

**DISPOZIȚIA
INSPECTORULUI GENERAL
AL INSPECTORATULUI GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE**

nr. 27 din 31.03.2021

privind organizarea, desfășurarea și evaluarea formării profesionale continue, pe post și prin,
cursuri pentru anul 2021-2022

În conformitate cu prevederile art. 22 alin. (2) din Anexa nr. 4 la *Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne*, cu modificările și completările ulterioare, ale *Dispozitiei directorului general al Direcției Generale Management Resurse Umane nr. II/2237 din 18.11.2016*,

În temeiul art. 10 din *Legea nr. 218/2002 privind organizarea și funcționarea Poliției Române*, republicată, cu completările ulterioare,

Inspectorul general al Inspectoratului General al Poliției Române emite următoarea:

D I S P O Z I T I E:

Capitolul I - Cadrul general

Art. 1. – Formarea profesională continuă reprezintă o responsabilitate individuală și constituie obligație de serviciu pentru personalul Poliției Române.

Art. 2. – Formarea continuă se organizează pentru dezvoltarea carierei profesionale a polițiștului și se realizează printr-un cumul al contextelor de învățare, după cum urmează:

a) în context formal, prin cursuri și programe formative în cadrul instituțiilor de învățământ sau desfășurate de furnizori de pregătire profesională autorizați;

b) în context nonformal, prin activități organizate în cadrul unităților Ministerului Afacerilor Interne, denumit în continuare M.A.I., fără scoatere de la locul de muncă, pe post;

c) în context informal, la locul de muncă, prin exersarea activităților profesionale potrivit atribuțiilor postului.

Capitolul II - Organizarea și desfășurarea formării profesionale continue prin cursuri și programe formative

Art. 3. – Formarea profesională continuă, în context formal, se organizează și se desfășoară în conformitate cu prevederile Secțiunii 1 a Capitolului III din Anexa nr. 4 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4. – (1) Cursurile și programele formative asigurate de instituțiile de învățământ specialized sunt cuprinse în graficele anuale specifice fiecărei instituții.

(2) Șeful fiecărei unități centrale și teritoriale de poliție desemnează/aproba participarea personalului la programele de pregătire asigurate de instituții de învățământ, în funcție de nevoile reale de pregătire identificate, având în vedere respectarea condițiilor menționate de organizatorii programelor.

(3) Prin grija șefilor de unități, lista nominală a personalului pentru care s-a aprobat participarea la nivelul unității de proveniență la diferite programe de pregătire organizate de instituții de formare din țară și străinătate se transmite către Direcția Management Resurse Umane, denumită în continuare D.M.R.U..

(4) Serviciul Formare Profesională din cadrul D.M.R.U. este structura abilitată să asigure comunicarea între unitățile centrale și teritoriale ale Inspectoratului General al Poliției Române, denumit în continuare I.G.P.R. și instituțiile de învățământ specializate de la nivelul M.A.I., MApN și S.R.I., precum și cu Direcția Generală Management Resurse Umane, denumită în continuare D.G.M.R.U., în ceea ce privește programele de pregătire organizate de aceste instituții.

Art. 5. – (1) Participarea la programe de pregătire organizate în străinătate se realizează în conformitate cu prevederile Capitolului IV din Anexa nr. 4 la Ordinul ministrului Afacerilor Interne nr. 140/2016, cu modificările și completările ulterioare, și cele ale Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 132/2011 privind activitățile Ministerului Afacerilor Interne sub egida Colegialului European de Poliție.

(2) Participarea polițistului la programele de formare profesională în străinătate se consideră misiune temporară în străinătate.

Art. 6. – Activitățile și formele pregătirii personalului Poliției Române în context informal se organizează și se desfășoară de personalul cu funcții de conducere, prin pregătire individuală dirijată, realizată prin îndrumarea elaborării lucrărilor zilnice, respectiv îndeplinirea sarcinilor curente de serviciu și sub îndrumare, în perioada tutela profesională.

Capitolul III - Organizarea și desfășurarea activităților de formare profesională continuă în context nonformal

Secțiunea I – Cadrul general

Art. 7. – Formarea profesională continuă a polițistului, în context nonformal se realizează prin:

a) participarea la concursuri, respectiv examene pentru dezvoltarea carierei, astfel:

- i. pentru obținerea gradului profesional de cheotor de poliție;
- ii. pentru ocuparea unor posturi de conducere;
- iii. pentru schimbarea categoriei.

b) activități de pregătire organizate de unitățile M.A.I., fără scoatere de la locul de muncă, pe post, prin programe pe categorii de pregătire, după cum urmează:

i. pregătire de specialitate – minimum 12 ore pe parcursul anului de formare profesională continuă;

ii. ședințe de tragere cu armamentul – minimum 2 ședințe pe parcursul anului de formare profesională continuă, cu muniție reală;

iii. educație fizică – minimum 2 ore săptămânal pe parcursul anului de formare profesională continuă.

Art. 8. - Formarea profesională continuă a polițistului, pe post, se organizează și se desfășoară pe baza determinării necesarului de formare profesională, în urma analizei modului de desfășurare a activităților curente, a îndeplinirii atribuțiilor, a rezultatelor verificărilor periodice, ale inspecțiilor/controalelor, precum și a datelor furnizate de evaluările de serviciu anuale.

Art. 9. - Programele de formare profesională continuă organizate de unitate, pe post, se elaborează astfel încât să fie realizate următoarele obiective:

- a) informarea generală în domeniul specialităților și slării operative a unității;
- b) actualizarea cunoștințelor și deprinderilor în domeniul activității profesionale;
- c) menținerea competențelor practice profesionale.

Art. 10. - Participarea polițistului în timpul programului de lucru la activități de formare profesională fără scoatere de la locul de muncă, pe post, se realizează cu aprobarea șefului nemijlocit, potrivit competențelor și cu însoțirea în prealabil a structurii de resurse umane.

Secțiunea 2-a – Organizarea și desfășurarea activităților de formare profesională, pe post, a poliștiștilor din cadrul unităților centrale și subordonate nemijlocit I.G.P.R. și ale unităților teritoriale de poliție pentru personalul Poliției Române începe la data de 01 aprilie 2021 și se încheie la data de 31 martie 2022.

Art. 11. – (1) Anul de formare profesională continuă, pe post, a poliștiștilor din cadrul unităților centrale și subordonate nemijlocit I.G.P.R. și ale unităților teritoriale de poliție pentru personalul Poliției Române începe la data de 01 aprilie 2021 și se încheie la data de 31 martie 2022.

