

REFERAT DE APROBARE

a proiectul Ordinului ministrului afacerilor interne pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul managementului resurselor umane

Prin proiect urmează să fie operate modificări și completări asupra Omai nr.140/2016 *privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne*, Omai nr. 177/2016 *privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale MAI* și Omai nr.135/2019 *privind stabilirea condițiilor de acordare a recompenselor morale, financiare și materiale cadrelor militare din Ministerul Afacerilor Interne, a nivelului structurilor la care se constituie consiliile de onoare, a modului de constituire și a procedurilor de lucru ale acestora, după cum urmează:*

1. În Omai nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale MAI, au fost reevaluate normele care vizează asigurarea transparenței și probele de concurs, astfel:

- subiectele de concurs organizat pentru ocuparea posturilor de conducere vacante se vor redacta cu maxim 6 ore înainte de ora stabilită pentru desfășurarea acestuia (față de termenul prevăzut în prezent, de cel mult 24 de ore); activitatea urmează să se desfășoare în spații special amenajate, situate de regulă în apropierea sălii de concurs;
- au fost stabilite reguli pentru membrii comisiei în ceea ce privește semnarea subiectelor (*spre neschimbare*), precum și a modului în care se deplasează pe timpul elaborării subiectelor și către sala de concurs;
- s-a prevăzut posibilitatea ca anunțul pentru ocuparea prin concurs a postului vacant să se afișeze și prin avizierele electronice, precum și faptul că documentele afișate prin avizierele electronice și/sau postate pe pagina de internet în procedura de concurs pentru ocuparea postului vacant se mențin afișate și/sau postate 60 de zile după finalizarea acesteia;
- s-a instituit regula privind constituirea dosarului de recrutare exclusiv în format electronic, documentele necesare urmând să fie depuse la adresa de e-mail a unității organizatoare indicate în anunțul de concurs. Candidatul declarat admis urmează să depună copiile documentelor, care se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de persoana desemnată și de candidat;
- a fost reevaluată procedura de examinare medicală și evaluare psihologică de către structurile de specialitate ale MAI pentru candidații la concursul pentru ocuparea postului vacant prin reîncadrare ca polițist, încadrare directă sau transfer din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională. Astfel, examinarea medicală și evaluarea psihologică se vor realiza exclusiv pentru candidatul declarat "admis";
- în mod corelativ, s-a stabilit ca în dosarul de recrutare candidații la concursul pentru ocuparea postului vacant prin reîncadrare ca polițist, încadrare directă sau transfer din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională să depună, în prima etapă, o adeverință eliberată de către medicul de familie, care cuprinde antecedentele medicale personale semnificative și care atestă că starea de sănătate este corespunzătoare postului pentru care candidează, respectiv avizul de specialitate eliberat de către un psiholog atestat de către Colegiul Psihologilor din România, prin care să se ateste cel puțin aptitudinea privind portul și utilizarea armelor și munițiilor supuse autorizării;
- în cazul probei scrise administrate în concursul de ocupare a posturilor de execuție vacante s-a stabilit ca, *în funcție de atribuțiile postului scos la concurs, testul scris să poată cuprinde, în limitele tematicii și bibliografiei de concurs, și subiecte prin care se solicită analiza unor situații specifice ori identificarea de soluții la spețele profesionale prezentate sau care cuprind elemente referitoare la capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora, precum și exercitarea controlului decizional;*

- în cazul interviului administrat în concursul de ocupare a posturilor de conducere vacante, s-a instituit obligația analizării de către candidați a unor situații specifice ori identificarea de soluții la spețe profesionale prezentate;
- s-a prevăzut faptul că funcțiile similare se stabilesc de către inspectoratele generale/similare și unitățile aparatului central al MAI, cu avizul Direcției Generale Management Resurse Umane, prin raportare la coeficient, nivelul ierarhic și gradul profesional prevăzut.

2. În Omai nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale MAI:

- au fost reevaluate situațiile de modificare a raporturilor de serviciu fiind eliminate normele referitoare la schimbarea din funcție în cadrul aceleiași unități, fiind extinsă aplicabilitatea mutării (la cerere sau în interesul serviciului) și la situațiile în care prin modificarea raportului de serviciu urmează a fi ocupată o funcție în cadrul aceleiași unități;
- au fost reevaluate unele norme referitoare la organizarea și desfășurarea concursurilor, în corelare cu soluțiile propuse pentru Omai nr. 140/2016;
- a fost introdusă obligația rezervării postului pentru cadrele militare care participă la misiuni internaționale de menținere a păcii, respectiv de sprijin și asistență internațională în țările afectate de dezastre;
- au fost stabilite condițiile de acordare a gradului militar următor pentru merite deosebite, situație nou introdusă în statutul cadrelor militare;
- a fost pusă în acord cu modificările aduse cadrului normativ de nivel superior în ceea ce privește punerea la dispoziție; astfel, cadrul militar este pus la dispoziție când este trimis în judecată sau judecat de către instanțele judecătorești în stare de libertate pentru fapte în legătură cu exercitarea atribuțiilor funcției în care este încadrat, la propunerea consiliilor de onoare și a comandanților de unități;
- a fost reevaluată procedura de menținere în activitate a cadrelor militare fiind stabilită prerogativa de a aproba măsura și pentru inspectorul general/similar;

3. În Omai nr. 135/2019 privind stabilirea condițiilor de acordare a recompenselor morale, financiare și materiale cadrelor militare din Ministerul Afacerilor Interne, a nivelului structurilor la care se constituie consiliile de onoare, a modului de constituire și a procedurilor de lucru ale acestora, astfel:

- introducerea unor norme privind activitatea desfășurată de către consiliul de onoare în situația în care cadrul militar este trimis în judecată sau este judecat de către instanțele judecătorești în stare de libertate pentru fapte în legătură cu exercitarea atribuțiilor funcției în care este încadrat;
- introducerea unor aspecte procedurale referitoare la procedura disciplinară, inclusiv în ceea ce privește efectele sancțiunilor disciplinare.
