



**INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI  
ROMÂNE**

Nr. 379162 din 30.12.2016



**SINDICATUL  
NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR ȘI  
PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN  
M.A.I.**

Nr. 1908 din 30.12.2016

**ACORD  
ÎNCHEIAT ÎNTRE INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE  
ȘI  
SINDICATULUI NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR ȘI PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN  
M.A.I.**

În temeiul Legii nr. 62/2011 a Dialogului Social, se încheie prezentul Acord între următoarele părți:

- Inspectoratul General al Poliției Române, denumit în continuare I.G.P.R., cu sediul în București, strada Mihai Vodă, nr. 6, sector 5, reprezentat prin chestor principal de politie Bogdan DESPESCU - inspector general;

- Sindicatul Național al Polițiștilor și Personalului Contractual din M.A.I., denumit în continuare S.N.P.P.C., cu sediul în București, strada Mihai Vodă nr. 6, sector 5, reprezentat prin Dumitru COARNĂ, președinte.

**CAPITOLUL 1  
Dispoziții generale**

**ART. 1**

- (1) Părțile semnatare recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea Acordului și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.
- (2) I.G.P.R. recunoaște libera exercitare a dreptului sindical, conform Convențiilor Internaționale pe care România le-a ratificat, Constituției României și legislației naționale.
- (3) Prezentul acord, cuprinde dispoziții referitoare la:
  - a) folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;
  - b) sănătatea și securitatea muncii;
  - c) programul zilnic de muncă;
  - d) perfecționarea profesională;

e) alte măsuri de protecție, în afara celor prevăzute de art. 10 și art. 11 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, pentru cei aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în condițiile legii.

(4) În situația în care intervin alte reglementări legale mai favorabile polițiștilor, prevederile prezentului acord vor fi adaptate la acestea.

## **ART. 2**

(1) Clauzele prezentului acord produc efecte asupra polițiștilor din structurile Poliției Române care sunt membri ai Sindicatului Național al Polițiștilor și Personalului Contractual din M.A.I. (în continuare S.N.P.P.C.).

(2) Acordul cuprinde drepturile și obligațiile I.G.P.R. și ale structurilor subordonate, precum și cele ale S.N.P.P.C., cu privire la cele enunțate la art. 1 alin. (3) din prezentul Acord.

## **ART. 3**

(1) Prezentul acord poate fi modificat sau completat cu acte adiționale ca urmare a acordului de voință al părților, exprimat în scris, în condițiile legii.

(2) Orice solicitare de modificare a prezentului acord se va comunica în scris celeilalte părți și va putea face obiectul unei negocieri.

(3) Negocierile cu privire la modificare nu vor putea începe mai târziu de 15 zile și nici mai devreme de 3 zile lucrătoare de la data primirii comunicării.

(4) Solicitățile de modificare vor fi depuse de I.G.P.R. la sediul S.N.P.P.C., iar cele ale S.N.P.P.C. la secretariatul I.G.P.R.

(5) La solicitarea oricăreia dintre părți, se pot organiza întâlniri între conducerea Poliției Române și reprezentanții S.N.P.P.C.

## **ART.4**

(1) Prezentul acord constituie informație de interes public, conform prevederilor legale.

(2) I.G.P.R. va aduce la cunoștința publicului și angajaților, din oficiu, prezentul acord prin afișarea la sediile unităților și publicarea pe pagina de internet a I.G.P.R., la secțiunea dedicată informațiilor de interes public.

(3) Obligația de informare a membrilor de sindicat, cu privire la prezentul acord revine și reprezentanților S.N.P.P.C.

## **ART.5**

(1) Suspendarea sau încetarea acordului pot interveni oricând, în interiorul termenului de valabilitate, în caz de forță majoră sau prin acordul părților, în condițiile legii.

(2) Cu cel puțin 60 de zile înainte de expirarea termenului pentru care a fost încheiat, părțile vor conveni asupra prelungirii valabilității acordului.

#### **ART. 6**

(1) I.G.P.R. consultă S.N.P.P.C. în toate cazurile în care inițiază proiecte de acte normative, cu incidență asupra prevederilor prezentului acord și a drepturilor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale polițiștilor.