(2) Șefii unităților centrale și subordonate nemijlocit Inspectoratului General al Poliției Române, denumit în continuare I.G.P.R., directorul general al Direcției Generale de Poliție a Municipiului București, șefii inspectoratelor județene de poliție dispun măsurile necesare pentru:

a) întocmirea necesarului de formare profesională continuă;

b) emiterea dispoziției privind organizarea, desfășurarea și evaluarea formării profesionale continue, pe post și prin cursuri a personalului propriu/din subordine, după caz;

c) constituirea grupelor de pregătire de la nivelul unității și de la nivelul structurilor aflate în subordine, precum și desemnarea șefilor acestora;

d) întocmirea planului/programului de pregătire, pe post, pentru perioada 01 aprilie 2021 – 30 septembrie 2021, respectiv 01 octombrie 2021 – 31 martie 2022, a personalului unității;

e) constituirea mapei cu lecțiile prezentate în cadrul activităților de formare profesională și cu documentele de organizare și desfășurare a exercițiilor, aplicațiilor, etc;

f) constituirea mapei cu documentele de organizare și desfășurare a evaluării formării profesionale a polișistului și de evidență a rezultatelor obținute în cadrul acesteia;

g) întocmirea, derularea și monitorizarea directă a programelor de tutelă profesională;

h) întocmirea evidenței participării poliștiștilor la activități pe categorii de pregătire;

i) evaluarea periodică a programelor de pregătire inițiate la nivelul unității;

j) elaborarea raportului anual de evaluare a pregătirii continue în unitate.

Art. 12. - (1) În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (2) lit. b), șeful unității desemnază șefii grupelor de pregătire, având în vedere criteriul subordonării ierarhice și/sau al specialității/profilului de muncă, respectând art 21 alin. (1) din Anexa nr. 4 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016, cu modificările și completările ulterioare.

(2) La nivelul fiecărei unități se stabilesc și se constituie, distinct, grupe de pregătire pentru manageri.

Art. 13. - (1) Șefii și adjuncții unităților centrale și subordonate nemijlocit I.G.P.R., directorul general și adjuncții Direcției Generale de Poliție a Municipiului București, șefii și adjuncții inspectoratelor județene de poliție, precum și directorii și adjuncții școlilor de agenți de poliție și ai centrelor de formare subordonate I.G.P.R. sunt inclusi în *grupele de pregătire continuă a managerilor I.G.P.R.*, a căror componență este stabilită prin dispoziție de zi pe unitate, aprobată de conducerea I.G.P.R., prin grija D.M.R.U..

(2) Șefii unităților subordonate nemijlocit I.G.P.R., a căror activitate se află în coordonarea structurilor centrale din cadrul I.G.P.R. sunt inclusi în grupele de pregătire ale managerilor, constituite la nivelul unității coordonatoare.

Art. 14. - Unitățile centrale și cele subordonate nemijlocit I.G.P.R., Direcția Generală de Poliție a Municipiului București și inspectoratele județene de poliție, transmit la D.M.R.U., până la data de 23.04.2021, în format PDF, electronic pe căile menționate la art. 16 alin. (1) – unitățile aparatului central și subordonate și IPJ T:Unitatea dvs.\SMRU\FORMARE PROFESSIONALĂ\pregătire continuă 2021 – IPJ și DGPMB, componența grupelor de pregătire, cuprinzând liniile de muncă ce intră în componența fiecărei grupe, precum și funcția deținută de persoana desemnată în calitate de șef al fiecărei grupe, urmând ca unitățile care nu pot transmite electronic să transmită letric.

Art. 15. – Șeful grupelor de pregătire întocmește *Planul/programul de formare profesională continuă* pe post a personalului, conform Anexei nr. 1, pe categorii de pregătire și îl prezintă spre aprobare șefului nemijlocit sau, după caz, șefului structurii care l-a desemnat.

Art. 16. - (1) Pregătirea de specialitate prevăzută în planul/programul de formare profesională continuă, pe post, respectă tematica și bibliografia transmisă de unitățile aparatului central al M.A.I., sau,

după caz, de structurile coordonatoare de la nivelul I.G.P.R., pe linia profilului și/sau specialității, difuzate prin grija D.M.R.U. ce se vor regăsi pe calea:

- SADMURUNFORMARE PROFESIONALA\PREGATIRE CONTINUA 2021
- TACIRCULARE IPJ (postajud)\SMRUFORMARE PROFESIONALA\PREGATIRE CONTINUA 2021.

-TACIRCULARE IPJ (postajud)\!PENTRU PROFESIONALA\PREGATIRE CONTINUA 2021 DMRU\BCCUFORMARE

-TACIRCULARE IPJ (postajud)\!PENTRU PROFESIONALA\PREGATIRE CONTINUA 2021 DMRU\BOSUFORMARE

-TACIRCULARE IPJ (postajud)\!PENTRU PROFESIONALA\PREGATIRE CONTINUA 2021 DMRU\UTARIFORMARE

(2) Planul/programul de formare se completează, după caz, cu teme stabilite de șeful grupelor de pregătire, în funcție de nevoile de formare identificate.

(3) Temele prevăzute în Anexa nr. 2 au caracter obligatoriu, sunt incluse în planurile de pregătire de către toți șefii de grupe și sunt studiate de către toți poliștii.

(4) Pregătirea de specialitate poate fi efectuată atât prin activități ce asigură transmiterea de noțiuni teoretice, cât și prin activități cu caracter practic-aplicativ (exerciții, simulări, întocmirea unor acte procedurale etc.).

(5) La întocmirea planurilor/programelor de formare profesională continuă se iau în considerare bugetele de timp prevăzute la art. 7 lit. b).

(6) În situația în care pe parcursul anului de pregătire se impune studiul unor teme, altele decât cele cuprinse în planul/programul inițial, acestea sunt introduse ca anexă la document.

(7) În planurile/programele de formare profesională continuă pe post, aferente grupelor formate din manageri se includ teme necesare pentru perfeccionarea competențelor manageriale.

(8) Dacă personalul evaluat obține rezultate slabe (satisfăcător sau nesatisfăcător) cu ocazia evaluării formării profesionale la pregătirea de specialitate, planurile/programele de pregătire continuă pe post sunt completate cu activități de pregătire suplimentară destinate acestei categorii.

(9) Până la data de 23.04.2021, unitățile cu competența de gestiune a resurselor umane la D.M.R.U. transmit planurile de pregătire, în format PDF, pe căile prevăzute la art. 16 alin. (1) din prezența dispoziție, iar unitățile care nu au posibilitatea să transmită în format electronic, transmit documentele în format letric.

Art. 17. – Serviciul Independent pentru Intervenții și Acțiuni Speciale, denumit în continuare S.I.I.A.S., își constituie planul de pregătire adaptat la misiunile încredințate, cu aprobarea inspectorului general.

Art. 18. – (1) Direcțiile/similar din cadrul I.G.P.R. coordonează formarea profesională în specialitate și, în această calitate, pot organiza convocații tematice, ședințe practice, programe de formare profesională în specialitate.

(2) Formarea profesională pe post a personalului cu acces la informații clasificate NATO – U.E se realizează distinct, în baza „Planului specific de pregătire a personalului I.G.P.R. cu atribuții pe linia protecției informațiilor NATO și UE clasificate”, prin grija responsabilului pentru îndeplinirea atribuțiilor din domeniul protecției informațiilor clasificate.

