



EUR POL

Sindicatul Polițiștilor Europeni

STATUT SINDICAT

CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 - Denumire, sediu si însemne

(1) Denumirea organizației este „Sindicatul Polițiștilor Europeni -EUROPOL”. În continuare, pentru denumirea organizației, se folosește Sindicatul “EUROPOL”.

(2) Însemnele Sindicatului “EUROPOL” sunt prezentate în Anexa nr. 1 și fac parte integrantă din prezentul statut.

Art. 2 - Scopul înființării Sindicatului “EUROPOL”

(1) SINDICATUL “EUROPOL” apără drepturile și interesele legitime ale membrilor de sindicat conform Constituției României și legilor țării.

SINDICATUL “EUROPOL” acționează în numele membrilor, având calitate procesuală activă, conform legii.

(2) Principiile fundamentale de organizare și funcționare ale SINDICATUL “EUROPOL” sunt Democrația - Egalitatea în drepturi - Solidaritatea.

(3) SINDICATUL “EUROPOL” este independent față de toate organele de stat, față de partidele politice și față de oricare alte organizații, indiferent de nivelul la care acestea sunt organizate.

(4) Sindicatul “EUROPOL” va promova mișcarea sindicală pentru creșterea nivelului de reprezentare la nivelul județelor/ unităților.

Art. 3 - Obiectivele SINDICATUL “EUROPOL”

(1) Susținerea, la toate nivelurile, a drepturilor și intereselor membrilor săi.

(2) Apărarea libertății de acțiune și de opinie a membrilor de sindicat.

(3) Urmărirea asigurării protecției profesionale și sociale pentru membrii SINDICATULUI “EUROPOL”.

(4) Formularea și susținerea de proiecte de acte normative sau modificări ale legislației existente, referitoare la oricare dintre drepturile și/sau interesele legitime ale membrilor săi.

(5) Organizarea și susținerea unor acțiuni cu caracter profesional, economic, social, cultural și sportiv.

(6) Promovarea și susținerea unor acțiuni care urmăresc îmbunătățirea condițiilor de muncă.

(7) Demersuri permanente în vederea perfecționării cadrului normative specific organizării și funcționării serviciului de poliție.

(8) Colaborarea cu alte organizații sindicale din țară și din străinătate.

(9) Promovarea și îmbunătățirea activității sindicale.

CAPITOLUL II - CALITATEA DE MEMBRU DE SINDICAT

Art. 4 - Dobândirea calității de membru de sindicat

(1) Poate fi membru al SINDICATULUI “EUROPOL” orice salariat, fost salariat, elev sau student din Ministerul Afacerilor Interne și instituțiile de învățământ corespunzătoare, care aderă liber consimțit la prezentul statut prin orice mijloc.

(2) Aprobarea/respingerea adeziunii este decisa de către Biroul Executiv Central/Biroul Executiv al Filialei SINDICATULUI “EUROPOL”.

(3) Modelul de adeziune la sindicat este parte integrantă a statutului – Anexa nr. 2.

(4) Calitatea de membru de onoare poate fi acordată de organele de conducere ale SINDICATULUI “EUROPOL”, în semn de distincție, unor persoane marcante care au contribuit/sprijinit organizația sindicală.

(5) Membrii de onoare ai SINDICATULUI “EUROPOL” pot participa la lucrările Adunării Generale/Consiliului Național, în calitate de invitați.

Art. 5 - Pierderea calității de membru de sindicat

(1) Pierderea calității de membru se produce fie ca urmare a retragerii, fie ca urmare a aplicării sancțiunii de excludere, având ca efect și pierderea calității de reprezentant ales în organele de conducere ale SINDICATULUI “EUROPOL”.

(2) Persoanele care au pierdut calitatea de membru al SINDICATULUI "EUROPOL" nu au niciun drept asupra patrimoniului SINDICATULUI "EUROPOL".

(3) Calitatea de membru se pierde în cazul în care cotizația nu a fost plătită timp de 3 luni de zile.

(4) Termenii excluderii unui membru se hotărăsc prin ROF, iar validarea excluderii este aprobată de către BEX Central la propunerea conducerii filialei din care face parte membrul.

