



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
DIRECȚIA GENERALĂ MANAGEMENT RESURSE UMANE



Nr. 223379/S1  
Din 03.08.2018  
Ex. nr. 1

INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE  
INSPECTOR GENERAL  
ÎNREGISTRARE Nr. 117266  
Ziua 04 luna 08 anul 2018

Către

1. Direcția Medicală
2. Direcția Generală Logistică
3. Inspectoratul General al Poliției Române
4. Inspectoratul General al Poliției de Frontieră
5. Inspectoratul General pentru Imigrări
6. Direcția Generală Anticorupție
7. Direcția Generală de Pașapoarte
8. Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date
9. Direcția Regim Permise de Conducere și Înmatriculare a Vehiculelor
10. Agenția Națională Antidrog
11. Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane
12. Academia de Poliție "Alexandru Ioan Cuza"
13. Institutul de Studii pentru Ordine Publică
14. Clubul Sportiv „Dinamo” București

03/08/2018  
*Consultanță, analiză și raportare*

Am onoarea să vă transmit pe adresa de e-mail oficială a structurii dumneavoastră, proiectul de ordin al ministrului afacerilor interne privind modificarea și completarea Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, precum și tabelul comparativ, adresându-vă rugămintea de a dispune specialiștilor din subordine analizarea acestuia și de a ne comunica, până la data de 09.08.2018, propunerile și observațiile rezultate.

Pentru operativitate, punctele de vedere vor fi transmise și la adresa de e-mail [petria.anghel@mai.gov.ro](mailto:petria.anghel@mai.gov.ro).

S1  
06.08.2018  
*Manu*

Cu deosebită stimă,  
ÎMPUTERNICIT DIRECTOR GENERAL  
Comisar șef de poliție  
VĂLIȚĂ DANIEL NICOLAE

*Peat aveti si vada  
si introducerea pondibilitate  
si g elabore, cu rugamintea  
de 20%, subiect la  
concursului vor fi  
azi cum era prevazut la  
art 12 din legea 26  
DPM 665/2008 (chropt)*

Valentina Mădăruș  
06.08.2018  
*Dagh*

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE  
DIRECȚIA JURIDICĂ  
ÎNREGISTRARE Nr. 942847  
Ziua 06 luna 08 anul 2018

**ORDINUL  
MINISTRULUI AFACERILOR INTERNE**

Nr. \_\_\_\_\_ din \_\_. \_\_. 2018

**privind modificarea și completarea Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 140/2016  
privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție  
ale Ministerului Afacerilor Interne**

Având în vedere prevederile art. III alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, în temeiul art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2008, cu modificările și completările ulterioare, ministrul afacerilor interne emite următorul

**ORDIN:**

**Art. I. - Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, publicat în Monitorul Oficial nr. 702 din 9 septembrie 2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. La anexa nr. 1, la art. 2, după alin. (2) se introduc două noi alineate, alin. (3) și (4), cu următorul cuprins:**

„(3) La propunerea motivată a șefului unității, șeful unității ierarhic superioare poate aproba prelungirea cu maximum 30 de zile a termenului prevăzut la alin. (2).

(4) Prin excepție de la alin. (1) și (2), pentru modificarea sau completarea fișelor posturilor, analiza postului se poate dispune ori de câte ori este necesar.”

**2. La anexa nr. 1, alin. (3) al art. 5 se abrogă.**

**3. La anexa nr. 1, la art. 6, după alin. (3) se introduc patru noi alineate, alin. (3<sup>1</sup>)-(3<sup>4</sup>), cu următorul cuprins:**

„(3<sup>1</sup>) În situația în care, pentru o perioadă determinată, titularul postului îndeplinește alte sarcini/atribuții decât cele prevăzute în fișa postului sau care decurg dintr-o calitate pe care o deține se întocmesc anexe la fișa postului. Nu se întocmesc anexe la fișa postului în cazul îndeplinirii de către titularul postului a altor sarcini/atribuții aferente altor posturi ca urmare a delegării unor competențe/atribuții, pe perioada concediului de odihnă ori participării la misiuni de scurtă durată sau în alte situații în care se pot afla titularii de drept ai acestora.