Art. 19. - (1) În cazul reorganizării/înființării unor structuri de poliție în cursul acestui an de pregătire, planurile/programele de pregătire sunt modificate, potrivit competențelor de coordonare/subordonare, astfel încât întregul personal să poată fi pregătit.

(2) Programele de pregătire se transmit pe căile prevăzute la art. 16 alin. (1), în termen de 30 de zile de la modificare/înființare.

(3) Poliștii puși la dispoziție se pregătesc în cadrul grupelor de pregătire de la nivelul unității unde se regăsesc în urma modificării raporturilor de serviciu.

Art. 20. - (1) Pregătirea în domeniul tragerilor cu armamentul se organizează în conformitate cu prevederile Regulamentului general pentru trageri al Ministerului Afacerilor Interne aprobat prin Ordinul ministrului internalor și reformei administrative nr. 485/2008, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 23 alin. (1) din Anexa nr. 4 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016., cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale *Instrucțiunilor de tragere ale Poliției Române*, aprobată prin Dispoziția inspectorului general al I.G.P.R. nr. 40/27.03.2020.

(2) Planificarea ședințelor de tragere cu armamentul din dotare se realizează de către ofițerii responsabili cu pregătirea continuă din cadrul D.M.R.U și unităților teritoriale sau de către polițiștii desemnați prin dispoziție de zi pe unitate cu pregătirea în domeniul tragerilor cu armamentul din dotare la nivelul unităților subordonate nemijlocit I.G.P.R. (aflate în teritoriu) și se supune aprobării șefului unității.

(3) Ședințele de pregătire practică în domeniul tragerilor cu armamentul din dotare se stabilesc prin dispoziția șefilor unităților teritoriale de poliție, în conformitate cu art. 16 din *Instrucțiunile de tragere ale Poliției Române*, aprobată prin Dispoziția inspectorului general al I.G.P.R. nr. 40/27.03.2020.

(4) Ședințele de tragere se execută pe categorii de polițiști, în raport de specificul activității, conform art. 15 din *Instrucțiunile de tragere ale Poliției Române*, aprobată prin Dispoziția inspectorului general al I.G.P.R. nr. 40/27.03.2020.

(5) Alegerea ședințelor de tragere ce se execută de către polițiștii din cadrul Poliției Române se realizează în funcție de specificul structurii și nevoile de pregătire, tipul ședințelor de tragere urmând să se stabilească împreună cu structura de resurse umane și introduse în planul de pregătire continuă al unității.

(6) Ședințele de tragere destinate polițiștilor din aparatul central al I.G.P.R. și structurilor subordonate sunt stabilite cu respectarea Dispoziției inspectorului general al I.G.P.R. nr. 40/27.03.2020, după cum urmează: aprilie 2021- Ședință de tragere nr. 15, mai 2021 - Ședință de tragere nr. 32, iunie 2021- Ședință de tragere nr. 33, iulie 2021 - Ședință de tragere nr. 74, august - Ședință de tragere nr. 12, septembrie 2021 - Ședință de tragere nr. 72, octombrie 2021 - Ședință de tragere nr. 74, noiembrie 2021 - Ședință de tragere nr. 79, luniile decembrie 2021, ianuarie și februarie 2022 - exerciții pregătitoare, martie 2022 - Ședințele de tragere nr. 14 și 16.

(7) Unitățile teritoriale transmit exclusiv pentru personalul propriu, până la data de 5 ale fiecărei luni, situația cu personalul care a participat/va participa la ședințele de tragere potrivit Anexei nr. 11.

(8) Celelalte unități cu competență de gestiune a resurselor umane la D.M.R.U. întocmesc și transmit situația cuprinzând personalul propriu care a participat/va participa la ședințele de tragere, pe căile indicate la art. 16 alin. (1).

Art. 21. - (1) Pregătirea în domeniul educației fizice și sportului se desfășoară și se evaluatează în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului de stat, ministrul administrației și internelor nr. 154/2004 privind activitățile de educație fizică și sport în Ministerul Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Formarea profesională continuă la educație fizică și sport pentru întreg efectivul de polițiști începe la 1 aprilie și se încheie la 31 martie al anului următor, cu excepția instituțiilor de învățământ, pentru care aceasta începe la 1 octombrie și se încheie la 30 septembrie a anului următor potrivit art. 22 din Anexa nr. 4 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În conformitate cu prevederile art. 38 din Ordinul ministrului de stat, ministrul administrației și internelor nr. 154/2004, cu modificările și completările ulterioare, polițiștii se pot pregăti individual în timpul orelor de program, în funcție de situația operativă, pe baze sportive din afară M.A.I., în baza unui raport aprobat de șeful nemijlocit care să conțină adresa, data, ora, o doavadă a permiterii accesului/desfășurării activităților de pregătire fizică pe baza respectivă.

(4) Tematica și documentele de evidență și desfășurare a activităților de educație fizică și sport, pentru unitățile centrale și cele subordonate nemijlocit I.G.P.R., se elaborează/actualizează la nivelul D.M.R.U. și se transmit către aceasta, pe calea indicată la art. 16 alin. (1).

(5) Tematica obligatorie (cadru) pentru unitățile teritoriale, pe categorii de solicitare fizică, precum și documentele - model de evidență a activităților de educație fizică și sport se elaborează/actualizează la nivelul D.M.R.U și se transmit, pe calea indicată la art. 16 alin. (1).

(6) Polițiștii desemnați prin dispoziție de zi pe unitate cu pregătirea în domeniul educației fizice și sportului la nivelul unităților subordonate nemijlocit I.G.P.R. (aflate în teritoriu), elaborează și supun spre aprobare șefului unității, până la data de 01.04.2021, *Graful anual al pregătirii în domeniul educației fizice*, urmând a fi transmis, în copie, către DMRU, până la 22.04.2021.

(7) Ofițerii responsabili cu pregătirea continuă din cadrul unităților teritoriale și polițiștii desemnați prin dispoziție de zi pe unitate cu pregătirea în domeniul educației fizice și sportului, elaborează și supun spre aprobare șefului unității teritoriale de poliție până la data de 01.04.2021,

Graful anual al pregăririi în domeniul educației fizice și sportului, și îl transmît, în copie, către D.M.R.U., până la 23.04.2021.

(8) Personalul nominalizat la alin. (6) realizează convocarea instrucțorilor sportivi pentru asigurarea acestei pregătiri.

(9) Programele pentru dezvoltarea și menținerea deprinderilor tactice de bază ale personalului operativ care lucrează nemijlocit cu publicul se realizează prin activități exclusiv practice de pregătire, organizate de unitate cu diminuarea corespunzătoare a numărului de ore prevăzute pentru activitățile de educație fizică și sport, în limita a 6 ore lună pentru fiecare polițist.

(10) Orele necesare pentru pregătirea polițiștilor prevăzute la alin. (9) sunt alocate conform art. 50 din Ordinul ministrului de stat, ministrul administrației și internelor nr. 154/2004, cu modificările și completările ulterioare; respectiv temele de autoapărare (60% din numărul total de ore destinați pentru pregătirea fizică specifică).