(2) S.N.P.P.C. are obligația de a comunica un răspuns în 5 zile lucrătoare de la data primirii.

#### **ART. 7**

Structurile Poliției Române consultă sindicatul cu privire la:

- a) repartizarea biletelor de odihnă în locațiile M.A.I.;
- b) repartizarea locuințelor de serviciu și intervenție.

#### **ART. 8**

(1) I.G.P.R., prin structurile subordonate, va efectua pentru toți membrii S.N.P.P.C., numai în baza acordului de voință exprimat în scris de aceștia:

- a) reținerea pe statul de plată a cotizației și virarea acesteia în contul sindicatului, realizând și operațiunile de deducere la impozit, conform Codului fiscal;
- b) reținerea contravalorii facturilor serviciilor de telecomunicații înaintate de S.N.P.P.C. și virarea sumelor furnizorului de servicii.

(2) La mutarea dintr-o unitate în alta, angajatorul are obligația de a evidenția reținerea cotizației de membru de sindicat în Certificatul de alocare și scoatere de la drepturi și transmiterea datelor către noua unitate.

#### **ART. 9**

I.G.P.R., prin unitățile subordonate, poate pune la dispoziție S.N.P.P.C. spații necesare desfășurării activității sindicale, în limita spațiilor disponibile și în condițiile legii.

## **CAPITOLUL 2**

### **Constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă**

#### **ART. 10**

Structurile Poliției Române împreună cu birourile teritoriale ale S.N.P.P.C., se vor preocupa pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă.

#### **ART. 11**

(1) I.G.P.R. face propuneri ordonatorului principal de credite, potrivit legii, pentru alocarea de fonduri destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

(2) Informațiile cu privire la aceste fonduri vor fi comunicate S.N.P.P.C., la solicitarea acestuia în condițiile legii.

(3) Structurile Poliției Române care au calitatea de ordonatori de credite vor comunica modul de folosire a acestor fonduri, la solicitarea S.N.P.P.C., în condițiile legii.

#### **ART. 12**

I.G.P.R. asigură, în limita fondurilor aprobate prin buget, condiții optime de muncă, atât din punct de vedere al logisticii, cât și din punct de vedere al dotărilor și amenajării spațiilor în care își desfășoară activitatea polițiștii, precum și a spațiilor unde se primește public.

#### **ART. 13**

(1) Părțile vor putea asigura, în condițiile legii, în vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă următoarele cerințe minime:

- a) asigurarea condițiilor de spațiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;
- b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;
- c) asigurarea condițiilor de mediu a spațiilor de lucru - iluminat, microclimat, o temperatură optimă în spațiile destinate activității, aerisire, igienizare periodică;
- d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă (vestiare, grupuri sanitare, cantine, locuri special amenajate pentru fumători etc.).

(2) I.G.P.R., ca structură centrală și prin structurile subordonate, se obligă ca, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, să adopte măsurile pentru adaptarea programului de lucru în funcție de condițiile climaterice de la locul de muncă, în cazul temperaturilor extreme și acordarea drepturilor care se cuvin polițiștilor în această perioadă.

### **CAPITOLUL 3**

#### **Securitatea și sănătatea în muncă**

#### **ART. 14**

(1) I.G.P.R., ca structură centrală și prin structurile subordonate, se obligă să asigure polițiștilor condiții de natură să le ocrotească sănătatea, integritatea fizică și psihică, precum și să aplice prevederile legale privind măsurile de protecție și siguranță la locul de muncă, inclusiv cele de prevenire a incendiilor.

(2) I.G.P.R. se obligă să asigure prin servicii proprii de inspecție a muncii și de prevenire și protecție, securitatea și sănătatea personalului în toate aspectele legate de muncă.

(3) Persoanele cu atribuții de securitate și sănătate în muncă sunt obligate să facă instructajele de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu respectarea normelor interne în acest sens.

#### **ART. 15**

I.G.P.R. va comunica la solicitarea S.N.P.P.C. modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătățirii securității și sănătății în muncă.

#### **ART. 16**

(1) Uniforma de serviciu și de reprezentare, precum și echipamentul de protecție vor fi acordate, conform condițiilor legale, de către I.G.P.R.