CAPITOLUL III - DREPTURI ȘI ÎNDATORIRI

Art. 6 - Drepturile SINDICATULUI "EUROPOL"

(1) De a-și elabora propriul Statut și Regulament de organizare și funcționare.

(2) De a-și alege liber reprezentanții.

(3) De a-și organiza gestiunea și activitatea.

(4) De a-și formula programe proprii de acțiune.

(5) De a beneficia de protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării funcțiilor.

(6) De a dobândi, în condițiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării obiectivelor prevăzute de Statut.

(7) De a constitui, administra sau de a participa la constituirea sau administrarea în interesul membrilor săi și în condițiile prevăzute de lege:

a) casa de ajutor propriu/reciproc;

b) publicații proprii;

c) unități sociale, de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității sindicale, societăți comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie;

d) fonduri proprii pentru susținerea membrilor SINDICATULUI "EUROPOL" în caz de acțiuni sindicale, calamitate, boala, deces, etc.

(8) De a sprijini material membrii SINDICATULUI "EUROPOL" în exercitarea profesiei.

(9) De a organiza și sprijini material și financiar activități cultural-artistice.

(10) De a organiza și desfășura cursuri de pregătire/formare/calificare profesională, în condițiile legii.

(11) De a obține credite, în condițiile prevăzute de lege.

(12) De a folosi mijloacele specifice de acțiune în condițiile prevăzute de lege.

(13) De a fi consultată la elaborarea proiectelor de acte normative sau cu caracter administrativ normativ care privesc raporturile de serviciu, contractele/acordurile colective de muncă, protecția socială, dreptul de asociere, activitatea sindicală și alte aspecte de interes.

(14) De a apăra în fața organelor de jurisdicție și a altor organe de stat drepturile membrilor SINDICATULUI "EUROPOL" ce decurg din legislația specifică, din normele de dreptul muncii și din contractele colective de muncă și acordurile colective privind raporturile de serviciu.

(15) De a primi toate informațiile necesare pentru negocierea contractelor colective de muncă și a acordurilor colective privind raporturile de serviciu.

(16) De a primi informațiile necesare privind constituirea și utilizarea fondurilor destinate protecției muncii, precum și sănătății și securității în muncă la nivelul sistemului politienesc și a Ministerului Afacerilor Interne.

(17) De a stabili prin reglementări proprii nivelul și modul de remunerare/motivare a reprezentanților aleși în organele de conducere ale SINDICATULUI "EUROPOL", precum și pentru personalul de specialitate și administrativ din structurile SINDICATULUI "EUROPOL".

(18) De a se afilia la organizații/asociații pe plan internațional și național.

Art. 7 - Îndatoririle SINDICATULUI "EUROPOL"

(1) De a apăra și promova drepturile și interesele profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi de sindicat.

(2) De a negocia și urmări aplicarea contractelor colective de muncă și acordurilor colective privind raporturile de serviciu.

(3) De a ține și organiza evidența strictă a numărului de membri, a încasărilor și cheltuielilor de orice fel.

(4) De a informa membrii asupra activității sindicatului.

(5) De a folosi bunurile mobile și imobile aparținând SINDICATULUI "EUROPOL" doar potrivit intereselor membrilor săi și de a nu dispune cu privire la împărțirea acestora decât în caz de lichidare a sindicatului și în conformitate cu hotărârea luată în Congres.

(6) De a delega, la cererea filialelor, reprezentanți care să le asiste sau să le reprezinte interesele la negocierile cu reprezentanții administrației.

(7) De a informa membrii, în cazul sancționării acestora.

(8) De a facilita și sprijini întâlniri cu reprezentanții administrației, ministerului de resort, Guvernului, Parlamentului, Președinției și altor entități, pentru rezolvarea problemelor cu care se confruntă organizația și/sau membrii acesteia.

Art. 8 - Drepturile membrilor SINDICATULUI "EUROPOL"

(1) Apărare - membrii de sindicat au dreptul să ceară organelor SINDICATULUI "EUROPOL" să acționeze pentru promovarea, apărarea și reprezentarea drepturilor și intereselor lor.

(2) Asistență - membrii SINDICATUL "EUROPOL" au dreptul de a primi, la cerere, asistență juridică și/sau în problemele profesionale cu care se confruntă.