Art. 22. - (1) Prevederile referitoare la pregătirea în domeniul conducerii autovehiculelor de serviciu în regim priorității prevăzute de Ordinul ministrului Afacerilor Interne nr. 128/2018 pentru instituirea unor măsuri privind pregătirea personalului Ministerului Afacerilor Interne cu drept de conducere a autovehiculelor cu regim de circulație prioritată și pentru conștiințarea unor categorii de autovehicule de serviciu aflate în folosința instituției, precum și pentru modificarea Normativului privind asigurarea tutelașă de autovehiculele a structurilor Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin Ordinul ministrului internelor și reformei administrative nr. 599/2008, nu au caracter obligatoriu pentru polițiștii structurilor operative.

(2) - Pregătirea în domeniul conducerii autovehiculelor de serviciu în regim priorității se realizează prin cursuri formare formatori cu durată de 10 zile (pentru formarea de instrutori care să asigure sesiunile de instruire la nivelul unităților teritoriale) și programe de pregătire conducere în regim priorității cu durată de 1 zi (se realizează de către instrutorii auto formanți la nivelul unităților teritoriale), cursuri de conducere defensivă și pilotaj sportiv (acolo unde specificul activităților împun acest tip de pregătire).

(3) - Pregătirea în domeniul conducerii autovehiculelor de serviciu în regim priorității vizează structurile operative, cu accent pe structurile de poliție rutieră, ordine publică, poliție transporturi și structurile de intervenție specială.

(4) - Documentele de organizare, planificare și evidență a sesiunilor de instruire a polițiștilor se întocmesc la nivelul structurilor de resurse umane, astfel încât să fie asigurată continuitatea procesului de instruire.

(5) - Situația nominală a participanților la ședințele de instruire se raportează lunar, până la data de 05 a lunii, pentru luna anterioară, către D.M.R.U., conform tabelului din Anexa nr. 12.

(6) - Raportările se transmit la D.M.R.U. de către unitățile teritoriale de poliție numai după ce la nivelul unității respective este certificată formarea instrutorilor auto.

(7) - La finalul fiecărei activități de pregătire, structurile de resurse umane elibereză adeverințe de participare ce sunt implementate în aplicația e-Resurse.

(8) - Adeverințele sunt eliberate în două exemplare conform modelului din Anexa nr. 13, exemplarul nr. 1 rămâne la titular, iar exemplarul nr. 2 este depus la dosarul personal.

(9) - Ședințele de pregătire organizate de către instrutori/formatori se desfășoară în baza Curriculului cuprins în Anexa nr. 14.

Art. 23. - Pregătirea în domeniul tacticii și intervenției polițienești reprezintă o responsabilitate individuală și constituie obligație de serviciu pentru personalul Poliției Române din structurile operative.

Art. 24. - Pregătirea în domeniul tacticii și intervenției polițienești vizează structurile operative, cu prioritate structurile de poliție rutieră, ordine publică și transporturi precum și elevii și studenții instituțiilor de învățământ aflați în stagiul de practică.

Art. 25. - Scopul ședințelor de pregătire îl reprezintă exersarea, dezvoltarea și consolidarea capacitaților și abilităților în domeniul tacticii și intervenției polițienești pentru îmbunătățirea nivelului de pregătire tactică și implicit a modului de intervenție în diferite situații, a utilizării armamentului din dotare conform legislației în vigoare, efectuarea unui schimb de bune practici în domeniul vizat potrivit atribuțiilor din fișa postului și uniformizarea modului de instruire.

Art. 26. - În cadrul activităților de pregătire în domeniul tacticii și intervenției polițienești, exercițiile de mânduire ale armamentului din dotare se execută în conformitate cu prevederile Dispoziției inspectorului general al I.G.P.R. nr. 40/27.03.2020.

Art. 27. - S.I.I.A.S. și serviciile pentru acțiuni speciale teritoriale, în calitate de furnizor de expertiză, în raport cu resursele disponibile au sarcina de a instrui polițiștii structurilor operative în domeniul tacticii și intervenției polițienești.

Art. 28. - Documentele de organizare, planificare și evidență a sesiunilor de instruire tactică a polițiștilor se întocmesc la nivelul structurilor de resurse umane, astfel încât să fie asigurată continuitatea procesului de instruire.

Art. 29. - Planificarea polițiștilor se realizează prin grija serviciilor de resurse umane, ținându-se cont de necesitatea impunerii unui caracter periodic și continuu, astfel încât să nu fie afectată desfășurarea activităților de serviciu a polițiștilor.

Art. 30. - Pregătirea în domeniul tacticii și intervenției polițienești se efectuează în intervale orare favorabile personalului (ex. la intrarea în serviciu sau în funcție de misiunile planificate ori tipul de program desfășurat).

Art. 31. - La finalul fiecărei ședințe de instruire tactică se întocmește o situație nominală cu prezența la activitate (exemplu: proces-verbal), ce se păstrează la nivelul structurii de resurse umane.

Art. 32. – (1) De două ori pe parcursul anului de formare profesională continuă, în luniile octombrie 2021 și martie 2022, se realizează o analiză comună de către structurile de resurse umane și structurile pentru acțiuni speciale cu privire la pregătirea desfășurată în domeniul tacticii și intervenției polițienești ce cuprinde eventuale propuneri de îmbunătățire.

(2) Eventualele propuneri sunt transmise către D.M.R.U. până la data de 15.11.2021, respectiv 15.03.2022.

Art. 33. - Polițiștii structurilor operative, cu prioritate cele de poliție rutieră, ordine publică și transporturi, efectuează activitățile practice de pregătire respectând art. 23 alin. (1^a) din Anexa nr. 4 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016, cu modificările și completările ulterioare, parcurgând cel puțin o dată într-un an de pregătire, întreaga structură tematică privind tactica și intervenția polițienească, prevăzută în Anexa nr. 9, elaborată de către S.I.I.A.S. și adaptată nevoilor de pregătire ale beneficiarilor.

Art. 34. - O ședință de instruire tactică are o durată de aproximativ 2 ore, iar o grupă este formată din minimum 15 polițiști, urmărindu-se lunar asigurarea numărului minim de ore prevăzut la art. 23 alin. (1^a) din Anexa nr. 4 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 35. - Situația nominală a participanților la ședințele de instruire tactică este raportată bilunar către D.M.R.U. în zilele de 15 și 30 ale fiecărei luni, conform tabelului din Anexa nr. 10.

Art. 36. - Elevii și studenții aflați în stagiiile de practică sunt angrenați în activitățile de pregătire tactică, suplimentar față de polițiștii structurilor operative.

Art. 37. - Pregătirea tactică a polițiștilor de la nivelul inspectoratelor județene de poliție și Direcția Generală de Poliție a Municipiului București este realizată de către serviciile pentru acțiuni speciale, prin personalul desemnat.