(2) La cererea S.N.P.P.C., I.G.P.R. este obligat să pună la dispoziție, în termen de 30 zile lucrătoare, informațiile solicitate referitoare la situația echipării cu uniforme de serviciu și echipament de protecție.

#### **ART. 17**

(1) Polițiștii au dreptul la medicamente și asistență medicală gratuită, prin structurile de specialitate, conform legii.

(2) În funcție de riscurile profesionale identificate și evaluate la locurile de muncă, la cererea unității sau a S.N.P.P.C., medicii de medicina muncii/de unitate vor fi consultați cu privire la modificarea duratei timpului de lucru și acordarea concediilor de odihnă suplimentare, în limitele prevăzute de dispozițiile legale.

### **CAPITOLUL 4**

#### **Drepturi ale polițistului**

#### **ART. 18**

(1) În condițiile legii, polițistul beneficiază, prin structurile de specialitate ale M.A.I., de asistență medicală, proteze și medicamente gratuite, având dreptul și la decontarea cheltuielilor de spitalizare, în condițiile legii.

(2) I.G.P.R. are obligația să îl despăgubească pe polițist, în situația în care acestuia i-a fost produs un prejudiciu material în timpul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, în condițiile legii.

#### **ART. 19**

În cazul decesului polițistului, familia sau persoana care a suportat cheltuielile ocazionate de deces primesc drepturile prevăzute în Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

#### **ART. 20**

La cerere, polițistul încadrat într-un grad de invaliditate, ca urmare a rănirii acestuia în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, poate fi menținut în activitate în funcții de polițist, în condițiile legii.

#### **ART. 21**

(1) Copiii aflați în întreținerea polițistului decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu pot fi înmatriculați, la cerere, în instituțiile proprii de învățământ, în condițiile legii.

(2) Copiii aflați în întreținerea polițistului decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, precum și soțul sau soția acestuia pot fi numiți în funcții de polițist ori angajați ca personal contractual, fără examen sau concurs, în unități proprii, dacă îndeplinesc condițiile legale.

#### **ART. 22**

(1) I.G.P.R. poate încheia contracte de asigurare facultativă pentru mijloacele de mobilitate aeriană, navală și terestră, din parcul propriu, în condițiile legii și a bugetului disponibil.

(2) În situația în care a avut loc o avarie și nu au fost încheiate asigurări facultative pentru mijloacele de mobilitate aeriană, navală și terestră prevăzute la alin. (1), polițiștii răspund material în condițiile legii.

#### **ART. 23**

Pentru faptele săvârșite de polițist în exercitarea atribuțiilor de serviciu, polițistul, la solicitare, are dreptul la asistență juridică gratuită din partea unității, în condițiile legii.

#### **ART. 24**

În cazul în care la nivelul unităților Poliției Române se impune efectuarea de reorganizări care pot afecta drepturile polițiștilor, I.G.P.R. va consulta S.N.P.P.C..

#### **ART. 25**

(1) Polițistul beneficiază de stabilitate în funcția publică în care a fost încadrat.

(2) Polițistul delegat sau detașat în altă localitate are dreptul la decontarea cheltuielilor prevăzute de lege.

(3) Polițistul aflat în delegare beneficiază de plata în condițiile legii sau compensarea cu timp liber a orelor lucrate peste programul normal de lucru, în zilele de repaus săptămânal, sărbătoare legală sau zile în care, conform legii, nu se lucrează. Acestea se acordă pe bază de solicitare scrisă și aprobare a conducerii unității, confirmate de unitatea la care s-a efectuat delegarea.

(4) Polițistul poate refuza delegarea sau detașarea în cadrul altei structuri a autorității sau instituției publice în altă localitate în condițiile legii.

#### **ART. 26**

În scopul protejării intereselor familiei, în situația în care ambii soți lucrează în aceeași unitate, pot desfășura activitățile prevăzute de fișa postului în cadrul aceleiași structuri (serviciu, birou, compartiment, ture serviciu), fără încălcarea prevederilor legate de incompatibilități, cu excepția cazului în care unul dintre soți este șeful ierarhic al celuilalt.