(3<sup>2</sup>) Anexa la fișa postului cuprinde exclusiv sarcinile/atribuțiile stabilite suplimentar, precum și, dacă este posibil, perioada pentru care sunt îndeplinite. Dispozițiile art. 3 se aplică în mod corespunzător.

(3<sup>3</sup>) Pe perioada punerii la dispoziție în condițiile legii, polițistului i se stabilesc atribuții prin fișa cu sarcini și atribuții. Dispozițiile art. 3 se aplică în mod corespunzător.

(3<sup>4</sup>) Desemnarea persoanei responsabile să întocmească fișa prevăzută la alin. (3<sup>3</sup>) revine șefului unității la dispoziția căreia se află polițistul.”

**4. La anexa nr. 2, alin. (3) și (5) ale art. 1 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(3) Recrutarea în vederea reîncadrării are drept scop identificarea și atragerea persoanelor prevăzute la art. 9 alin. (2<sup>1</sup>) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, care au studii corespunzătoare cerințelor postului vacant și îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice și cerințele pentru ocuparea postului vacant, potrivit categoriei din care au făcut parte.

(...)

(5) Recrutarea în vederea transferului are drept scop identificarea și atragerea personalului din cadrul instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională care îndeplinește condițiile legale, criteriile specifice și cerințele pentru ocuparea posturilor vacante.”

**5. La anexa nr. 2, lit. m) a art. 4 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„m) comunică, în scris, doar candidaților care au depus dosarul de recrutare în volum complet, dar care nu îndeplinesc condițiile legale și criteriile specifice de recrutare, motivul/motivul respingerii cererii de înscriere la concurs, respectiv al/ale îndepărtării/exmatriculării.”

**6. La anexa nr. 2, alin. (2) al art. 6 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Îndeplinirea condiției prevăzute la alin. (1) lit. d) se constată potrivit art. 10 alin. (1<sup>1</sup>) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

**7. La anexa nr. 2, lit. b) a alin. (4) al art. 6 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„b) să nu aibă tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară;”

**8. La anexa nr. 2, alin. (3),(4) și (6) ale art. 7 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(3) Pot fi recrutate în vederea reîncadrării ca polițist, persoanele care îndeplinesc criteriile specifice prevăzute de art. 10 alin. (1<sup>2</sup>) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, și nu le-au încetat raporturile de serviciu în condițiile art. 69 alin. (1) lit. a), c), g) - i), k), l) și n) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Pot fi recrutate în vederea încadrării directe ca polițist, persoanele care îndeplinesc criteriile specifice prevăzute de art. 10 alin. (1<sup>2</sup>) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

(...)

(6) Verificarea îndeplinirii criteriului specific prevăzut de art. 10 alin. (1<sup>2</sup>) lit. a) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, se realizează cu ocazia examinării medicale.”

**9. La anexa nr. 3, alin. (2)-(4) ale art. 9 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(2) Comisiile și subcomisiile prevăzute la alin. (1) se alcătuiesc din persoane care nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare și care nu au calitatea de soț/soție, rudă sau afîn până la gradul al patrulea inclusiv, cu oricare dintre candidați.

(3) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1) au funcția cel puțin egală cu cea prevăzută pentru postul scos la concurs. Cel puțin unul dintre membri are studiile de specialitate cerute pentru ocuparea postului scos la concurs.

(4) În cazul în care în unitatea în care se organizează concurs nu există persoane care dețin studiile de specialitate cerute pentru ocuparea postului scos la concurs, din comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor fac parte specialiști de la eșalonul superior sau, cu aprobarea acestuia, de la altă unitate a MAI sau/și din afara MAI.”