Art. 38. - Pregătirea tactică a polițiștilor operați din cadrul structurilor teritoriale subordonate nemijlocit I.G.P.R. cu competență de resurse umane la D.M.R.U. este asigurată de către serviciile de acțiuni speciale din cadrul unităților de poliție pe care le-a cărora rază teritorială își desfășoară activitatea polițiștii operați menționați.

Art. 39. – Serviciul Independent pentru Intervenții și Acțiuni Speciale, în funcție de resursele disponibile, sprijină nemijlocit pregătirea tactică a polițiștilor operați din cadrul brigăzilor de combatere a criminalității organizate și brigăzilor de operații speciale.

Art. 40. - Șefii de unități informează în timp util D.M.R.U. cu privire la intenția de întrerupere/suspendare a sesiunilor de instruire, decizia continuării/intreruperii/suspendării instruirilor la nivel teritorial urmând să fie adoptată la nivelul conducerii Poliției Române.

Art. 41. - Întrucât activitățile de pregătire tactică nu sunt assimilate activităților de educație fizică și sport în M.A.I., scutirca de la sesiunile de instruire în domeniul tacticii și intervenției polițienești poate fi obținută numai în baza unui document medical ce interzice desfășurarea activităților cu caracter operativ în teren.

Art. 42. - În organizarea sesiunilor de instruire se ține cont de folosirea eficientă a resurselor existente, sens în care instructorii din cadrul S.A.S. se deplasează la locația grupei de instruit.

Art. 43. – (1) În baza documentelor justificative (proces-verbal), structura de resurse umane introduce în aplicația e-Resurse datele în care au fost susținute instruirile pentru fiecare polițist.

(2) Structurile subordonate nemijlocit I.G.P.R. transmit documentele menționate la alin. (1) la D.M.R.U. pentru a fi implementate în aplicația e-Resurse.

Art. 44 – (1) Pregătirea profesională privind însușirea prevederilor Legii nr. 218/2002, republicată, cu completările ulterioare, are un caracter obligatoriu pentru polițiștii structurilor operative.

(2) În planurile/programele de pregătire continuă, pe post ale structurilor operative sunt incluse obligatoriu teme din Manualul principalelor măsuri polițienești nr. 367735/12.12.2019.

(3) Șefii grupelor de pregătire neoperative selecționează teme și includ, la alegere, teme din Manualul principalelor măsuri polițienești nr. 367735/12.12.2019.

Art. 45 – Șefii unităților de poliție sunt direct responsabili de buna desfășurare a activităților, atât prin asigurarea cadrului organizatoric general, cât și prin monitorizarea permanentă a activității.

Secțiunea a 3-a – Organizarea și desfășurarea activităților de formare profesională, pe post, a personalului didactic și didactic auxiliar și a polițiștilor din structurile suport din cadrul instituțiilor de învățământ ale I.G.P.R.

Art. 46. – Anul de formare profesională continuă, pe post, pentru personalul didactic și didactic auxiliar al Școlilor de Agenți de Poliție „*Vasile Lascăr*” Câmpina și „*Septimiu Mureșan*” Cluj-Napoca, al Centrului de Formare Profesională Continuă „*Nicolae Golescu*” Slatina și al Centrului Chinologic „*Dr. Aurel Greblea*” Sibiu începe la data de 1 octombrie 2021 și se încheie la data de 30 septembrie 2022.

Art. 47. – (1) Polițiștii din structurile suport (logistică, finanțier, juridic etc.) din cadrul instituțiilor de învățământ sunt inclusi în grupe de pregătire constituite la nivelul unității și parcurg, pe an de pregătire profesională, respectiv 01.04.2021 – 31.03.2022, tematica și bibliografia ori conținutul temelor, după caz, la pregătirea de specialitate, stabilite de unitățile aparatului central al M.A.I. și al I.G.P.R..

(2) Tematica, bibliografia ori conținutul temelor, după caz, la pregătirea de specialitate pentru instructori, formatori, personalul din structurile de metodică și ofițerii cu atribuții de formare profesională se stabilește de către D.G.M.R.U. potrivit Dispoziției directorului general al D.G.M.R.U. nr. II/2237/18.11.2016, astfel:

a) pentru personalul didactic și didactic-auxiliar - pe an de învățământ;

b) pentru personalul pe liniile de muncă - încadrare, evidență, securitatea muncii, formare profesională, metodică și organizare - pe an de pregătire profesională (01.04.2021 – 31.03.2022).

Art. 48. – (1) Directorii instituțiilor de învățământ emit propriile dispoziții privind organizarea, desfășurarea și evaluarea formării profesionale continue, pe post și prin cursuri a personalului din subordine până la data de 01.10.2021 și se asigură de întreprinderea următoarelor măsuri:

a) întocmirea necesarului de formare profesională continuă;

b) constituirea grupelor de pregătire de la nivelul unității și desemnarea șefilor acestora;

c) întocmirea planului/programului semestrial, de pregătire, pe post, a personalului unității;

d) constituirea mapei cu lecțiile prezentate în cadrul activităților de formare profesională și cu documentele de organizare și desfășurare a exercițiilor, aplicațiilor, etc;

e) constituirea mapei cu documentele de organizare și desfășurare a evaluării formării profesionale a polițiștului și de evidență a rezultatelor obținute în cadrul acesteia;

f) întocmirea evidenței participării polițiștilor la activități pe categorii de pregătire;

g) efectuarea de către formatori și instructorii de poliție din cadrul școlilor de agenți de poliție/centrelor de formare a unor activități de informare-documentare, organizare și participare la seminarii/sesiuni de comunicări științifice sau ori de căte ori se impune, desfășurarea de stagii de documentare în unitățile operative;

h) evaluarea periodică a programelor de pregătire inițiate la nivelul unității;

i) elaborarea raportului anual de evaluare a pregăririi continue în unitate.

Art. 49. – La formarea profesională continuă a Corpului Instructorilor de Ordine Publică din cadrul Școlilor de Agenți „Septimiu Mureșan” Cluj-Napoca și „Iasile Lascăr” Câmpina se au în vedere și prevederile Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 50. - (1) Formatorii și instructorii de poliție din instituțiile de învățământ efectuană activități de informare-documentare, organizare și participare la seminarii/sesiuni de comunicări științifice sau ori de câte ori se impune, stagii de documentare stabilite de conducerea instituției de formare profesională, în unități operative.

(2) Participarea formatorilor și a instructorilor de poliție la activitățile prevăzute la alin. (1) se realizează pe baza planificării elaborate la nivelul instituțiilor de învățământ, pe perioade care să cumuleze 6 luni la fiecare 5 ani de activitate didactică desfășurată.

Art. 51. - (1) Instituțiile de învățământ precizate la art. 46 din prezenta dispoziție înaintează, până la data de 15 octombrie 2021, la D.G.M.R.U.:

a) dispoziția privind organizarea, desfășurarea și evaluarea formării profesionale continue, pe post, a întregului personal pentru anul în curs;

b) rapoartele cu situațiile centralizatoare privind verificările anuale ale întregului personal, pe categorii ale acestora.

