicat. Orice cerere de retragere sau de sistare a cotizației depusă la instituție se redirectionează către sindicatul din care a făcut parte polițistul. Sindicatul care primește cererea de sistare are obligația ca în termen de 30 de zile să o înainteze structurii financiare a MAI	A rămas în divergență
2.		<u>Propunerea nr. 2</u> Angajatorul împreună cu organizațiile sindicale semnatare vor constitui comisii mixte care vor avea rolul de a evalua și propune îmbunătățiri ale condițiilor de muncă. Activitatea și frecvența întâlnirilor acestei comisii se stabilește prin consens la nivelul fiecărui angajator.	Art. 13 MAI împreună cu organizațiile sindicale reprezentative se preocupă permanent de îmbunătățirea condițiilor de muncă, iar evaluările/propunerile urmând a fi prezentate cu ocazia întâlnirilor de dialog social. Activitatea și frecvența întâlnirilor se stabilesc prin consens la nivelul fiecărui angajator.	A rămas în divergență

3.		<p><u>Propunerea nr. 3</u></p> <p>Obligația de comunicare a locurilor puse la dispoziție MAI în bazele de odihnă și tratament și a modalității de alocare</p>	<p><u>Nu a fost adoptată</u></p>	<p>A rămas în divergență</p>
4.	<p>Art. 22 (1) MAI va încheia contracte de asigurare facultativă pentru mijloacele de mobilitate, navală și terestră, din parcul propriu, în condițiile legii.</p> <p>(2) În situația în care a avut loc o avarie și nu au fost încheiate asigurări facultative pentru mijloacele de mobilitate, navală și terestră prevăzute la alin. (1), polițistul poate răspunde material doar în următoarele situații:</p> <p>a) a folosit autoturismul de serviciu în scop personal;</p> <p>b) a condus autoturismul de serviciu sub influența alcoolului ori a altor substanțe psihoactive sau fără a deține permisul de conducere ori, după caz, atestatul sau brevetul prevăzut pentru categoria mijlocului respectiv ori fără a deține atestat de conducător auto aparținând MAI;</p> <p>c) s-a abătut, după caz, de la traseul de deplasare stabilit, fără motive justificate;</p> <p>d) nu a parcat autoturismul după orele de program sau după terminarea misiunii de serviciu, în locul stabilit de către conducerea unității;</p> <p>e) alte situații prevăzute de lege.</p>	<p><u>Propunerea nr. 4</u></p> <p>Ordonatorii de credite vor solicita fonduri în vederea încheierii de contracte de asigurare facultativă pentru mijloacele de mobilitate navală și terestră din parcul propriu</p>	<p>Art. 22 (1) <u>În situația în care au avut loc avarii, MAI asigură reparațiile necesare pentru mijloacele de mobilitate din dotare, din fonduri proprii, cu excepția situațiilor în care polițistul:</u></p> <p>a) a folosit autoturismul de serviciu în scop personal;</p> <p>b) a condus autoturismul de serviciu sub influența alcoolului ori a altor substanțe psihoactive sau fără a deține permisul de conducere ori, după caz, atestatul sau brevetul prevăzut pentru categoria mijlocului respectiv ori fără a deține atestat de conducător auto aparținând MAI;</p> <p>c) s-a abătut, după caz, de la traseul de deplasare stabilit, fără motive justificate;</p> <p>d) nu a parcat autoturismul după orele de program sau după terminarea misiunii de serviciu, în locul stabilit de către conducerea unității;</p> <p>e) alte situații prevăzute de lege.</p>	<p>A rămas în divergență</p> <p><i>Cu falsa promisiune că se va proceda la modificarea art. 14 alin. 3 lit. g) din OMAI nr. 599/2008</i></p>
5.		<p><u>Propunerea nr. 5</u></p> <p>Ordonatorii de credite au obligația să ia măsurile necesare în vederea asigurării serviciilor de curățenie și igienizare a autospecialelor, fie prin personal propriu sau prin servicii</p>	<p>Art. 22 (3) MAI asigură serviciile pentru spălarea autospecialelor sau decontarea contravalorii acestora, <u>în condițiile legii.</u></p>	<p>Nu a rămas în divergență</p> <p><i>Cu promisiunea de asigurare a cadrului</i></p>

		externalizate.		<i>legal pentru decontare prin modificarea OMAI nr. 599/2008</i>