**10. La anexa nr. 3, lit. a) și c) ale alin. (2) al art. 22 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„a) denumirea postului pentru care se organizează concursul și condițiile de ocupare ale acestuia, stabilite potrivit prevederilor din fișa postului;

(...)

c) normele și baremele minime pentru a fi declarat "admis" la proba de evaluare a performanței fizice, după caz;”

**11. La anexa nr. 3, alin. (3) al art. 34 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), normele și baremele minime pentru a fi declarat "admis" la proba de evaluare a performanței fizice se includ în anunțul de concurs.”

**12. La anexa nr. 3, alin. (1) și (2) ale art. 39 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(1) Aprecierea rezultatelor finale ale fiecărei probe de concurs se face cu note de la 1 la 10. 1 punct se acordă din oficiu. Nota de promovare a fiecărei probe de concurs este minimum 7,00.

(2) Proba de evaluare a performanței fizice se evaluează potrivit prevederilor din anexa nr. 3<sup>1</sup>, candidatului acordându-i-se calificativul „promovat” sau „nepromovat”.”

**13. La anexa nr. 3, art. 41 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) În situația în care, la concursul pentru ocuparea unui post de execuție vacant, mai mulți candidați au aceeași notă, iar concursul a constat și în susținerea unei probe eliminatorii care se evaluează cu note, este declarat "admis" candidatul care are cea mai mare notă la aceasta.

(2) În situația în care au fost susținute mai multe probe eliminatorii care se evaluează cu note, este declarat "admis" candidatul care a obținut nota finală cea mai mare, stabilită ca medie aritmetică a notelor la aceste probe.

(3) În situația în care concursul a constat doar în susținerea probei scrise, fără susținerea unei probe eliminatorii care se evaluează cu note, precum și atunci când după aplicarea prevederilor alin. (1) și (2) situația de egalitate se menține, departajarea candidaților se realizează pe baza rezultatelor obținute în urma susținerii unui interviu structurat pe subiecte profesionale, fiind declarat "admis" candidatul care obține nota cea mai mare.

(4) Interviul prevăzut la alin. (3) nu se contestă.”

**14. La anexa nr. 3, alin. (1) al art. 42 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Testul scris se corectează și se notează, independent, de fiecare membru al comisiei de concurs sau, după caz, al subcomisiei de concurs, cu excepția președintelui, respectându-se baremele de corectare și notare.”

**15. La anexa nr. 3, după art. 51, se introduce un nou articol, art. 51<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Dispoziții comune

Art. 51<sup>1</sup> – (1) În situația în care, pe parcursul desfășurării concursului sau a corectării/aprecierii și notării lucrărilor/foilor de răspuns, se constată, cel târziu până la momentul afișării rezultatelor, că grila de apreciere/corectare și notare/baremul de apreciere conține erori și/sau au fost aplicate întrebări/subiecte din afara tematicii și bibliografiei de concurs, comisia de concurs dispune anularea întrebării/subiectului, precum și a răspunsurilor formulate pentru respectiva întrebare/subiect și acordă, din oficiu, punctajul maxim corespunzător întrebării/subiectului tuturor candidaților.

(2) În situația în care subiectele au fost elaborate de comisia centrală, aplicarea prevederilor alin. (1) se face în mod corespunzător de către comisia centrală, care emite o hotărâre aplicabilă tuturor comisiilor de concurs și comisiilor de soluționare a contestațiilor, indiferent de modul în care a fost sesizată.”

**16. La anexa nr. 3, alin. (3) al art. 54 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) În situația în care, în urma analizei contestației se constată că grila de apreciere/corectare și notare/baremul de apreciere conține erori și/sau au fost aplicate întrebări/subiecte din afara tematicii și bibliografiei de concurs, comisia de soluționare a contestațiilor dispune anularea întrebării/ subiectului, precum și a răspunsurilor formulate pentru respectiva întrebare/subiect și acordă, din oficiu, punctajul maxim corespunzător întrebării/subiectului tuturor candidaților.”