(2) Până la aceeași dată, documentele prevăzute la alin. (1) se transmit și către D.M.R.U..

Art. 52. - Prevederile Secțiunii a 2-a a prezentului capitol, referitoare la organizarea și desfășurarea pregăririi în domeniul educației fizice și în domeniul tragerilor cu armamentul din dotare, sunt aplicabile și instituțiilor de învățământ precizate la art. 46.

Secțiunea a 4-a – Evaluarea formării profesionale, pe post, a poliștilor din cadrul unităților centrale și subordonate nemijlocit I.G.P.R și ale unităților teritoriale de poliție

Art. 53. – (1) Verificarea formării profesionale continue, pe post, a personalului Poliției Române se organizează și se desfășoară în mod descentralizat pentru toate unitățile.

(2) Verificarea formării profesionale continue, pe post, se realizează pentru pregătirea de specialitate, pregătirea în domeniul educației fizice și pregătirea în domeniul tragerilor cu armamentul.

(3) Pentru desfășurarea verificărilor formării profesionale continue, pe post, se alocă timpul necesar, în afara celui prevăzut în planurile de pregătire.

Art. 54. - (1) Persoanele direct responsabile de organizarea și desfășurarea verificărilor sunt următoarele:

- la nivelul unităților aparatului central și a celor subordonate nemijlocit I.G.P.R. – directorii, respectiv șefii structurilor;
- la nivelul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București - directorul general;
- la nivelul inspectoratelor de poliție județene - șefii inspectoratelor;
- la nivelul instituțiilor de învățământ – directorul școlii/centrului de formare.

(2) În situația în care funcțiile menționate la alin. (1) nu sunt ocupate, persoanele direct responsabile cu verificarea pregăririi sunt înlocuitorii legali la conducere.

Art. 55. - (1) Pentru anul de pregătire 2021 - 2022, evaluarea pregăririi de specialitate a personalului Poliției Române se realizează în luna decembrie 2021, prin teste scrise, elaborarea unor lucrări de specialitate, soluționarea unor speje, etc. din domeniul de referință, înănd cont de tematica și bibliografia prevăzute în planurile de pregătire.

(2) Formele și planificarea calendaristică a evaluării pregăririi de specialitate se stabilesc prin dispoziția de zi a șefului unității pentru personalul propriu/din subordine.

(3) D.M.R.U. și șefii grupelor de pregătire monitorizează modalitatea în care se realizenză verificarea formării profesionale continue, pe post.

(4) Verificarea la pregătirea de specialitate se realizează la nivelul fiecărei grupe de pregătire, de către șeful grupei.

(5) Unitățile transmit către D.M.R.U., până la data de 03.12.2021, planificarea evaluărilor, în format electronic, pe căile indicate la art. 16 alin. (1), sau în format letric pentru cei care nu au posibilitatea să transmită pe căile indicate.

(6) Secțiile regionale de poliție transporturi transmîn planificările calendaristice la Inspectoratul judecăean de poliție.

Art. 56. - (1) Verificarea pregătirii de specialitate a șefilor unităților centrale și a celor subordonate nemijlocit I.G.P.R., adjuncților acestora, directorului general/adjuncților directorului general al D.O.P.M.B., inspectorilor șefi/adjuncților acestora se realizează de către conducerea Poliției Române.

(2) Șefii unităților subordonate nemijlocit I.G.P.R. (exemplu: brigăzile de combatere a criminalității organizate, Serviciul de Combatere a Criminalității Organizate Porturi Maritime, brigăzile de operațuni speciale, unitățile teritoriale de analiză a informațiilor, secțiile regionale de poliție transporturi, Serviciul de Poliție Transporturi Maritime, Serviciul de Poliție „Delta Dunării”, Brigada Autostrăzi, S.I.R.M.S. etc.) a căror activitate se află în coordonarea structurilor centrale din cadrul aparatului central al I.G.P.R. sunt evaluați la pregătirea de specialitate de șeful grupelor de pregătire din care fac parte, constituită la nivelul unității coordonatoare.

(3) În această categorie se include și personalul împoternicit până la data evaluării să ocupe funcțiile menționate.

(4) Verificarea pregătirii de specialitate a persoanelor menționate la alin. (1) se realizează în baza unui *project managerial*, structura acestuia fiind stabilită în mod individual și se transmite către D.M.R.U., până la data de 10.12.2021.

(5) Verificarea pregătirii de specialitate a persoanelor menționate la alin. (2) se realizează în baza unui *project managerial*, structura acestuia fiind stabilită în mod individual și se transmite către structura coordonatoare de la nivelul aparatului central al I.G.P.R.. Șeful structurii coordonatoare acordă nota/calificativul și transmite către DMRU numai aceste rezultate.

Art. 57. – Notele obținute de polițiști, pentru pregătirea de specialitate sunt transformate în calificative, după cum urmează: note de la 8.00 la 10.00 = „Foarte bine”, note de la 6.00 la 7.99 = „Bine”, note de la 5.00 la 5.99 = „Satisfăcător”, note de la 1.00 la 4.99 = „Nesatisfăcător”.

Art. 58. – (1) Evaluarea la educație fizică se realizează în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului de stat, ministrul administrației și internelor nr. 154/2004, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

a) o singură dată pe parcursul anului de formare profesională continuă, personalul din categoria de solicitare fizică „Normală” (01 aprilie – 30 septembrie 2021);

b) de două ori pe parcursul anului de formare profesională continuă, personalul din categoria de solicitare fizică „Accentuată” (01 aprilie – 30 mai 2021, 01 septembrie – 31 octombrie 2021);

c) de patru ori pe parcursul anului de formare profesională continuă, personalul din categoria de solicitare fizică „Specială” (15 mai – 15 iunie 2021, 15 august – 15 septembrie 2021, 15 noiembrie – 15 decembrie 2021, 15 februarie – 15 martie 2022).

(2) Ofițerii licențiați în educație fizică, încadrați pe posturi de specialitate la nivelul Poliției Române, sunt evaluați de către specialiștii din cadrul D.M.R.U., cu prilejul convocărilor anuale.

(3) Notele obținute de polițiști în urma evaluării la educație fizică sunt transformate în calificative, după cum urmează: 10.00 = „Exceptional”, note de la 9.00 la 9.99 = „Foarte bine”, note de la 7.00 la 8.99 = „Bine”, note de la 5.00 la 6.99 = „Satisfăcător”, note de la 1.00 la 4.99 = „Nesatisfăcător”.

Art. 59. – (1) Evaluarea la tragerile cu armamentul din dotare se realizează prin ședință practică, respectiv executarea a cel puțin două trageri cu muniție reală.

(2) Notarea polițiștilor la ședințele practice de tragere cu armamentul din dotare se realizează potrivit prevederilor Dispoziției inspectorului general al I.G.P.R. nr. 40/27.03.2020.