6.		<u>Propunerea nr. 6</u> Limitarea numărului de schimburi de noapte la 3 zile urmate de 2 zile de repaus săptămânal	Art. 26 (7) Pentru personalul care efectuează activitatea în schimburi de 8 ore, programarea serviciului va urmări, ca în decursul unei luni, să se asigure cel puțin 2 repausuri săptămânale, sâmbăta și duminica, în zile consecutive. După trei ture de noapte consecutive se acordă, <u>de regulă</u> , un repaus de 32 de ore.	Nu a rămas în divergență <i>Însă expresia "de regulă" reprezintă premisa nerespectării celor 32 ore de repaus</i>
7.		<u>Propunerea nr. 7</u> Obligația șefilor nemijlociți ai polițiștilor să le aducă la cunoștință lunar situația orelor suplimentare efectuate	<u>Nu a fost adoptată</u>	A rămas în divergență
8.		<u>Propunerea nr. 8</u> Introducerea dreptului organizațiilor sindicale semnatare de a monitoriza efectuarea de ore suplimentare prin comunicarea, la cerere, a situațiilor cu privire la acestea	<u>Nu a fost adoptată</u>	A rămas în divergență
9.	Art. 25 Modul de planificare a programului de lucru pe ore și zile se stabilește de șefii unităților prin dispoziții sau regulamente interne, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative și se afișează la sediile unităților	<u>Propunerea nr. 9</u> Introducerea obligației de a întocmi planificarea serviciilor pe o perioadă de cel puțin 30 de zile;	Art. 25 Modul de planificare a programului de lucru pe ore și zile se stabilește de șefii unităților prin dispoziții sau regulamente interne, <u>cu respectarea regulilor incidente de refacere a capacității de muncă</u> și consultarea organizațiilor sindicale reprezentative, și se afișează la sediile unităților	A rămas în divergență <i>Modificarea adoptată nu produce efecte</i>
10.	Art. 28 (1) În cursul programului de lucru polițiștii au dreptul la pauză de masă, care nu poate fi mai mică de 20 de minute. (2) Pauza de masă cu durata de 20 de minute se include în programul de lucru, fără să afecteze desfășurarea normală a activității. (3) În cazul în care șefii unităților,	<u>Propunerea nr. 10</u> Creșterea timpului pentru pauza de masă de la 20 la 30 de minute	Art. 28 (1) În cursul programului de lucru polițiștii au dreptul la pauză de masă, care nu poate fi mai mică de <u>30 de minute</u> . (2) Pauza de masă cu durata de <u>30 de minute</u> se include în programul de lucru, fără să afecteze desfășurarea normală a activității. (3) În cazul în care șefii unităților,	Nu a rămas în divergență <i>Însă modificarea de la art. 28 alin. 4 reduce la 45 de minute pauza de masă pentru polițiștii care lucrează 12 ore</i>

	<p>împreună cu organizațiile sindicale reprezentative, stabilesc pauza de masă mai mare de 20 de minute, programul de lucru se prelungește cu durata stabilită peste cele 20 minute incluse în programul de lucru.</p> <p>(4) Polițiștii care își desfășoară activitatea 12 sau 24 de ore consecutiv, beneficiază de pauze de masă totalizând cel mult o oră, inclusă în programul de lucru, fără să afecteze desfășurarea normală a activității.</p>		<p>împreună cu organizațiile sindicale reprezentative, stabilesc pauza de masă mai mare de <u>30 de minute</u>, programul de lucru se prelungește cu durata stabilită peste cele <u>30 minute</u> incluse în programul de lucru.</p> <p>(4) Polițiștii care își desfășoară activitatea 12 sau 24 de ore consecutiv, beneficiază de <u>pauze de masă în fracții proporționale, potrivit regulii-30 de minute pauză de masă pentru fiecare 8 ore lucrate, incluse în programul de lucru</u>, fără să afecteze desfășurarea normală a activității.</p>	<p><i>consecutiv și, implicit, este de natură a crea premisa că polițiștii pot beneficia de fracția de 30 minute de pauză de masă doar dacă au lucrat în prealabil 8 ore.</i></p>
11.		<p><u>Propunerea nr. 11</u></p> <p>Acordarea unei zile de învoire plătită în considerarea zilei armei, care să poată fi solicitată în termen de maximum 6 luni;</p>	<p><u>Nu a fost adoptată</u></p>	<p>A rămas în divergență</p>