**17. La anexa nr. 3, după alin. (3) al art. 54 se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:**

„(4) În situația în care subiectele au fost elaborate de comisia centrală, iar comisia de contestații sesizată constată faptul că grila de apreciere/corectare și notare/baremul de apreciere conține erori și/sau au fost aplicate întrebări/subiecte din afara tematicii și bibliografiei de concurs, aceasta sesizează comisia centrală care, în soluționare, emite o hotărâre, obligatorie pentru toate comisiile de soluționare a contestațiilor. Comisiile de soluționare a contestațiilor se activează, din oficiu, în vederea punerii în aplicare a hotărârii pentru toți candidații la concurs, indiferent dacă au fost sau nu depuse contestații în termenul legal.”

**18. La anexa nr. 3, lit. f) a alin. (2) al art. 55 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„f) cererile de înscriere la concurs ale candidaților;”

**19. La anexa nr. 3, la alin. (2) al art. 55, după lit. m) se introduce o nouă literă, lit. n), cu următorul cuprins:**

„n) alte documente care au legătură cu organizarea și desfășurarea concursului.”

**20. La anexa nr. 3, art. 57 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 57 – (1) În vederea emiterii actului administrativ de acordare a gradului profesional, dosarele de concurs și dosarele de recrutare ale candidaților declarați "admis" la concurs se înaintează structurii de resurse umane a unității organizatoare sau, după caz, structurii de resurse umane care asigură gestiunea resurselor umane pentru unitatea organizatoare.

(2) Structura de resurse umane prevăzută la alin. (1) verifică corectitudinea desfășurării concursului și întocmește o notă care cuprinde rezultatul verificărilor realizate cu privire la respectarea procedurilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor, la îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs sau întocmirea dosarelor de concurs și/sau de recrutare în volum complet.

(3) În situația în care se constată corectitudinea desfășurării concursului se desfășoară următoarele activități, după caz:

a) structura de resurse umane a unității organizatoare al cărei șef are competență de acordare a gradului profesional, prezintă acestuia nota cu propunere de acordare a gradului profesional.

b) structura de resurse umane a unității organizatoare al cărei șef nu are competență de acordare a gradului profesional, prezintă acestuia nota cu propunere de acordare a gradului profesional în vederea asumării și înaintării către persoana competentă să acorde gradul profesional, împreună cu dosarele de concurs și dosarele de recrutare ale candidaților declarați "admis" la concurs..

c) structura de resurse umane care asigură gestiunea resurselor umane pentru unitatea organizatoare, al cărei șef are competență de acordare a gradului profesional, prezintă acestuia nota cu propunere de acordare a gradului profesional.

d) structura de resurse umane care asigură gestiunea resurselor umane pentru unitatea organizatoare, al cărei șef nu are competență de acordare a gradului profesional, prezintă șefului unității organizatoare nota cu propunere de acordare a gradului profesional, în vederea asumării, după care o prezintă persoanei competente să acorde gradul profesional.

(4) În cazurile prevăzute la alin. (3) lit. a), c) și d), nota este însoțită de proiectul de act administrativ de acordare a gradului profesional.

(5) În situația în care se constată nerespectarea procedurilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor, neîndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs sau întocmirea dosarelor de concurs și/sau de recrutare în volum incomplet, se desfășoară următoarele activități:

a) În cazul în care verificarea prevăzută la alin. (2) s-a realizat de către structura de resurse umane a unității organizatoare, al cărui șef are competență de acordare a gradului profesional, aceasta prezintă nota cu rezultatul verificărilor și propune acestuia dispunerea, după caz, a uneia dintre următoarele măsuri:

(i) invalidarea concursului;

(ii) invalidarea concursului în ceea ce privește unul sau o parte din posturile pentru care acesta s-a organizat;