(3) Nivelul corespunzător care este consimnat în fișa de evaluare anuală la tragerile cu armamentul din dotare se stabilește potrivit art. 7 din Dispoziția directorului general al D.O.M.R.U. nr. II/2237/18.11.2016 și Anexei nr. 3 la Dispoziția inspectorului general al I.G.P.R. nr. 40/27.03.2020.

Art. 60 – (1) Verificarea cunoștințelor polițiștilor la pregătirea profesională privind însușirea prevederilor Legii nr. 218/2002, republicată, cu completările ulterioare, se realizează prin teste scrise, prin grija ofițerilor cu atribuții în domeniul formării profesionale din cadrul structurilor teritoriale de resurse umane, o dată pe lună.

(2) Modalitatea de organizare a verificării este stabilită la nivelul fiecărei unități de poliție de către șefii grupelor de pregătire și raportată în structura de resurse umane.

(3) Testele scrise de verificare a cunoștințelor sunt elaborate, aplicate și corectate de către șefii grupelor de pregătire, iar rezultatele sunt comunicate și centralizate lunar de către șefierii cu atribuții în domeniul formării profesionale din cadrul structurilor teritoriale de resurse umane.

(4) Unitățile teritoriale transmit la DMRU pentru personalul propriu, până la data de 5 ale fiecărei luni, rezultatele obținute de polițiști la evaluarea pregătirii profesionale privind însușirea prevederilor Legii nr. 218/2002, republicată, cu completările ulterioare.

Art. 61. – (1) Toate unitățile centrale, cele subordonate nemijlocit I.G.P.R. și cele teritoriale transmit la D.M.R.U., în format scris și electronic, până la data de 16.03.2022, un material de analiză a modului în care a fost organizată și desfășurată activitatea de pregătire continuă pe tot anul de pregătire 2021 - 2022, conform Anexei nr. 3.

(2) La aceeași dată se transmit în format electronic, pentru întreg personalul, situațiile centralizatoare cu rezultatele obținute la evaluarea formării profesionale continue, pe post și situația numerică privind personalul care a absolvit programe de formare profesională în anul 2021-2022, documente prevăzute în Anexele nr. 4 și 5, pe căile indicate la art. 16 alin. (1).

(3) Secțiile regionale de poliție transporturi transmit documentele menționate la alin. (1) și (2) în Inspectoratul județean de poliție pe raza căruia își desfășoară activitatea, până la data 16.03.2022.

Secțiunea 5-a – Evaluarea formării profesionale, pe post, a personalului didactic și didactic auxiliar și a polițiștilor aparținând structurilor suport din cadrul instituțiilor de învățământ ale I.G.P.R

Art. 62. – Activitățile de evaluare a formării profesionale continue, pe post, a personalului didactic și didactic auxiliar și a polițiștilor aparținând structurilor suport din cadrul instituțiilor de învățământ se desfășoară în luna septembrie 2021.

Art. 63. – (1) Personalul instituțiilor de învățământ din subordinea I.G.P.R. se evaluatează la pregătirea de specialitate de către șeful grupel de pregătire, din temele cuprinse în planurile de pregătire.

(2) Forma de evaluare a personalului menționat la alin. (1) se stabilește la nivelul fiecărei instituții de învățământ, prin dispoziția șefului de unitate, iar modalitatea de notare se realizează potrivit art. 57.

(3) Pentru anul de pregătire 2021-2022, evaluarea pregătirii de specialitate a polițiștilor din structurile suport (logistică, finanțier, juridic etc.) din instituțiile de învățământ se realizează în luna decembrie 2021, prin teste scrise, elaborarea unor lucrări de specialitate, soluționarea unor spețe, etc. din domeniul de referință, înănd cont de tematica și bibliografia prevăzute în planurile de pregătire.

Art. 64. – (1) Verificarea pregătirii de specialitate a directorilor/adjuncților instituțiilor de învățământ se realizează de către conducerea Poliției Române.

(2) În această categorie se include și personalul împoternicit până la data evaluării să ocupe funcțiile prevăzute la alin.(1).

(3) Verificarea pregătirii de specialitate a persoanelor menționate la alin. (1) se realizează în baza unui *project managerial*, structura acestuia fiind stabilită în mod individual.

(4) Proiectul managerial se va transmite către D.M.R.U. până la data de 10.09.2021.

Art. 65. – Prevederile Secțiunii a 4-a a prezentului capitol, referitoare la evaluarea pregătirii în domeniul educației fizice și în domeniul tragerilor cu armamentul, modalitatea de notare și calificativele obținute, precum și conținutul Anexelor nr. 3, 4 și 5 sunt aplicabile instituțiilor de învățământ.

Capitolul IV - Determinarea necesarului de formare continuă a polițiștilor pentru anul 2022-2023

Secțiunea 1 – Cadrul general

Art. 66. – (1) Formarea profesională continuă a polițiștilor se organizează și se desfășoară pe baza determinării necesarului de formare profesională.

(2) Determinarea necesarului de formare continuă se realizează prin analiza modului de desfășurare a activităților curente, a modului de îndeplinire a atribuțiilor, a rezultatelor verificărilor periodice ale inspecțiilor/controalelor, precum și a datelor furnizate de evaluările de serviciu anuale.

Art. 67. – (1) Determinarea nevoilor de formare profesională continuă reprezintă activitatea sistematică de culegere și analiză a datelor referitoare la cunoștințele și deprinderile care pot fi dobândite prin activități de formare continuă organizate în unitate, pe post, precum și prin programe de formare organizate în instituții de învățământ ale M.A.I. și furnizori de formare profesională autorizați.

(2) Scopul acestei activități îl reprezintă furnizarea datelor necesare planificării, organizării și desfășurării formării profesionale continue a poliștilor.

Art. 68. – (1) Nivelurile la care se realizează determinarea nevoilor de formare profesională continuă sunt: individual, la nivelul structurii (compartimentului funcțional), la nivelul unității și instituției, în general.

(2) Nevoile de formare profesională continuă se determină la nivel individual și la nivelul structurii (compartiment funcțional) de către șeful nemijlocit/șeful grupei de pregătire.

(3) Nevoile de formare profesională continuă se determină la nivelul I.G.P.R. de către ofițerii cu atribuții pe formare profesională din cadrul D.M.R.U., iar la nivelul unităților teritoriale de poliție, ofițerii cu atribuții pe formare profesională din cadrul structurilor de resurse umane.

Art. 69. – Metodele și tehniciile utilizate de către șeful nemijlocit/șeful grupei de pregătire pentru culegerea datelor privind determinarea nevoilor de formare profesională continuă sunt:

a) *Analiza documentelor*: fișa postului, evaluarea de serviciu, rezultatele obținute la evaluarea pregătirii continue în unitate a personalului, regulamentul de organizare și funcționare al unității și rezultate obținute în urma verificărilor cu prilejul inspecțiilor/controalelor;

b) *Chestionarul pentru identificarea nevoilor de formare profesională* prevăzut la Anexa nr. 6.

