



EUR POL

Sindicatul Polițiștilor Europeni

Piața Walter Mărcineanu nr. 1-3, etaj 2

Cam. 49, Sector 1, București

www.sindicatueropol.ro

Telefon: 0720.444.413

Fax: 021.318.29.20

E-mail: secretariat@sindicatueropol.ro

Afiliat:

Blocul National Sindical

Federatia Publisind

TABEL

cu amendamente la OMAI 140/2016

Nr. crt.	Text <i>Ordin</i>	Amendament	Argumente
OMAI 140			
1.	Anexa 1 Art. 7 alin 3 (3) Membrii comisiei de analiză a postului sunt: a) psihologul de unitate, dacă unitatea are încadrat un asemenea specialist; b) cel puțin un reprezentant al structurii de resurse umane, care poate fi din rândul personalului cu atribuții de încadrare, formare profesională, planificare structurală sau evidență; c) un reprezentant al structurii de resurse umane cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv atribuții de lucrător desemnat cu securitatea și sănătatea în muncă; d) șeful nemijlocit al titularului postului.	La art. 7 alin. 3 se va introduce lit. e: e) un reprezentant al organizației sindicale din care lucrătorul de poliție face parte și un reprezentant CNP.	Este necesară introducerea acestei prevederi pentru a limita eventuale abuzuri și pentru eliminarea oricăror discrepante cu privire la atribuțiile și sarcinile postului analizat. Prezența unui reprezentant al organizației sindicale asigură transparența și obiectivitatea stabilirii elementelor stabilite de comisie.

Nr. crt.	Text <i>Ordin</i>	Amendament	Argumente
	<p>ANEXA 3 CAPITOLUL 2 Sectiunea a 2 a Art 9 alin 3 si alin 4 3) Membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor au funcția cel puțin egală cu cea prevăzută pentru postul scos la concurs. Cel puțin unul dintre membri are studiile de specialitate cerute pentru ocuparea postului scos la concurs. 4) În cazul în care în unitatea în care organizează concurs nu există persoane care dețin studiile de specialitate cerute pentru ocuparea postului scos la concurs, din comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor fac parte specialiști de la eșalonul superior sau, cu aprobarea acestuia, de la altă unitate a MAI sau/și din afara MAI.</p>	<p>Se introduce in cadrul alin. 4 o noua prevedere 4^1</p> <p>4^1. Comisia de concurs are obligatia de a verifică, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe/probei de concurs, îndeplinirea de către membrii comisiei de concurs a condițiilor de eligibilitate în raport cu funcțiile posturilor scoase la concurs.</p>	<p>Din practica , s-a demonstrat ca in cadrul concursurilor pentru ocuparea unor posturi vacante prin trecerea agentilor in corpul ofiterilor, desfasurate in anul 2016, cat si in anul 2017, anumiti membri ai comisiilor de concurs au avut functii mai mici decat functiile scoase la concurs, ceea ce a dus la anularea partiala a concursurilor si respectiv la eliminarea candidatilor declarati "admis" ca urmare a unui viciu de procedura al comisiei.(A se vedea cazul de la IGI din anul 2016, respectiv Politia de Frontiera 2017 atunci cand cei care au obtinut cele mai mari note la concurs nu au putut fi numiti pe functii ,exclusiv din vina comisiei de concurs)</p>
	<p>ANEXA 3 Sectiunea a 4-a Art.22 alin. 1 1. Anunțul pentru ocuparea prin concurs a postului vacant se afișează la sediul unității și se postează prin grija compartimentului de resurse umane, cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de data desfășurării concursului, pe pagina de internet a unității sau a eșalonului superior ori, dacă aceasta nu există ori nu este operațională, în presa scrisă</p>	<p>Art. 22 alin 1 se modifică si va avea urmatoarea forma:</p> <p>1. Anunțul pentru ocuparea prin concurs a postului vacant se afișează la sediul unității și se postează prin grija compartimentului de resurse umane , cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de data desfășurării concursului, pe pagina de internet a unității sau a eșalonului superior ori, dacă aceasta nu există ori nu este operațională, în presa scrisă. Toate posturile vacante din cadrul unei unitati vor fi publicate lunar la avizierul fiecarei unitati prin grija compartimentului secretariat.</p>	<p>Este necesara introducerea acestei prevederi pentru a putea avea un grad mai mare de ocupare a posturilor vacante, cat si pentru eficientizarea si transparenta institutionala , existand posibilitatea de a se ocupa postul vacant cu persoana cea mai bine pregatita.</p>

