



EURPOL

Sindicatul Polițiștilor Europeni

Piața Walter Mărăcineanu nr. 1-3, etaj 2
Cam. 49, Sector 1, București
Website: www.sindicatueuropol.ro

Telefon: 0720.444.413
Fax: 021.318.29.20
E-mail: sindicatueuropol@gmail.com

Afiliat:
Blocul National Sindical
Federatia Publisind

Nr. 864 din 21.11.2018

Către: Ministerul Afacerilor Interne

În atenția: Doamnei Carmen Daniela DAN, Ministru

Vă supunem atenției următoarele propuneri de modificare a Hotărârii de Guvern nr.1578/2002 *privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare :*

Nr.	Forma actuală	Forma propusă	Fundamentare
1.	Art. 2 alin. 2 Concediul de odihnă poate fi fracționat la cererea polițiștilor, cu condiția ca una din fracțiuni să nu fie mai mică de 21 zile calendaristice.	Art. 2 alin 2 Concediul de odihnă poate fi fracționat la cererea polițiștilor, cu condiția ca una din fracțiuni să nu fie mai mică de 14 zile calendaristice.	Actul normativ s-ar corela cu Codul Muncii, care prevede o perioadă minimă de 10 zile lucrătoare neîntrerupt. Ar fi mai ușor pentru manageri să îndeplinească condiția prevăzută de art.5 alin. 2, aceea că nr. celor aflați în concediu de odihnă să nu depășească o treime din efectivul unității

2.	<p>Art. 3, alin. 1</p> <p>Polițiștii care au absentat de la program întregul an calendaristic, fiind în concedii medicale, concediu de maternitate, concedii pentru îngrijirea copilului, acordate în condițiile Legii 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările ulterioare, ori în concedii fără plată, nu au dreptul la concediu de odihnă pentru acel an.</p>	<p>Art.3 alin.1 Se modifică astfel</p> <p>Polițiștii care au absentat de la program întregul an calendaristic, fiind în concediu de maternitate, concedii pentru îngrijirea copilului, acordate în condițiile Legii 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările ulterioare, ori în concedii fără plată, nu au dreptul la concediu de odihnă pentru acel an</p>	<p>Acesta contravine art.145 alin.6 din Codul Muncii, care garantează dreptul la concediu de odihnă și persoanelor aflate în situația expusă aici. În altă ordine de idei, Legea 19/2000 este abrogată de peste 8 ani.</p>
3.	<p>Art. 3, alin. 2</p> <p>În cazul în care perioadele Art.3 alin.1 însumate, au fost de 12 luni sau mai mari și s-au întins pe doi ori mai mulți ani calendaristici consecutivi, polițiștii au dreptul la un singur concediu de odihnă, acordat în anul reluării activității, în măsura în care nu a fost efectuat în anul în care a intervenit absența de la serviciu pentru motivele prevăzute la alin. (1).</p>	<p>Art.3, alin. 2</p> <p>În cazul în care perioadele de concedii prevăzute la alin. (1), însumate, au fost de 12 luni sau mai mari și s-au întins pe doi ori mai mulți ani calendaristici consecutivi, polițiștii au dreptul la un concediu de odihnă, acordat în anul reluării activității, proporțional cu perioada din an rămasă, după scăderea perioadei corespunzătoare numărului de zile de concediu de odihnă de care a beneficiat în plus în anul în care a început perioada concediilor.</p>	<p>În forma actuală, art.3 alin. 2 contravine art.144 din Codul Muncii;</p> <p>În practică există spețe concrete, în care un polițist/ă a intrat în concediu de creștere a copilului în luna octombrie a anului în curs (beneficiind de întreg concediul de odihnă pe anul în curs), a revenit la serviciu după un an și două luni, la data de 01 ianuarie, motiv pentru care nu a mai beneficiat de nicio zi de concediu de odihnă timp de 365 de zile, conform acestei prevederi din HG 1578/2002. Vă rugăm</p>