(3) Exprimare - SINDICATUL "EUROPOL" apără liberul exercițiu al tuturor drepturilor și libertăților individului.

(4) Participare - membrii de sindicat au dreptul de a participa la activitatea Sindicală, cu informare prealabilă scrisă a conducerii Filialei/BEX Central.

(5) Alegere - orice membru de sindicat, fără discriminare, poate alege organele reprezentative, la nivel de filială, conform prevederilor prezentului statut.

(6) Eligibilitate - orice membru de sindicat care are calitatea de salariat în Ministerul Afacerilor Interne, fără discriminare, poate fi ales în organele reprezentative conform prevederilor prezentului statut;

(7) Informare - membrii au dreptul să fie informați cu privire la activitatea SINDICATULUI "EUROPOL".

(8) Transparență - orice membru poate solicita Comisiei de cenzori verificarea activității financiare a SINDICATULUI "EUROPOL".

(9) Facilități - membrii SINDICATUL "EUROPOL" au dreptul să beneficieze de avantajele sau facilitățile negociate de SINDICATUL "EUROPOL", precum și de alte servicii oferite de sindicat în condițiile stabilite de organizație.

Art. 9 - Îndatoririle membrilor SINDICATULUI "EUROPOL" Îndatoririle membrilor SINDICATULUI "EUROPOL" sunt:

(1) Să cunoască și să respecte statutul și ROF-ul SINDICATULUI "EUROPOL".

(2) Să achite cotizația lunară.

(3) Să respecte disciplina și ierarhia sindicală și să acționeze pentru îndeplinirea rezoluțiilor, hotărârilor și deciziilor SINDICATULUI "EUROPOL".

(4) Să participe la acțiunile hotărâte de SINDICATUL "EUROPOL" prin unitate și solidaritate sindicală în vederea atingerii obiectivelor statutare.

(5) Să militeze și să acționeze pentru unitatea sindicală.

(6) Să aibă un comportament conform cu regulile de conduită general acceptate în societate.

(7) Să nu aducă prejudicii imaginii organizației și să susțină activitatea SINDICATULUI "EUROPOL".

CAPITOLUL IV – COTIZAȚIA

Art. 10 – Cotizația

(1) Cotizația reprezintă contribuția financiară lunară a fiecărui membru de sindicat.

(2) Cuantumul cotizației este de 20 lei pe lună. Filialele pot să își stabilească un alt cuantum al cotizației, dar nu mai puțin de 20 lei/lună.

(3) Cotizația se poate reține pe statul de plată pe baza acordului membrului de sindicat. În cazul foștilor salariați, elevilor și studenților, precum și în situații excepționale, cotizația se va achita pe bază de chitanță sau prin instrumente bancare.

(4) Cotizația se plătește începând din luna în care a fost aprobată adeziunea.

CAPITOLUL V - STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Art. 11- Structura organizatorică

(1) Structura organizatorică a SINDICATULUI "EUROPOL" cuprinde:

a) Congres;

b) Consiliul Național;

c) Biroul Executiv Central al SINDICATULUI "EUROPOL" ;

d) Comisia de cenzori;

e) Filialele;

f) Biroul Executiv al filialei;

Art. 12 - Organele de conducere

Organele de conducere ale sindicatului sunt:

- (1) Congresul;
- (2) Consiliul Național;
- (3) Biroul Executiv Central al SINDICATULUI "EUROPOL" (denumit în continuare Birou Executiv Central);
- (4) Biroul Executiv al filialei;
- (5) Delegatul sindical;

CONGRES

Art. 13 - Congresul – componență

(1) Congres este organul suprem de conducere al SINDICATULUI "EUROPOL" și este alcătuită din:

- a) Delegații filialelor SINDICATULUI "EUROPOL";
- b) Membrii Biroului Executiv Central al SINDICATULUI "EUROPOL";
- c) Delegații sindicali;

(2) Numărul de delegați ai filialelor sindicale este stabilit pe baza normei de reprezentare de 1:100 membri de sindicat plători cu cotizația la zi, dar nu mai puțin de un delegat de filială sindicală. Numărul de delegați ai unei filiale se mărește cu 1 pentru fracțiunile care depășesc cu cel puțin jumătatea normei de reprezentare.