#### **ART. 27**

În situația în care polițistul este chemat în afara orelor de program sau din timpul liber, în cazul în care locul de muncă este într-o altă localitate decât cea de domiciliu/reședință, decontarea cheltuielilor de transport se va face conform legislației în vigoare.

#### **ART. 28**

(1) Pe parcursul efectuării controalelor de fond și tematice de evaluare, efectuate la entitățile/structurile al cărui personal se află sub incidența Statutului polițistului, sindicatul poate solicita desemnarea unui reprezentant care să participe la aceste controale, în calitate de observator, fără afectarea atribuțiilor profesionale. Oportunitatea solicitării va fi analizată de către șeful unității din care face parte echipa de control, iar un eventual refuz va fi motivat, în scris.

(2) Prin excepție, prevederile alin. (1) nu se vor aplica în următoarele cazuri:

- a) controalele inopinate pe linia prevenirii și combaterii actelor de corupție, a consumului de alcool, respectării eticii și deontologiei profesionale;
- b) acțiunile de testare a integrității și fidelității profesionale, efectuate în comun cu DGA ori structura de protecție internă din M.A.I.;
- c) controalele interne/manageriale de supraveghere.

(3) Pe perioada cât polițistul are calitatea de observator se va abține de la orice conduită neconformă și nu va influența modul de desfășurare a controlului. Observatorul are obligația să respecte regimul informațiilor de care ia la cunoștință pe timpul controlului, să asigure confidențialitatea acestuia și să posede autorizație corespunzătoare de acces la documente clasificate.

(4) Rezultatele controlului se aduc la cunoștința conducătorilor entității/structurii Poliției Române supuse controlului și personalului vizat, sub semnătură, în prezența observatorului, la solicitarea personalului evaluat.

## **ART. 29**

(1) Pe timpul efectuării cercetării prealabile, precum și în fața consiliilor de disciplină, polițiștii, la cerere, pot fi asistați de un alt polițist, ales de către aceștia sau desemnat de sindicat, în condițiile legii.

(2) La contestațiile cu privire la sancțiunile disciplinare aplicate, contestatarul poate anexa punctul de vedere al polițistului asistent din cauza respectivă, ales sau desemnat de sindicat.

(3) Asistarea polițiștilor pe timpul cercetării prealabile sau în fața consiliilor de disciplină de către polițiștii aleși în cadrul organelor de conducere ale S.N.P.P.C. este considerată activitate profesională și se face în timpul orelor de program.

## **CAPITOLUL 5**

### **Programul zilnic de lucru**

## **ART. 30**

(1) Programul de lucru al polițiștilor se desfășoară, de regulă, în zilele lucrătoare, între orele 08.00 și 16.00.

(2) De regulă, misiunile de patrulare nu vor depăși 8 ore.

(3) În unitățile în care programul de lucru nu poate fi desfășurat în intervalul de timp prevăzut la alin. (1), acesta este organizat, prin dispoziția șefilor structurilor respective, cu consultarea S.N.P.P.C., cu respectarea prevederilor legislației în vigoare.

## **ART. 31**

(1) Durata programului de lucru al polițistului este, de regulă, 8 ore pe zi și 5 zile pe săptămână, cu un repaus săptămânal de 2 zile, de regulă sâmbăta și duminica.

(2) Durata maximă legală a programului de lucru nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepție, durata programului de lucru poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pentru o perioadă de referință de 3 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână, stabilită astfel încât să se asigure continuitatea serviciului polițienesc și refacerea capacității de muncă, în condițiile legii.

(3) Programul de lucru se poate organiza de către șefii unităților, în schimburi continue sau discontinue, astfel:

- a) 8 ore program de lucru - 16 ore timp liber, cu acordarea de zile libere în decursul lunii ();
- b) 12 ore program de lucru (în cursul zilei) - 24 de ore timp liber urmate de 12 ore program de lucru (în cursul nopții) - 48 de ore timp liber;
- c) 24 de ore program de lucru - 72 de ore timp liber;
- d) alt program, stabilit cu acordul birourilor executive teritoriale ale S.N.P.P.C.



(4) