

TABEL

cu amendamentele care se propun a fi cuprinse în proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative - înregistrat la Senat cu nr b629 (adresa nr. E216/07/12/2017) -

Nr înregistrare proiect: L533/2017

Nr. crt.	OUG 90/2017	Amendamente	Argumente
I.	<p>Art. 8 Prin derogare de la prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017, în anul 2018, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.</p> <p>Art 10 (1) În anul 2018, pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației</p>	<p>Alin 2 al art. 10 se modifica dupa cum urmeaza:</p>	<p>Modificarea propusa este motivata de necesitatea actualizarii normelor de echipare si de hrana asigurate in sistemul de aparare, siguranta nationala si ordine publica,</p>

<p>penitenciare, indemnizațiile, compensațiile, primele, ajutoarele, plățile compensatorii, despăgubirile, compensațiile lunare pentru chirie și alte drepturi acordate potrivit actelor normative în vigoare, care nu fac parte din solda lunară brută/salariul lunar brut, se mențin la nivelul lunii decembrie 2017.</p> <p>(2) În anul 2018, cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană și, respectiv, valoarea financiară anuală a normelor de echipare, precum și valoarea financiară a drepturilor de echipament se mențin în plată la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2017.</p> <p>(3) Prin excepție de la prevederile art 8, in anul 2018, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, se acorda drepturile prevazute de legislatia in vigoare in luna iunie 2017. Baza de calcul</p>	<p>(2) În anul 2018, cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană și, respectiv, valoarea financiară anuală a normelor de echipare, precum și valoarea financiară a drepturilor de echipament se acordă la valoarea actualizată, potrivit normelor legale în vigoare, la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2017.</p> <p>După alin. 3 al art. 10 se introduc două noi alineate:</p>	<p>conform normelor în vigoare. Incepand cu data de 01.01.2010, cuantumul compensatiei acestor doua elemente specifice familiei ocupationale susmentionate, a fost plafonat la nivelul anului 2009, indiferent de evolutia indicilor preturilor de consum, cu o singura exceptie operata prin OUG 26/2015. Avand in vedere problemele majore intampinate de personalul din structura de aparare, respectiv lipsa de resurse umane dar si riscurile si complexitatea din ce in ce mai mari ale misiunilor, precum si inmultirea evenimentelor negative cu victime din randul personalului, asigurarea echipamentului necesar, la preturi actualizate, este imperios necesara. Atat in planul echiparii cat si al hranirii, dispozitiile legale in vigoare prevad actualizarea celor doua elemente la data in care preturile cresc cu 5% fata de luna in care s-a produs precedenta actualizare. Ca exemplificare, actualizarea normei de hrana indica la acest moment un plus necesar de 2 lei/zi per salariat, impactul bugetar fiind modest. In conditiile plafonarii celor doua norme, actualizarile de pret sunt inaplicabile, motiv pentru care este necesara admiterea amendamentului propus.</p> <p>Modificarea propusa vizeaza pe de-o parte plata muncii suplimentare prestate anterior si necompensate cu timp liber in termenul legal, pana la data de 31.12.2017 si pe de</p>
---	---	--

<p>a acestor drepturi o reprezinta solda de functie/salariul de functie cuvenit(a).</p>	<p>(4) Prin excepție de la prevederile art. 8, pentru personalul prevăzut la alin. (3) din prezentul articol, in cazul in care compensarea cu timp liber a muncii suplimentare efectuate peste durata normala a timpului de lucru pana la 31 decembrie 2017, nu s-a realizat in termenul legal, munca suplimentara se plateste cu o majorare de 100% din salariul de functie aferent fiecărei luni in care s-au prestat orele suplimentare, proportional cu numarul de ore suplimentare efectuate.</p> <p>(5) Prin excepție de la prevederile art. 8, pentru personalul prevăzut la alin. (3) din prezentul articol, in anul 2018, in cazul in care compensarea cu timp liber nu este posibila in termenul prevazut de lege, munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru, se va compensa in luna urmatoare prin acordarea unei majorari de 100% din salariul de functie, proportional cu numarul de ore suplimentare efectuate”.</p>	<p>alta parte posibilitatea de plata, in anul 2018, a muncii suplimentare care nu poate fi compensata cu timp liber in termenul legal.</p> <p>Principala motivatie a propunerii are in vedere situatia critica in care se afla institutiile publice din structura de aparare nationala, din perspectiva resurselor umane, ca urmare a trecerii in rezerva prin pensionare a unui procent de aproximativ 20% dintre salariati, pana la data de 15.09.2017, situatie care a marit exponential lipsa de personal deja existenta.</p> <p>Din motivele susmentionate, munca suplimentara prestata in volum foarte mare, nu poate fi compensata cu timp liber intrucat salariatii care presteaza munca in plus fata de timpul normal de lucru, ar trebui inlocuiti in serviciu insa acest lucru este imposibil ca urmare a numarului enorm de posturi vacante. In plus, nici concediile legale nu pot fi acordate, restantele din acest plan reprezentand o alta problema uriasa a sistemului national de aparare, fiind evidenta constatarea ca intreruperea unor activitati specifice structurii de aparare nu reprezinta o optiune.</p> <p>Munca suplimentara necompensata cu timp liber se reporteaza lunar, nedeterminat in timp, cu ignorarea termenelor prevazute in legislatie, cu perspectiva incerta ca vor putea fi compensate candva cu timp liber. Acest lucru nu face decat sa genereze o acumulare progresiva de astfel de ore de munca prestate peste durata normala a</p>
---	--	--

			<p>programului de lucru, evidentiind ca unica solutie, cel putin pentru o resetare a situatiei, plata muncii suplimentare necompensate cu timp liber, acumulate pana la nivelul lunii decembrie 2017.</p> <p>Cu toate ca au fost organizate concursuri pentru ocuparea unor posturi vacante, gradul de ocupare a statelor de functii, ulterior masivei treceri in rezerva incheiata (intr-o prima etapa) la data de 15 septembrie 2017, nu poate fi mentinut la un nivel corespunzator care sa permita diminuarea volumului de munca suplimentara. Volumul de munca suplimentara va continua sa se dezvolte ca fenomen si in anul 2018.</p> <p>Dupa 8 ani de suspendare anuala prin acte normative tranzitorii, a sporului pentru munca suplimentara, normalitatea ar fi indicat necesitatea reactivarii acestui drept in anul 2018 cel putin in domeniile in care numarul mare de ore suplimentare, pe fondul lipsei acute de personal, face imposibila compensarea cu timp liber.</p> <p>Pe langa efectul volumului mare de munca peste durata normala a timpului de lucru, lipsa de resurse umane din structura de aparare nationala si in special din penitenciare si politie mai are si efectul vulnerabilizarii unor misiuni, respectiv a salariatilor care le indeplinesc, exact din dorinta angajatorilor de a limita orele suplimentare prin implicarea in misiuni a unui numar minim de forte. Riscurile trebuie</p>
--	--	--	--

			<p>recunoscute cel puțin prin plata muncii suplimentare care nu se poate compensa în termenul legal.</p> <p>Această modalitate de compensare exclusiv cu timp liber a orelor suplimentare a generat grave dezechilibre ale schemelor de personal și implicit încălcarea normelor cu privire la modul de executare a serviciului. Practic, în multe unități din structura de apărare națională, siguranța și ordine publică, salariați din aceste categorii de personal au ajuns să fie planificați singuri în serviciu, cum e cazul polițiștilor sau funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p> <p>Mai grav de atât, statele de funcții, precum și regulamentele/procedurile specifice au fost calibrate/subdimensionate în raport cu forțele disponibile, cu prioritatea impusă de nevoile situației operative. Această stare de fapt a dus la tragedii care au marcat societatea (cazul polițiștilor planificați singuri în serviciu care au fost uciși, cazul angajaților din penitenciare care au fost ultragiați pentru că îndeplineau singuri misiuni care ar trebui alocate unei echipe întregi.</p> <p>Prin plata acestor ore suplimentare care nu pot fi compensate cu timp liber corespunzător în termenul prevăzut de lege, de 30 de zile, se va putea asigura prezența minimumului necesar de personal în serviciu, prin care să fie îndeplinită prerogativa de asigurare a ordinii și liniștii</p>
--	--	--	---

			<p>publice dar și de respectare a normelor impuse cu privire la modul de executare a serviciului.</p> <p>În momentul de față, prin lipsa personalului din serviciu, ca urmare a compensării cu timp liber corespunzător a orelor suplimentare, atât siguranța cetățenilor este pusă în pericol, dar și integritatea fizică a personalului care se expune unor riscuri iminente din partea celor care încalcă legea sau a celor care executa pedepse în penitenciare.</p>
--	--	--	--

Ștefan Teoroc
Președinte SNLP



Cosmin Andreica
Președinte Sindicat EUROPOL



Florin Schiopu
Președinte FSSP