(iii) invalidarea concursului în ceea ce privește candidatul declarat "admis" care nu îndeplinește condițiile de participare la concurs ori al cărui dosar de recrutare este incomplet.

b) În cazul în care verificarea prevăzută la alin. (2) s-a realizat de către structura de resurse umane a unității organizatoare al cărei șef nu are competență de acordare a gradului profesional, prevederile lit. a) se aplică în mod corespunzător.

c) În cazul în care verificarea prevăzută la alin. (2) s-a realizat de către structura de resurse umane care asigură gestiunea resurselor umane pentru unitatea organizatoare al cărei șef are competență de acordare a gradului profesional, prezintă nota acestuia, în vederea dispunerii uneia dintre măsurile prevăzute la lit. a).

d) În cazul în care verificarea prevăzută la alin. (2) s-a realizat de către structura de resurse umane care asigură gestiunea resurselor umane pentru unitatea organizatoare al cărei șef nu are competență de acordare a gradului profesional, prezintă nota persoanei cu competență de acordare a gradului profesional, cu propunerea de restituire a întregii documentații unității organizatoare, în vederea dispunerii uneia dintre măsurile prevăzute la lit. a).

(6) În situația prevăzută la alin. (3) lit. b), în cazul în care Direcția Generală Management Resurse Umane/structura de resurse umane din inspectoratul general/similar constată nerespectarea procedurilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor, neîndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs sau întocmirea dosarelor de concurs și/sau de recrutare în volum incomplet, prezintă nota persoanei cu competență de acordare a gradului profesional, cu propunerea de restituire a întregii documentații unității organizatoare, în vederea dispunerii uneia dintre măsurile prevăzute la alin. (5) lit. a)."

**21. La anexa nr. 3, după art. 57 se introduce un nou articol, art. 57<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 57<sup>1</sup> – (1) Actul administrativ de numire în funcție se emite potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane, prevăzute la anexa nr. 11 la ordin.

(2) Candidatului declarat "admis" la concursul pentru ocuparea unei funcții de execuție prin încadrare directă sau reîncadrare ca polițist i se acordă gradul profesional și este numit în funcție numai dacă sunt îndeplinite condițiile și criteriile specifice prevăzute art. 10 alin. (1) și (1<sup>2</sup>) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare. Motivarea deciziilor bazate pe considerente de ordine publică sau securitate națională nu se comunică.

(3) Candidatul declarat "admis" la concurs este înștiințat în scris cu privire la emiterea actului administrativ de acordare a gradului profesional. Acesta are obligația de a se prezenta la post în termen de maximum 30 de zile de la data înștiințării.

(4) În situația în care s-a dispus una dintre măsurile prevăzute la art. 57 alin. (5) lit. a) pct. (i) și (ii), se poate organiza un nou concurs, potrivit dispozițiilor prezentei anexe.

(5) În situația în care s-a dispus măsura prevăzută la art. 57 alin. (5) lit. a) pct. (iii), precum și în celelalte situații în care ocuparea postului vacant pentru care s-a organizat concurs nu este posibilă din motive care țin exclusiv de persoana candidatului declarat "admis", acesta nu îndeplinește condițiile prevăzute la alin. (2) sau nu se prezintă în termenul prevăzut la alin. (3), oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a

notelor obținute. Dacă nu există un alt candidat care să fi obținut nota necesară pentru a fi declarat "admis" la concurs, se poate organiza un nou concurs, potrivit dispozițiilor prezentei anexe.

(6) Dacă pentru ocuparea unor posturi vacante este necesară obținerea unor avize/autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor, iar acestea nu se obțin ulterior numirii în funcție, polițistul este eliberat din funcție și pus la dispoziție în condițiile legii."