12.	<p>Art. 29 (1) Polițiștii au dreptul, potrivit legii, la învoiri plătite cu durata de 5 zile calendaristice în cazul următoarelor evenimente familiale:</p> <ol style="list-style-type: none"> căsătoria polițistului; nașterea sau căsătoria unui copil; decesul soțului sau al unei rude de până la gradul al II-lea a polițistului sau soțului/soției acestuia. <p>(2) De asemenea, polițiștii pot beneficia de învoiri plătite cu durata de cel mult 5 zile calendaristice, în următoarele situații:</p> <ol style="list-style-type: none"> în caz de accidentare sau îmbolnăvire gravă a unuia dintre membrii familiei; în situația unor dezastre care au afectat domiciliul polițistului, al 	<p><u>Propunerea nr. 12</u></p> <p>Stabilirea dreptului polițistului de a beneficia de învoire plătită de până la 5 zile pentru situațiile în care își schimbă locul de muncă într-o altă localitate</p>	<p>Art. 29 (1) Polițiștii au dreptul, potrivit legii, la învoiri plătite cu durata de 5 zile calendaristice în cazul următoarelor evenimente familiale:</p> <ol style="list-style-type: none"> căsătoria polițistului; nașterea sau căsătoria unui copil; decesul soțului sau al unei rude de până la gradul al II-lea a polițistului sau soțului/soției acestuia. <p>(2) De asemenea, polițiștii pot beneficia de învoiri plătite cu durata de cel mult 5 zile calendaristice, în următoarele situații:</p> <ol style="list-style-type: none"> în caz de accidentare sau îmbolnăvire gravă a unuia dintre membrii familiei; în situația unor dezastre care au afectat domiciliul polițistului, al părinților, socrilor sau copiilor 	<p>Nu a rămas în divergență</p>

	<p>părinților, socrilor sau copiilor acestuia;</p> <p>c) pentru alte situații sau evenimente excepționale, de natură să justifice învoirea solicitată.</p> <p>(3) Învoirile plătite se aprobă de conducerea unității, la cererea polițistului</p>		<p>acestuia;</p> <p>c) <u>la mutarea în interesul serviciului, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, în vederea mutării efective, acordată la cerere</u></p> <p>d) pentru alte situații sau evenimente excepționale, de natură să justifice învoirea solicitată.</p> <p>(3) Învoirile plătite se aprobă de conducerea unității, la cererea polițistului</p>	
13.		<p><u>Propunerea nr. 13</u></p> <p>Stabilirea obligației formatorilor, respectiv a specialiștilor din cadrul instituțiilor de învățământ sau centre de pregătire din subordinea MAI de a asigura formarea profesională la locul de muncă al polițistului.</p>	<p><u>Nu a fost adoptată</u></p>	<p>A rămas în divergență</p>
14.		<p><u>Propunerea nr. 14</u></p> <p>Obligarea șefilor nemijlociți de a comunica un exemplar din fișa de evaluare profesională la momentul realizării acesteia</p>	<p><u>Nu a fost adoptată</u></p>	<p>A rămas în divergență</p>
15.		<p><u>Propunerea nr. 15</u></p> <p>Stabilirea obligației ordonatorilor de credite de a asigura transparența privind posturile vacante la nivelul instituției, prin comunicarea trimestrială a acestora către organizațiile sindicale semnatare</p>	<p><u>Nu a fost adoptată</u></p>	<p>A rămas în divergență</p>
16.		<p><u>Propunerea nr. 16</u></p> <p>Stabilirea dreptului organizațiilor sindicale semnatare de a participa, prin observatorii desemnați, la toate etapele organizării concursului, de la momentul redactării subiectelor până la acordarea notei finale, respectiv la</p>	<p><u>Nu a fost adoptată</u></p>	<p>A rămas în divergență</p>

		soluționarea contestației		
17.		<u>Propunerea nr. 17</u> Stabilirea dreptului polițistului cercetat de a primi fotocopii după actele cercetării, la solicitarea acestuia	<u>Nu a fost adoptată</u>	A rămas în divergență