Art. 14 - Întrunirea Congresului

(1) Congresul se întrunește o dată la patru ani în ședințe ordinare și ori de câte ori este necesar în ședințe extraordinare.

(2) Ședințele sunt statutar întrunite în prezența a 1/3 din numărul delegaților. Rezoluțiile se adoptă cu o majoritate simplă din numărul de delegați prezenți.

(3) În cazul în care nu se întrunește cvorumul prevăzut la alin. (2), în termen de cel mult 30 de zile, Biroul Executiv Central convoacă un nou Congres, cvorumul de prezență aplicabil fiind de cel puțin jumătate plus unu din numărul delegaților.

(4) Lucrările Congresului sunt organizate și conduse de Biroul Executiv Central.

Art. 15 - Atribuțiile Congresului

(1) Congresul are următoarele atribuții:

- a) Adoptă ordinea de zi a lucrărilor Congresului;
- b) Adoptă Statutul SINDICATULUI "EUROPOL" și aprobă modificările acestuia;
- c) Stabilește strategia generală a SINDICATULUI "EUROPOL";
- d) Alege/revocă Președintele, Vicepreședinții, Secretarul General și Trezorerierul;
- e) Alege/revocă membrii Comisiei de cenzori;
- f) Aprobă raportul Comisiei de cenzori;
- g) Adoptă rezoluții și hotărâri;
- h) Aprobă prin hotărâre bugetul de venituri și cheltuieli anual al sindicatului;
- i) Hotărăște asupra activității tuturor structurilor organizatorice ale SINDICATULUI "EUROPOL";
- j) Aprobă afilierea la organizații/asociații pe plan național sau internațional;
- k) Hotărăște reorganizarea prin divizare/fuzionare sau încetarea activității, caz în care decide și asupra distribuirii patrimoniului SINDICATULUI "EUROPOL";
- l) Aprobă mandatul membrilor Biroului Executiv Central;
- m) Hotărăște sancțiuni;
- n) Hotărăște asupra contestațiilor adresate;

(2) Congresul poate îndeplini toate atribuțiile Consiliului Național.

Art. 16 - Mandatul Congresului

(1) Congresul adoptă rezoluții și hotărâri prin vot deschis, cu majoritatea simplă a voturilor exprimate de delegații prezenți.

(2) Alegerile se fac prin vot secret pentru fiecare dintre următoarele funcții din Biroul Executiv Central: președinte, vicepreședinte, trezorer, secretar general.

(3) Pentru fiecare funcție este declarat câștigător candidatul pentru care a fost votat de cel puțin majoritatea simplă din numărul delegaților, conform art. 16 alin. (1).

(4) Pentru funcțiile rămase neocupate se va organiza un nou tur de scrutin, în condițiile precizate la alineatul precedent.

(5) Dacă nici unul dintre candidați nu îndeplinește condițiile prevăzute la alin. (3), se organizează turul doi, cu primii doi candidați care au obținut cele mai multe voturi; este declarat câștigător candidatul care a obținut majoritatea simplă din voturile valabil exprimate.

Art. 17 – Alegeri

(1) Alegerile sindicale se desfășoară o dată la 4 ani pentru toate nivelurile de conducere ale sindicatului, prin vot secret cu o majoritate simplă.

(2) Pe perioada alegerilor pentru organele de conducere ale sindicatului, lucrările Congresului sunt conduse de un comitet format din 3 membri aleși de delegați, numit "Comitet pentru organizarea alegerilor". Acesta își încetează activitatea după ce au fost alese organele de conducere ale sindicatului. Alegerile se fac prin vot secret cu o majoritate simplă din numărul delegaților.

CONSILIUL NAȚIONAL

Art. 18 - Consiliul Național – componență

(1) Consiliul Național este organul de conducere cu caracter deliberativ și decizional care hotărăște măsurile necesare punerii în aplicare a rezoluțiilor și hotărârilor adoptate de Congres.

(2) Consiliul Național este alcătuit din următorii reprezentanți cu drept de vot:

a) președinții filialelor, care pot fi substituiți în caz de absență;

b) membrii Biroului Executiv Central;

Art. 19 - Întrunirea Consiliului Național

(1) Consiliul Național se întrunește anual în ședințe ordinare și ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare.