**22. La anexa nr. 3, lit. f) a alin. (1) al art. 59 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„f) extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar;”

**23. La anexa nr. 3, alin. (3) al art. 60 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) În urma desfășurării concursului prevăzut la alin. (1), compartimentul cu sarcini de recrutare introduce în dosarul de recrutare al candidatului declarat "admis" actualizarea notei de cunoaștere.”

**24. La anexa nr. 3, lit. c) a alin. (1) al art. 61 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„c) copie a actului de identitate;”

**25. La anexa nr. 3, alin. (3) al art. 61 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) În urma desfășurării concursului prevăzut la alin. (1), compartimentul cu sarcini de recrutare introduce în dosarul de recrutare al candidatului declarat "admis" actualizarea notei de cunoaștere.”

**26. La anexa nr. 4, art. 43 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 43 – (1) Candidatul admis în instituțiile de formare profesională inițială ale Ministerului Afacerilor Interne sau care formează personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne, este obligat să încheie, în cel mult 15 zile de la data începerii cursurilor, un angajament că va lucra în cadrul acestei instituții, pentru o perioadă de 10 ani de la data nașterii raportului de serviciu.

(2) Persoana căreia i-a încetat calitatea de elev ca urmare a admiterii într-o altă instituție de formare profesională inițială a Ministerului Afacerilor Interne sau care formează personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne și se află sub efectele unui angajament încheiat în condițiile alin. (1), în cel mult 15 zile de la data începerii cursurilor este obligat să încheie un nou angajament care cumulează și perioada anterioară rămasă de executat, stabilită proporțional cu perioada de școlarizare.

(3) Agentul de poliție care a fost admis la un program de studii de licență, cu frecvență, în cadrul unei instituții de învățământ superior a Ministerului Afacerilor Interne sau care formează personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne și se află sub efectele unui angajament încheiat în condițiile alin. (1), în cel mult 15 zile de la data începerii cursurilor este obligat să încheie un nou angajament care cumulează și perioada anterioară rămasă de executat.

(4) Angajamentele prevăzute la alin. (1)-(3) se completează la instituțiile de formare profesională inițială ale MAI sau, după caz, la structurile de resurse umane din unitățile MAI care au efectuat recrutarea, și se introduc în dosarul personal.

(5) Elevul, studentul sau polițistul care refuză încheierea unui nou angajament în condițiile alin. (2) și (3) sau care nu respectă condițiile angajamentelor încheiate, este obligat să restituie, proporțional cu perioada rămasă de executat, cheltuielile efectuate în total pe timpul școlarizării/desfășurării programelor/cursurilor, potrivit reglementărilor în vigoare.”

**27. La anexa nr. 4, la art. 44, după alin. (4) se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins:**

„(5) Polițistul care nu respectă condițiile angajamentelor încheiate, este obligat să restituie, proporțional cu perioada rămasă de executat, cheltuielile efectuate în total pe timpul desfășurării programelor/cursurilor, potrivit reglementărilor în vigoare.”

**28. La anexa nr. 4, art. 45 se abrogă.**

**29. La anexa nr. 5, preambulul alin. (2) al art. 1 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Absolventul instituției de învățământ, forma de învățământ cu frecvență, repartizat la unitatea de poliție, este încadrat, astfel:”

**30. La anexa nr. 5, lit. c) a alin. (3) al art. 1 se abrogă.**

**31. La anexa nr. 5, lit. a) și e) ale art. 4 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„a) absolventului instituției de învățământ care pregătește personal pentru nevoile MAI, forma cu frecvență, încadrat în funcție de polițist;

(...)

e) agentului de poliție care a trecut în corpul ofițerilor de poliție, dacă a dobândit o nouă specialitate și/sau i s-a schimbat profilul de activitate;”

**32. La anexa nr. 5, după lit. a) a art. 4 se introduce o nouă literă, lit. a<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„a<sup>1</sup>) absolventului instituției de învățământ care pregătește personal pentru nevoile MAI, forma cu frecvență redusă, dacă dobândește o nouă specialitate și/sau i s-a schimbat profilul de activitate;”

**33. La anexa nr. 5, lit. b) a alin. (1) al art. 6 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„b) 3 luni pentru polițistul care a dobândit o nouă specialitate și/sau i s-a schimbat profilul de activitate în condițiile art. 4 lit. a<sup>1</sup>), d) și e);”

**34. La anexa nr. 5, alin. (2) al art. 10 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Programul activităților de tutelă profesională se stabilește semestrial, respectiv pentru întreaga perioadă de tutelă dacă aceasta este mai mică, se întocmește de către tutore, se avizează de către persoana cu atribuții de formare profesională din cadrul structurii care asigură gestiunea resurselor umane pentru personalul unității și se aprobă de către șeful unității în care este încadrat polițistul tutelat.”

**35. La anexa nr. 5, art. 18 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 18 – (1) În situația îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 17, polițistul este definitivat în profesie și încadrat în funcție potrivit legii.

(2) În situația neîndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 17, polițistului îi încetează raporturile de serviciu.

(3) Definitivarea în profesie sau, după caz, încetarea raporturilor de serviciu în condițiile alin. (2), se realizează prin act administrativ emis potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.”

**36. La anexa nr. 5, preambulul alin. (1) al art. 21 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Evaluarea activității polițistului tutelat, cu excepția celui prevăzut la art. 6 alin. (1) lit. b), se face pe baza:”

**37. La anexa nr. 5, lit. d) și e) ale alin. (4) al art. 21 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„d) în raport de calificativul stabilit, face propuneri, după caz, cu privire la definitivarea în profesie sau la încetarea raporturilor de serviciu pentru absolventul instituției de învățământ care pregătește personal pentru nevoile MAI, forma cu frecvență, încadrat în funcție de polițist, pentru polițistul încadrat direct, precum și pentru cel transferat dintr-o instituție din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională;



e) propune realizarea unei analize în vederea stabilirii angajării răspunderii disciplinare a polițistului prevăzut la art. 4 lit. b), căruia i-a fost acordat calificativul "Necorespunzător" pentru perioada evaluată."

**38. La anexa nr. 5, alin. (5) al art. 24 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) În situația polițistului care nu a promovat examenul de definitivare, evaluatorul, la expirarea termenului de depunere a contestației sau, după caz, de soluționare a acesteia, transmite structurii de resurse umane dosarul de examen, în vederea inițierii demersurilor pentru emiterea actului administrativ de încetare a raporturilor de serviciu.”

**39. La anexa nr. 5, art. 26 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 26 – Pentru polițistul prevăzut la art. 6 alin. (1) lit. b), tutorele întocmește referatul prevăzut la art. 21 alin. (1) lit. a), urmând ca acesta, împreună cu rezultatele testelor lunare aplicate să fie avute în vedere la evaluarea de serviciu anuală.”

**40. La anexa nr. 6, li. a) și b) ale alin. (4) al art. 1 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„a) pentru acordarea gradelor profesionale personalului încadrat direct/reîncadrat ca ofițer de poliție:

- i. la un stagiu de până la 5 ani inclusiv - subinspector de poliție;
- ii. la un stagiu între 5 și 7 ani inclusiv - inspector de poliție;
- iii. la un stagiu între 7 și 10 ani inclusiv - inspector principal de poliție;
- iv. la un stagiu între 10 și 15 ani inclusiv - subcomisar de poliție;
- v. la un stagiu între 15 și 18 ani inclusiv - comisar de poliție;
- vi. la un stagiu de peste 18 ani - comisar-șef de poliție.

b) pentru acordarea gradelor profesionale personalului încadrat direct/reîncadrat ca agent de poliție:

- i. la un stagiu de până la 5 ani inclusiv - agent de poliție;
- ii. la un stagiu între 5 și 10 ani inclusiv - agent principal de poliție;
- iii. la un stagiu între 10 și 15 ani inclusiv - agent șef adjunct de poliție;
- iv. la un stagiu între 15 și 20 de ani inclusiv - agent șef de poliție;
- v. la un stagiu de peste 20 de ani - agent șef principal de poliție.”