Nr. crt.	Text <i>Ordin</i>	Amendament	Argumente
2.	<p>ANEXA 3 CAPITOLUL 2. Sectiunea a 5 a Art. 33.Comisia de concurs sau, după caz, comisia centrală de concurs elaborează subiectele/temele și baremele de corectare/apreciere și notare, precum și ghidul de interviu, ținând cont de următoarele cerințe:</p> <p>a) să fie formulate clar, precis și în strictă concordanță cu tematica și bibliografia afișată; b) să poată fi rezolvate în timpul alocat probei respective;</p> <p>c) să aibă un grad de dificultate care să permită abordarea și soluționarea acestora.</p>	<p>Se introduce alineatul 1 în cadrul Art. 33 astfel:</p> <p>Art. 33¹ În cadrul procesului de elaborare a subiectelor poate participa și câte un reprezentant al organizațiilor sindicale reprezentative care va avea rol de observator.</p>	<p>Din practica s-a demonstrat ca au existat o serie de vulnerabilitati în cadrul procesului de elaborare a subiectelor care au creat mari suspiciuni atât candidaților, cât și organizațiilor sindicale.Spre exemplu cazul examenelor TCO din anul 2017,când la Școala de poliție “Vasile Lascar” Campina s-au refăcut subiectele ca urmare a intervenției reprezentantului Sindicatului Europol care a sesizat nerespectarea de către membrii comisiei a regulilor impuse de comisia de concurs.</p>
	<p>ANEXA 5 CAPITOLUL 2 Art. 6</p> <p>(1) Intervalul de timp pentru care se exercită tutela este următorul:</p> <p>a) 6 luni pentru polițistul reîncadrat;</p> <p>b) 3 luni pentru polițistul care a dobândit o nouă specialitate și/sau i s-a schimbat profilul de activitate în condițiile art. 4 lit. a¹), d) și e);(la 11-09-2018, Litera b) din Alineatul (1) , Articolul 6 , Capitolul II , Anexa nr. 5 a fost modificată de <u>Punctul 40, Articolul I din ORDINUL nr. 100 din 4 septembrie 2018, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 780 din 11 septembrie 2018)</u></p>	<p>Art. 6</p> <p>(1) Intervalul de timp pentru care se exercită tutela este următorul:</p> <p>a)3 luni pentru polițistul reîncadrat;</p>	<p>Perioada de tutela pentru polițistul reîncadrat e suficienta pentru 3 luni tinandu-se cont ca acesta a acumulat experienta necesara pentru desfasurarea activitatilor, iar aceasta perioada fiind necesara strict pentru reacomodarea,reimprospatarea cunostintelor acumulate in perioada de activitate.Polițistul detine deja normele elementare privind activitatile politienesti.</p>
	<p>ANEXA 6</p> <p>Secțiunea a 3-a Încadrarea în funcții</p> <p>Articolul 7(la 11-09-2018, Articolul 7 din Secțiunea a 3-a , Anexa nr. 6 a fost abrogat</p>	<p>Secțiunea a 3-a Încadrarea în funcții</p> <p>Articolul 7 Încadrarea polițistilor în funcții de execuție, după definitivarea în profesie, se</p>	<p>După modificările aduse Legii 360/2002 prin OUG 53/2018 a fost emis OMAI 100/2018, care a adus modificări OMAI 140/2016.</p>

Nr. crt.	Text <i>Ordin</i>	Amendament	Argumente
	<p>de Punctul 53, Articolul I din ORDINUL nr. 100 din 4 septembrie 2018, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 780 din 11 septembrie 2018)</p> <p>Articolul 8 Abrogat. (la 11-09-2018, Articolul 8 din Sectiunea a 3-a , Anexa nr. 6 a fost abrogat de Punctul 53, Articolul I din ORDINUL nr. 100 din 4 septembrie 2018, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 780 din 11 septembrie 2018)</p>	<p>realizează în condițiile prevăzute la art. 22 alin. (4) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>În înțelesul art. 22 alin. (4) din Legea nr. 360/2002 , polițistul va fi încadrat în funcția ocupată în statul de organizare. Dacă gradul profesional deținut nu permite încadrarea pe acea funcție, polițistul va fi încadrat pe funcția maximă permisă de gradul profesional, direct.</p> <p>Articolul 8 În vederea încadrării polițistului în condițiile art. 7, șeful nemijlocit al acestuia întocmește o notă de prezentare, prin care certifică îndeplinirea condițiilor, pe care o supune aprobării persoanei competente să emită actul administrativ.</p> <p>În cazul îndeplinirii condițiilor pentru promovarea într-o funcție de execuție superioară, nota de prezentare va fi întocmită în termen de 30 de zile.</p>	<p>Constatăm că secțiunea a 3-a din Anexa 6, respectiv „Încadrarea în funcții” , a rămas neclarificată.</p> <p>În fapt, prevederile art. 22 alin. (4) din Legea nr. 360/2002 sunt interpretate diferit de la o unitate la alta. Majoritatea șefilor nemijlociți interpretează că încadrarea în funcții de execuție le permite să aprecieze dacă polițistul poate fi promovat sau nu într-o funcție superioară, deși funcția ocupată în statul de organizare, precum și gradul profesional permit acest lucru.</p> <p>De asemenea, marja de „cel mult 3 trepte față de cele pe care le au” este interpretată în mod eronat, considerându-se că promovarea într-o funcție superioară se va dispune numai dacă șeful consideră necesar și cu câte trepte consideră acesta.</p>
	<p>Anexa 7. Procedura delegării polițistului</p> <p>Art. 5. – (1) Procedura delegării se inițiază de către șeful unității în care este încadrat polițistul sau, după caz, de către șeful structurii ierarhic superioare, la propunerea șefului nemijlocit, respectiv a șefului compartimentului din cadrul structurii ierarhic superioare.</p>	<p>Art. 5 alin. 1 se va modifica avand urmatoarea forma:</p> <p>Procedura delegării se inițiază de către șeful unității în care este încadrat polițistul sau, după caz, de către șeful structurii ierarhic superioare, la propunerea șefului nemijlocit, respectiv a șefului compartimentului din cadrul structurii ierarhic superioare si este necesar acordul politistului si/sau avizul reprezentantului organizatiei sindicale din care politistul face parte.</p>	<p>Prin aceasta completare se va limita abuzul savarsit de unii sefi impotriva politistilor.</p>

Nr. crt.	Text <i>Ordin</i>	Amendament	Argumente
3.	<p>Anexa 7 art. 17 alin 1-5 (1) Mutarea polițistului la cerere în cadrul aceleiași unități se solicită de către polițist, prin raport scris adresat șefului unității.(2) Raportul, înregistrat la secretariatul unității, se transmite structurii de resurse umane pentru a confirma existența postului vacant și îndeplinirea de către polițist a condițiilor de ocupare prevăzute în fișa postului.(3) Raportul, avizat de șeful structurii la care se solicită mutarea, se prezintă șefului unității.(4) În vederea fundamentării deciziei privind mutarea, șeful unității/șeful nemijlocit poate realiza un interviu de cunoaștere a polițistului.(5) Refuzul privind mutarea se motivează și se comunică polițistului.</p>	<p>ANEXA 7 SECTIUNEA A 2 A ART. 17 Se introduce alineatul 6 care va avea urmatoarea prevedere: 6. In cazul existentei mai multor cereri de mutare pe un post de executie vacant in cadrul aceleiasi unitati, seful unitatii este obligat realizeze un interviu de cunoastere a politistilor care au solicitat mutarea.</p>	<p>Pentru cresterea gradului de transparenta si echitabilitate,este imperios necesar realizarea unui interviu pe teme profesionale in cazul in care exista mai multe cereri de mutare.</p>
5.	<p>ANEXA 7 SECTIUNEA a 2 a Art. 23. Mutarea polițistului declarat „admis” la concursul pentru ocuparea unui post vacant, din statul de organizare al altei unități decât cea în care este încadrat, se realizează în interesul serviciului, fără acordul șefului unității cedente, respectiv fără avizul ministrului afacerilor interne sau, după caz, al inspectorului general/similar.</p>	<p>La Art.23 se adaugă alin. 2 si va avea urmatoarea forma:(1)Mutarea polițistului declarat „admis” la concursul pentru ocuparea unui post vacant, din statul de organizare al altei unități decât cea în care este încadrat, se realizează în interesul serviciului, fără acordul șefului unității cedente, respectiv fără avizul ministrului afacerilor interne sau, după caz, al inspectorului general/similar.(2)Prin excepție de la art. 1, polițistul declarat „admis” la concursul pentru ocuparea unui post vacant din cadrul unității, se realizează în interesul serviciului.</p>	<p>Este necesară corelarea ambelor situații pentru a nu reprezenta o situația de discriminare între cei care promovează un concurs în altă unitate decât cea în care este încadrat.</p>