			<p>să constatați că această prevedere este aberantă, în condițiile în care dacă polițistul/a ar fi venit din concediu de creștere a copilului cu o zi înainte, la data de 31 decembrie, ar fi beneficiat de 38 de zile de concediu de odihnă.</p> <p>Conform propunerii noastre, polițistului/ei în cauză ar fi trebuit să i se deducă cele două luni în care a beneficiat de concediu de odihnă în plus în anul încetării activității și să-i atribuie concediu de odihnă pentru perioada martie-decembrie a anului în care a revenit la serviciu.</p>
4.	<p>Art. 17 alin. 1</p> <p>Polițiștii beneficiază de concedii de studii numai pentru frecventarea primei instituții de învățământ superior de la dobândirea statutului de personal al Ministerului de Interne"</p>	<p>Art. 17, alin. 1</p> <p>Polițiștii beneficiază de concedii de studii numai pentru frecventarea unei singure instituții de învățământ superior de la dobândirea statutului de personal al Ministerului Afacerilor Interne"</p>	<p>Dacă un polițist cu vechime 8 ani în MAI, a urmat în întregime și a absolvit cursurile unei facultăți în perioada cât era polițist, dar nu a solicitat și nici nu a beneficiat de concediu de studii pentru această perioadă, iar în toamna anului 2018, polițistul este admis la Academia de Poliție "Alexandru Ioan Cuza", merge la SRU din cadrul IPJ-ului unde lucrează și solicită concediu de</p>

			studii, însă motivat SRU îi respinge solicitarea, în baza acestei prevederi din HG 1578/2002. Deci, nu mai trebuie condiționat la prima instituție de învățământ superior, ci la o singură instituție
5.	Art. 7, alin 2, lit. c Concediul de odihnă se intrerupe în următoarele situații: c) pentru nevoi de serviciu neprevazute.	Art. 7, alin 2, lit. c Concediul de odihnă se intrerupe în următoarele situații: c) în situații de catastrofe, calamități, tulburări de amploare ale ordinii și siguranței publice ori alte asemenea evenimente, la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu, la declararea mobilizării și la război.	Au existat situații în care concediile de odihnă au fost întrerupte pe motiv că au fost acordate prea multe și nu s-au mai putut desfășura misiunile specifice, fie pe motiv că șeful ierarhic a invocat o situație ” neprevăzută” doar pentru a întrerupe concediul polițistului.
6.	Art. 16, alin. 2 De regulă, concediul de odihnă suplimentar se acordă în cea de-a doua parte a anului în curs și nu poate fi reeșalonat în anul următor.	Art. 16, alin. 2 Concediul de odihnă suplimentar se acordă pe toată perioada anului și poate fi reeșalonat în cursul a anului următor.	Având în vedere modul neunitar de planificare a concediului de odihnă suplimentar în unitățile de poliție ale MAI, când polițiștii nu își pot planifica concediul pe anul în curs și pierd cele 6 zile alocate. Deoarece se acordă în cea de-a doua parte a anului, pot exista situații neprevăzute (ex. Concedii medicale), ne mai existând timp necesar pentru a se acorda acest drept,