(2) Consiliul Național este statutar întrunit în prezența a 2/3 din numărul reprezentanților conform art. 18.

(3) În cazul în care nu se întrunește cvorumul prevăzut la alineatul precedent, în termen de cel mult 30 zile, Biroul Executiv Central convoacă un nou Consiliu, cvorumul de prezență aplicabil fiind de cel puțin jumătate din numărul reprezentanților.

(4) Hotărârile Consiliului Național se adoptă cu majoritatea simplă a voturilor exprimate de reprezentanții prezenți.

(5) Lucrările Consiliului Național sunt organizate și conduse de Biroul Executiv Central.

Art. 20 - Atribuțiile Consiliului Național

Atribuțiile Consiliului Național sunt:

(1) Adoptă ordinea de zi a lucrărilor Consiliului.

(2) Orientează și adaptează întreaga activitate și strategie a SINDICATULUI "EUROPOL" în perioada dintre Congresele.

(3) Analizează și hotărăște asupra activității celorlalte structure organizatorice ale SINDICATULUI "EUROPOL".

(4) Alege membrii interimari în Biroul Executiv Central.

(5) Consiliul Național poate suspenda din funcție membrii Biroului Executiv Central hotărând concomitent asupra interimatului până la proxima ședință a Congresului.

(6) Aprobă raportul Comisiei de cenzori între două ședințe ale Congresului

(7) Aprobă/modifică Bugetul de venituri și cheltuieli între două ședințe ale Congresului.

(8) Hotărăște sancțiuni.

(9) Hotărăște afilierea sau retragerea din organizațiile naționale și internaționale între două ședințe ale Congresului.

(10) Hotărăște asupra excluderilor din SINDICATUL "EUROPOL".

(11) Convoacă Congresul în ședințe extraordinare.

(12) În mod excepțional, aprobă modificările urgente ale Statutului SINDICATULUI "EUROPOL".

(13) Aprobă/modifică Regulamentul de organizare și funcționare propriu, precum și al componentelor structurii organizatorice a SINDICATULUI, sau alte proceduri interne de lucru.

(14) Pentru rezolvarea anumitor probleme decide formarea unor grupuri de lucru sau comisii.

(15) Aprobă execuția bugetului anuală.

(16) Hotărăște asupra contestațiilor ce-i sunt adresate.

(17) Poate constitui din cotizația încasată fonduri cu diferite scopuri (solidaritate, rezistență, ajutorare, s.a.) .

(18) Hotărăște asupra modului de utilizare a fondurilor constituite.

(19) Adoptă hotărâri.

Art. 21 - Mandatul Consiliului Național

(1) Consiliul Național adoptă hotărâri prin vot deschis, cu majoritate simplă din numărul delegaților.

(2) Consiliul Național poate hotărî prin vot secret suspendarea membrilor din Biroul Executiv Central și alegerea membrilor interimari.

BIROUL EXECUTIV

Art. 22 - Biroul Executiv Central

(1) Biroul Executiv Central este organul executiv ce realizează conducerea operativă a SINDICATULUI "EUROPOL", care duce la îndeplinire rezoluțiile și hotărârile Congresului și Consiliului Național.

(2) Biroul Executiv Central este alcătuit din:

- a) Președinte;
- b) 5 vicepreședinti, din care 1 pentru poliția de frontieră;
- c) Secretar General
- d) Trezorer

(3) Biroul Executiv Central se întrunește de regulă lunar sau ori de câte ori este nevoie.

(4) Membrii Biroului Executiv Central sunt aleși de Congres pentru o perioadă de 4 ani.

(5) Nu pot ocupa funcții de conducere în Biroul Executiv Central, membri care au calitatea de pensionari sau ofițeri cu funcții de conducere.