**41. La anexa nr. 6, alin. (5) al art. 1 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) Agentului de poliție care a fost trecut în corpul ofițerilor de poliție și absolventului cu diplomă de licență al unui program de studii organizat la forma de învățământ cu frecvență redusă în cadrul Academiei de Poliție «Alexandru Ioan Cuza» a Ministerului Afacerilor Interne, li se acordă gradul profesional în funcție de vechimea în structurile Ministerului Afacerilor Interne, astfel:

- a) sub 5 ani – subinspector de poliție;
- b) între 5 și 10 ani – inspector de poliție;
- c) peste 10 ani – inspector principal de poliție.”

**42. La anexa nr. 6, după alin. (5) al art. 1 se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins:**

„(6) Prevederile alin. (4) lit. a) se aplică și în cazul polițistului prevăzut la alin. (5), dacă prin aplicarea acestora i s-ar acorda un grad profesional mai mare decât în condițiile alin. (5).”

**43. La anexa nr. 6, art. 4 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 4 – Absolventului instituției de învățământ superior pentru formarea ofițerilor MAI - polițiști, forma de învățământ cu frecvență, care nu promovează examenul de licență în prima sesiune organizată în anul absolvirii, i se acordă gradul profesional de agent de poliție, potrivit legii.”

**44. La anexa nr. 6, art. 7 și 8 se abrogă.**

**45. La anexa nr. 6, lit. b) și c) ale art. 15 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„b) are o vechime ca militar, respectiv polițist, de cel puțin 25 de ani și un stagiu de ofițer în activitate de minimum 5 ani în gradul de colonel/comisar-șef de poliție, ori comandor;

c) a fost încadrat cel puțin 2 ani în funcții prevăzute în statele de organizare cu gradul de general de brigadă/chestor de poliție, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă sau superioare și a fost evaluat în această perioadă cu calificativul de cel puțin "bun";”

**46. La anexa nr. 7, alin. (1) al art. 2 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) La acordarea primului grad profesional, absolventul, precum și persoana care a dobândit calitatea de polițist prin reîncadrare, încadrare directă, transfer sau mutare din unitățile militare ale MAI, depune jurământul de credință.”

**47. La anexa nr. 7, la art. 8, după alin. (4) se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins:**

„(5) Detașarea polițistului la alte autorități și instituții publice se realizează cu avizul șefului unității în care este încadrat polițistul.”

**48. La anexa nr. 7, art. 24 se abrogă.**

**49. La anexa nr. 9, pct. ii al lit. d) a alin. (2) al art. 3 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„ii) procesele-verbale de distrugere privind rezultatele verificărilor efectuate prin intermediul structurilor de cazier judiciar, evidență operativă și evidențele speciale ale Poliției Române și ale Serviciului Român de Informații;”

**50. La anexa nr. 11, preambulul alin. (1) al art. 1 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Competența emiterii actelor administrative privind numirea în funcție, modificarea și suspendarea raportului de serviciu al polițistului, cu excepția situațiilor în care prin lege se stabilește altfel, revine:”

**51. La anexa nr. 11, art. 3 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 3 – Competența emiterii actelor administrative privind acordarea dreptului de a purta uniforma revine:

a) ministrului afacerilor interne, pentru ofițerii de poliție;

b) inspectorilor generali/similari, pentru agenții de poliție.”

**52. La anexa nr. 11, lit. b) și e) ale alin. (1) al art. 7 se abrogă.**

**53. Anexa nr. 15 se înlocuiește cu anexa la prezentul ordin.**

**Art. II. – Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.**

**MINISTRUL AFACERILOR INTERNE**

**CARMEN DANIELA DAN**