			chiar dacă din el se scade proporțional perioadă în care polițistul nu s-a aflat la muncă.
7.	Art. 19 alin. 1 Polițistilor li se acordă concediu de studii dacă obțin aprobarea șefilor de unități pentru a urma cursurile unor institutii de învățământ superior, studii aprofundate și doctorat.	Art.19, alin 1 Se abrogă	Dreptul la învățătură este unul Constituțional și nu poate fi restrâns sau sta la latitudinea unui șef ierarhic. Pe acest considerent, un polițist nu se poate înscrie niciodată la o facultate, dacă șeful ierarhic nu-i aprobă.
8.	Art. 20, alin. 1	Art. 20 alin.1 Se introduce alineatul 1[^]1. Pentru drepturile prevăzute la alin. 1, cererea se depune în maxim 30 zile de la producerea evenimentului.	Având în vedere că legislația nu prevede un termen limită pentru depunerea cererilor, au fost cazuri în practică când au fost depuse cereri după 60 de zile.
9.	Art. 7, alin. 2 Pentru cazurile de întrerupere a concediului de odihnă prevăzute de alin 1 polițistii au dreptul să efectueze restul zilelor de concediu după ce au încetat situațiile respective sau , cand acest lucru nu este posibil, la data stabilita printr-o noua programare în cadrul aceluiași an calendaristic.	Art. 7, alin. 2 Pentru cazurile de întrerupere a concediului de odihnă prevăzute de alin. 1 polițistii au dreptul să efectueze restul zilelor de concediu după ce au încetat situațiile respective sau când acest lucru nu este posibil, la data stabilită printr-o nouă programare în cadrul aceluiași an calendaristic sau în următorul an calendaristic.	Există posibilitatea să nu mai fie timp fizic în anul calendaristic în curs pentru ca polițistul să beneficieze de restul zilelor de concediu din perioada rămasă de efectuat la momentul întreruperii.

10.	<p>Art. 6 alin 1</p> <p>Reprogramarea sau amanarea efectuării concediului de odihna va putea fi efectuata cand politistul se afla in una dintre urmatoarele situatii:</p>	<p>Art. 6, alin. 1</p> <p><i>Se introduce o noua literă: lit f, care va avea următoarea formă:</i></p> <p>Concediul de odihnă planificat conform prevederilor legale, poate fi reprogramat sau amânat dacă există o situație de natură să pună angajatul în imposibilitatea efectuării acestuia conform celor programate inițial, acest lucru fiind posibil printr-o solicitare scrisă și motivată către șeful nemijlocit.</p>	
11.	<p>Art. 20, alin. 1</p> <p>Polițiștii au dreptul, potrivit legii, la învoiri plătite cu durate de 5 zile calendaristice în cazul următoarelor evenimente familiale:</p>	<p>Art. 20, alin. 1</p> <p>Polițiștii au dreptul, potrivit legii, la învoiri plătite cu durate de 5 zile calendaristice în cazul următoarelor evenimente:</p> <p><i>Se adaugă litera d :</i></p> <p>d) la schimbarea, în interesul serviciului, a locului de muncă în altă localitate.</p>	<p>Anexa nr. VI din Legea 153/2017</p> <p>Art. 21.</p> <p>(1) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, mutați sau transferați, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:</p> <p>d) o permisie, respectiv o învoire plătită de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere.</p>

12.	<p>Art. 4 alin. 2</p> <p>Dacă, din motive întemeiate, unii politisti nu au putut efectua concediul de odihnă la care aveau dreptul într-un an calendaristic, la cerere, unitatea este obligata să le acorde concediul până la sfârșitul anului calendaristic următor, iar în situații cu totul deosebite, poate fi compensat în bani, în limita fondurilor bugetare alocate, cu aprobarea șefului esalonului imediat superior, potrivit competentelor stabilite prin ordin al ministrului administrației și internelor.</p>	<p>Art. 4 alin. 2</p> <p>Dacă, din motive întemeiate, unii politisti nu au putut efectua concediul de odihnă la care aveau dreptul într-un an calendaristic, la cerere, unitatea este obligata să îl acorde într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihna anual, iar în situații cu totul deosebite, poate fi compensat în bani, în limita fondurilor bugetare alocate, cu aprobarea șefului esalonului imediat superior, potrivit competentelor stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne.</p>	<p>Considerăm că e necesar să ne aliniem prevederilor Codului Muncii, având în vedere că personalului contractual din cadrul Ministerului Afacerilor Interne i se aplică aceste prevederi.</p>
-----	--	---	--

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat.

Cu stimă,

PREȘEDINTELE SINDICATULUI POLIȚIȘTILOR
EUROPENI „EUROPOL”

Drd. Cosmin Andreica