Art. 23 - Atribuțiile Biroului Executiv Central

Biroul Executiv Central are următoarele atribuții:

- (1) Adoptă ordinea de zi a ședințelor proprii.
- (2) Îndeplinește rezoluțiile și hotărârile Adunării Generale/Consiliului Național, elaborând planuri concrete de acțiune.
- (3) Decide asupra solicitărilor de adeziune.
- (4) Convoacă Congres, Consiliul Național, Comisia de cenzori, făcând propuneri pentru ordinea de zi a primelor două.
- (5) Poate decide înființarea de comisii tehnice și de specialitate, stabilind mandatul, atribuțiile și responsabilitățile în decizia de înființare.
- (6) Prezintă raport asupra activității sale Congresului și Consiliului Național.
- (7) Avizează proiectul bugetului de venituri și cheltuieli.
- (8) Asigură circulația informației în cadrul SINDICATULUI "EUROPOL".
- (9) Asigură și răspunde de administrarea Patrimoniului SINDICATULUI "EUROPOL".
- (10) Armonizează, promovează și apără interesele filialelor.
- (11) Coordonează activitatea filialelor, comisiilor și celorlalte structuri ale SINDICATULUI "EUROPOL".
- (12) Validează rezultatele alegerilor la nivel de filiale.
- (13) Numește președinții interimari de filiale, până la efectuarea alegerilor.
- (14) Numește președinții filialelor și/sau reprezentanții SINDICATUL "EUROPOL" în organisme bipartite/tripartite după caz.
- (15) Asigură încheierea contractelor individuale de muncă, a convențiilor/acordurilor/protocoalelor de colaborare.
- (16) Analizează lunar activitatea financiară a SINDICATULUI "EUROPOL".
- (17) Elaborează ROF-ul SINDICATULUI "EUROPOL".
- (18) Stabilește programul de acțiune și nivelul de reprezentare.
- (20) Organizează și conduce activitățile Congresului și Consiliile Naționale.
- (21) Reprezintă SINDICATUL "EUROPOL".
- (22) Hotărăște sancțiuni.
- (23) Soluționează contestații.
- (24) Adoptă decizii.

Art. 24 - Membrii Biroului Executiv Central – atribuții

Membrii Biroului Executiv Central îndeplinesc următoarele atribuții:

(1) Președintele sindicatului

- a) Reprezintă și angajează juridic sindicatul în plan național și internațional.
- b) Reprezintă interesele organizației în cadrul structurilor sindicale la care SINDICATUL "EUROPOL" este afiliat.
- c) Prezidează lucrările Congresului și Consiliului Național.
- d) Conduce activitatea Biroului Executiv Central.
- e) Coordonează elaborarea de programe cu finanțare externă, precum și alte proiecte.

- f) Evaluează periodic activitatea individuală a membrilor Biroului Executiv și propune măsuri în ședințele Biroului Executiv Central, în conformitate cu hotărârile Consiliului Național.
- h) În exercitarea atribuțiilor proprii Președintele sindicatului emite decizii contrasemnate de secretarul general.
- i) Are calitatea de purtător de cuvânt al organizației.

(2) Secretarul-general

- a) urmărește permanent respectarea R.O.F. și face propuneri de modificare a acestuia;
- b) întocmește procesele verbale ale ședințelor organelor de conducere ale SINDICATULUI "EUROPOL" și organizează evidența dezbaterilor, respectiv a rezoluțiilor, hotărârilor și deciziilor adoptate;
- c) coordonează activitatea comisiilor constituite pe probleme specifice;
- d) asigură actualizarea lunară a evidenței membrilor filialelor și celorlalte structuri SINDICATUL "EUROPOL";
- e) asigură informarea membrilor cu privire la activitatea organizației;
- f) coordonează organizarea acțiunilor de protest;
- g) organizează lucrările Adunării Generale, Consiliului Național și Biroului Executiv Central.

(5) Trezorerul

- a) urmărește respectarea modului de efectuare a plăților;
- b) ține evidența sumelor încasate din cotizații și centralizează datele pentru fiecare filială;
- c) întocmește lunar situația cu sumele încasate și cheltuielile efectuate;
- d) asigură legătura cu structurile financiare pentru reținerea cotizației membrilor;
- e) transmite evidențele financiare către contabilitate;

Art. 25 - Mandatul Biroului Executiv Central

- (1) Biroul Executiv Central adoptă decizii prin vot deschis, cu majoritate simplă din numărul membrilor
- (2) Biroul Executiv Central va informa Consiliul Național despre situația prevăzută la alin. (1) precum și despre demersurile întreprinse ca urmare a acesteia.
- (3) Biroul Executiv Central votează cu majoritate simplă de voturi delegați sindicali care vor avea atribuții stabilite în baza Deciziei Biroului Executiv Central.