Art. 70. – Culegerea, centralizarea, interpretarea și analiza datelor pentru determinarea nevoilor de formare profesională continuă se realizează de către ofițerii cu atribuții pe formare profesională din cadrul D.M.R.U. și serviciilor resurse umane de la nivelul unităților teritoriale de poliție.

Art. 71. - Întocmirea raportului cu nevoile de formare profesională continuă se realizează de către ofițerii cu atribuții în domeniul formării profesionale continue. Raportul cuprinde: prezentarea metodologiei acestei activități, necesarul de formare profesională care va fi asigurat prin formarea profesională organizată de unitate, pe post și necesarul de formare prin cursuri și programe formative în cadrul instituțiilor de învățământ.

Secțiunea a 2-a - Etapele determinării necesarului de formare profesională continuă organizată în context nonformal (în unitate, pe post)

Art. 72. – Ofițerii cu atribuții pe formare profesională de la nivelul serviciilor resurse umane ale inspectoratelor de poliție județene și D.G.P.M.B. transmit la D.M.R.U., tabelul centralizator privind necesarul de formare profesională în unitate, întocmit conform modelului din Anexa nr. 7.

Art. 73. – (1) Unitățile teritoriale de poliție (*Direcția Generală de Poliție a Municipiului București, inspectoratele județene de poliție, secțiile regionale de poliție transporturi, brigăzile de combatere a criminalității organizate și de operațuni speciale, unitățile teritoriale de analiza informațiilor etc.*) transmit, până la data de 14.01.2022, tabelul centralizator privind necesarul de formare profesională în unitate, pe post către D.M.R.U., în format letric și electronic, pe căile indicate la art. 16 alin. (I).

(2) Secțiile regionale de poliție transporturi transmit documentul menționat la alin. (1) la inspectoratul județean de poliție până la data de 14.01.2022.

Art. 74. – Ofițerii cu atribuții de formare profesională din cadrul D.M.R.U. centralizează nevoile de formare profesională continuă identificate la nivelul unităților teritoriale de poliție și le transmit pentru formularea și elaborarea de teme/tematici/problematici către direcțiile/structurile aparatului central al I.G.P.R., pentru specialitățile aflate în coordonarea profesională a acestora și către D.G.M.R.U., pentru specialitățile aflate în coordonarea unităților aparatului central al M.A.I., până la data de 01.02.2022.

Art. 75. – Ofițerii cu atribuții de formare profesională din cadrul D.M.R.U. centralizează propunerile de teme/tematici/problematici identificate de direcțiile/structurile aparatului central al

I.G.P.R. și a celor comunicate de D.G.M.R.U. pentru specialitățile aflate în coordonarea unităților aparatului central al M.A.I. și le aduce la cunoștință serviciilor de resurse umane ale unităților teritoriale de poliție.

Art. 76. – Direcțiile/structurile aparatului central al I.G.P.R. responsabile, la solicitarea D.M.R.U. elaborează conținuturile temelor, respectiv stabilirea bibliografiei, după caz.

Secțiunea 3-a - Etapele determinării necesarului de formare profesională continuă organizată în context formal, prin cursuri în Instituțiile de învățământ ale M.A.I.

Art. 77. – Ofițerii cu atribuții de formare profesională din cadrul D.M.R.U. centralizează ofertele educaționale poste de instituțiile de învățământ ale M.A.I. pe propriile site-uri, pentru direcțiile/structurile aparatului central al I.G.P.R. și unitățile teritoriale de poliție și solicită acestora cursurile/programele formative identificate ca necesar de formare.

Art. 78. – Direcțiile/structurile aparatului central al I.G.P.R. și unitățile teritoriale de poliție transmit către D.M.R.U.:

a) propunerile de formare prin cursuri ca urmare a consultării și analizării ofertelor educaționale ale instituțiilor de învățământ ale M.A.I., conform tabelului centralizator al căruia model este prevăzut în Anexa nr. 8 punctul A;

b) propunerile de formare prin cursuri și programe formative, altele decât cele cuprinse în ofertele educaționale ale instituțiilor de învățământ din M.A.I., conform tabelului centralizator al căruia model este prevăzut în Anexa nr. 8 punctul B.

Art. 79. – (1) Unitățile transmit, până la data de 15.04.2022, propunerile de formare prin cursuri către D.M.R.U., în format letric și electronic, pe căile indicate la art. 16 alin. (1).

(2) Secțiile regionale de poliție transporturi transmit propunerile de formare prin cursuri la inspectoratul județean de poliție, până la data de 15.04.2022.

Art. 80. – Ofițerii cu atribuții de formare profesională din cadrul D.M.R.U. centralizează următoarele:

a) nevoile de formare prin cursuri și programe formative identificate din ofertele educaționale pentru anul 2021-2022 și le transmit către instituțiile de învățământ ale M.A.I., până la data 01.05.2022;

b) nevoile de formare prin cursuri și programe formative, altele decât cele cuprinse în ofertele educaționale ale instituțiilor de învățământ M.A.I. le transmit către D.G.M.R.U. până la data 01.06.2022, pentru specialitățile aflate în coordonarea unităților aparatului central al M.A.I., în vederea identificării furnizorilor de formare profesională autorizați care pot asigura satisfacerea acestor nevoi de formare.

Capitolul IV

Dispoziții finale

Art. 81. – Polițiștii care obțin rezultate slabe la verificarea formării profesionale continue, pe post, participă la programe de pregătire suplimentară, organizate în cadrul unităților, în perioada ianuarie - martie 2022 sub îndrumarea șefilor grupelor de pregătire.

Art. 82 – (1) Polițiștii care au participat în anul 2021 la programe de pregătire organizate în străinătate sub egida unor agenții internaționale, inclusiv la seminarii on-line organizate sub egida CEPOL, elaborează și transmit către D.M.R.U., în termen de 30 de zile de la finalizarea activității de formare, în limba română, conținutul unei teme de pregătire cuprinzând informații ce pot fi valorificate în urma instruirii, pentru a fi diseminată la nivelul tuturor unităților interesante.

(2) Temele centralizate sunt difuzate prin grija D.M.R.U. pe rețeaună internă Interpol, într-o secțiune special creată.

Art. 83. – (1) Activitățile de îndrumare și tutela profesională se organizează în conformitate cu prevederile Anexei nr. 5 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Șefii de unități sunt responsabili de modul de aplicare a prevederilor legale privind organizarea și exercitarea tutelii profesionale.

Art. 84. – Formarea personalului contractual se realizează în context informal, la locul de muncă, prin exercarea activităților profesionale potrivit atribuțiilor postului sub îndrumarea șefilor nemijlociți.

Art. 85. - Anexele nr. 1- 14 fac parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 86. - Prezenta dispoziție se difuzează prin grija D.M.R.U.



DIRECTOR I.M.P.U.
Comisar - șef de poliție

BĂLTATEANU PAUL

AVIZAT PENTRU LEGALITATE
DIRECTIA JURIDICĂ

AVIZAT
PREȘEDINTE AL CORPULUI NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR
Chefitor de poliție

STANCU PETRE