18.	Art. 7 (1) MAI va consulta, potrivit reglementărilor în vigoare, organizațiile sindicale reprezentative, în toate cazurile în care inițiază proiecte de acte normative, cu incidență asupra prevederilor prezentului acord colectiv și a drepturilor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale polițiștilor	<u>Propunerea nr. 18</u> Stabilirea obligației de informare și consultare a organizațiilor sindicale semnatare cu ocazia intenției de modificare a legislației privind drepturile și obligațiile polițiștilor, anterior promovării acestuia în cadrul procesului legislativ.	Art. 7 (1) MAI/structurile subordonate <u>consultă</u> , potrivit reglementărilor în vigoare, organizațiile sindicale reprezentative, în toate cazurile în care inițiază proiecte de acte normative, cu incidență asupra prevederilor prezentului acord colectiv și a drepturilor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale polițiștilor	A rămas în divergență <i>Modificarea nu produce efecte, întrucât Acordul se aplică oricum inclusiv structurilor subordonate MAI</i>
19.		<u>Propunerea nr. 19</u> Obligația ordonatorilor de credite de a acorda distincții la trecerea în rezervă, la limită de vârstă, a polițiștilor	Art. 53 La încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, la nivelul unității din care a făcut parte polițistul, se organizează ceremonii/festivități în semn de recunoaștere a meritelor și a activității desfășurate pe parcursul carierei profesionale.	Nu a rămas în divergență <i>Însă nu rezultă fără echivoc faptul că polițistului îi vor fi acordate distincții</i>
20.		<u>Propunerea nr. 20</u> Evidențierea fiecărui element salarial pe fluturasul de salariu asemănător lucrătorilor din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor	<u>Nu a fost adoptată</u>	Rămâne în divergență
21.		<u>Propunerea nr. 21</u> Mutarea polițiștilor între unități, precum și între structurile subordonate unităților de poliție să fie realizate pe baza unor criterii stabilite de comun acord cu organizațiile sindicale semnatare	<u>Nu a fost adoptată</u>	Rămâne în divergență
22.	Art. 51 (2) Dialogul social între reprezentanții Ministerul Afacerilor Interne și cei ai organizațiilor sindicale se desfășoară astfel încât consultarea, negocierea colectivă și comunicarea/schimbul de opinii să	<u>Propunerea nr. 22</u> Eliminarea în integralitate a prevederilor art. 51 alin. 3 și alin. 4.	Art. 51(2) Dialogul social între reprezentanții Ministerului Afacerilor Interne și cei ai organizațiilor sindicale se desfășoară astfel încât consultarea, negocierea colectivă și comunicarea/schimbul de opinii să aibă	Nu rămâne în divergență <i>Cu precizarea că pentru atitudinile jignitoare, părțile au la dispoziție acțiuni</i>

<p>aibă la bază respectul reciproc, corectitudinea, etica și deontologia profesională.</p> <p>(3) Atitudinea jignitoare la adresa părților ori a unei persoane, manifestată de către cei implicați în cadrul activităților de dialog social desfășurate în mod direct ori prin luări de poziție în spațiul public (spre exemplu: mass-media, social-media sau alte forme de comunicare publică), poate atrage refuzul acceptării acestora ca participanți la activitățile respective sau, după caz, în funcție de repetabilitate, chiar la amânarea organizării formelor dialogului social cu organizația sindicală din care face parte persoana în cauză.</p> <p>(4) Prin atitudine jignitoare se înțelege orice formă de exprimare care aduce atingere valorilor menționate la alin. (2).</p>		<p>la bază respectul reciproc, corectitudinea, etica și deontologia profesională și se desfășoară fără atitudini jignitoare la adresa părților ori a unei persoane, manifestate de către cei implicați în cadrul activității de dialog social purtate în mod direct ori prin luări de poziție în spațiul public (spre exemplu: mass-media, social-media sau alte forme de comunicare publică).</p> <p>(3) Prin atitudine jignitoare se înțelege orice formă de exprimare care aduce atingere valorilor menționate la alin. (2).</p>	<p><i>pentru răspundere civilă delictuală, forma propusă a art. 51 restrângea exercițiul de liberă exprimare și accesul la dialogul social</i></p>
---	--	---	--