COMISIA DE CENZORI

Art. 26 - Comisia de cenzori

- (1) Comisia de cenzori este organul de control financiar al SINDICATULUI "EUROPOL" fiind alcătuită din 3 membri titulari și 2 membri supleanți aprobați de Consiliul Național sau Congres care desemnează și președintele comisiei.
- (1.1) Din comisia de cenzori pot face parte membri sindicatului care au calitatea de membru al Consiliului Național.
- (2) Comisia de cenzori are următoarele atribuții:
 - a) Verifică corectitudinea activității financiar-contabile, conform prevederilor legale.
 - b) Verifică încadrarea în prevederile Bugetului de venituri și cheltuieli.
 - c) Propune soluții și/sau sancțiuni.
- (3) Comisia de cenzori se întrunește anual sau ori de câte ori este nevoie, la convocarea Biroului Executiv Central și prezintă rapoarte.
- (4) Comisia de cenzori poate fi suplinită și de un raport de audit întocmit anual sau de către un expert contabil.

FILIALELE

Art. 27 - Filiale sindicale

- (1) SINDICATUL "EUROPOL" este constituit din filiale, componente ale structurii sale organizatorice.
- (2) Filialele sunt structuri teritoriale care pot dobândi personalitate juridică și au următoarele scopuri principale:
 - a) reprezintă sindicatul în limita Statutului și ROF-ului acestuia, în relația cu terții pe plan local;
 - b) asigură circulația informației între organele de conducere și membrii de sindicat;
 - c) îndeplinesc rezoluțiile, hotărârile și deciziile organelor colective ale SINDICATULUI "EUROPOL";
 - d) coordonează activitatea pentru rezolvarea problemelor locale.
 - e) alege delegați sindicali cu majoritate simplă de voturi a biroului executiv al filialei
- (3) Filialele au un efectiv minim de 30 persoane și se constituie la nivelul instituțiilor/unităților în care SINDICATUL "EUROPOL" are membri de sindicat.

(3.1) La nivelul DGPMB se constituie filiala a sindicatului Europol, pentru fiecare sector de politie/SRPT/Brigazi/Structuri Centrale.

(3.2) După constituirea filialelor de la aliniatul anterior, se va proceda la constituirea CONSILIULUI DIRECTOR AL FILIALELOR din DGPMB. Consiliu va avea în componența organului de conducere, membrii ai BEX ai Filialelor constituite la nivelul DGPMB și/sau membrii ai BEX Central.

(3.2.1) Organul de conducere al CONSILIULUI DIRECTOR AL FILIALELOR din DGPMB este format din:

- Președinte (ales dintre președinții filialelor constituite)
- 1 vicepreședinte din fiecare Filială constituită la nivelul DGPMB;

(4) La nivel național foștii salariați, elevii și studenții care au calitatea de membrii SINDICATUL "EUROPOL" pot constitui filiale ale căror structuri și organizare se reglementează în ROF-ul SINDICATUL "EUROPOL".

(5) Constituirea filialelor este validată de Biroul Executiv al SINDICATUL "EUROPOL".

6) În situația în care o Filială cu personalitate juridică încalcă prevederile Statutului acestea nu mai pot folosi denumirea „Sindicatul Polițiștilor Europeni EUROPOL” și nici elementele de identitate vizuală ce compun sigla și logo-ul organizației.

Art. 28 - Organizarea filialelor sindicale

(1) Filiala este condusă de Biroul Executiv al filialei format din președintele și vicepreședintele(-ții) filialei, aleși pentru o perioadă de 4 ani, prin vot secret cu majoritate simplă de Adunarea Generală a Filialei. Președintele filialei numește un înlocuitor dintre vicepreședinți, în caz de absență, iar în caz de demisie/mutare, BEX Central numește un înlocuitor, până la organizarea alegerilor în cadrul Filialei.

(2) Numărul maxim al vicepreședinților în cadrul unei filiale este de 5, iar numărul minim este de un vicepreședinte/filială, în conformitate cu hotărârile adoptate în acest sens la nivelul filialei.

(3) Atribuțiile președintelui și vicepreședinților de filiale se stabilesc prin ROF-ul SINDICATULUI "EUROPOL".

(4) Prin excepție de la alin. 2-3, filialele care au fost constituite din sindicate anterior înființate, își pot menține statutele proprii fără ca acestea să conțină prevederi contrare prezentului Statut.

Art. 29 – Adunarea Generală a filialei

(1) Adunarea generală a filialei este formată din membrii filialei.

(2) Adunarea generală lucrează statutar în prezența unui raport minim de 1/10 din membrii filialei.

(3) Adunarea generală întrunită conform alin. 1 și alin. 2 adoptă hotărâri prin vot deschis, cu majoritate simplă a membrilor prezenți.

(4) În cazul în care Adunarea generală a filialei, are pe ordinea de zi alegerea președinților și vicepreședinților de filială, raportul minim de membrii care desemnează prin vot președintele/vicepreședintele filialei este de majoritate simplă a membrilor prezenți.

(5) Adunarea generală a filialei se întrunește anual sau de câte ori este nevoie, la solicitarea președintelui de filială sau a minim 1/2 din numărul total de membri.

CAPITOLUL VI - PATRIMONIUL ȘI VENITURILE SINDICATULUI

Art. 30 – Patrimoniul

(1) Patrimoniul SINDICATULUI "EUROPOL" este alcătuit din bunuri mobile, bunuri imobile și mijloace bănești. Sursele patrimoniului sunt:

- a) Cotizații.
- b) Venituri realizate din activitățile proprii.
- c) Dobânzile și dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condițiile legii
- d) Donații, sponsorizări și alte surse;

(2) Patrimoniul SINDICATULUI "EUROPOL" este indivizibil și netransmisibil.

(3) SINDICATUL "EUROPOL" nu a avut patrimoniu la constituire.

Art. 31 - Situația patrimoniului la încetarea activității

(1) Dizolvarea Sindicatului se face în temeiul hotărârii adoptate de Congresul sindicatului cu majoritate de 2/3 din totalul membrilor.

(2) Operațiunile legate de dizolvarea sindicatului sunt efectuate de o comisie specială, numită de Congres. Comisia specială întocmește o documentație privind distribuirea, transmiterea sau, după caz, lichidarea patrimoniului sindicatului, conform celor stabilite de Congres.

(3) În cazul încetării activității, fără a se adopta o rezoluție asupra patrimoniului, oricare dintre membrii săi are dreptul de a se adresa tribunalului conform legii.

CAPITOLUL VII - RECOMPENSE ȘI SANCTIUNI

Art. 32 – Recompense

(1) Pentru activitatea desfășurată membrii de sindicat pot fi recompensați cu:

- a) premii în bani sau bunuri;
- b) diplome de merit și distincții;
- c) titluri onorifice.

(2) Procedura de acordare a recompenselor este stabilită în Regulamentul de Organizare și Funcționare a Sindicatului.

Art. 33 – Sancțiuni

(1) Pentru încălcarea prevederilor Statutului și ROF-ului, precum și pentru alte prejudicii sau daune rezultate din compromiterea rezoluțiilor, hotărârilor și deciziilor sindicatului, membrii de sindicat (inclusiv reprezentanții aleși în organe de conducere) pot suporta sancțiuni.

(2) Procedura de acordare a sancțiunilor este stabilită în Regulamentul de Organizare și Funcționare

CAPITOLUL VIII - DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Art. 34

SINDICATUL “EUROPOL” are personalitate juridică, cont în bancă și stampilă proprie. SINDICATUL “EUROPOL” poate avea însemne proprii, insigne, legitimații, drapel, imn, etc.

Art. 35

În termen de 30 de zile de la data adoptării prezentului Statut, va fi elaborat Regulamentul de Organizare și Funcționare al SINDICATULUI “EUROPOL” care va conține norme de aplicare a Statutului și se va adopta de către Consiliul Național.

Prezentul Statut a fost adoptat de membrii fondatori ai SINDICATULUI “EUROPOL” întruniți în data de 11 mai 2016, când au fost organizate și alegeri.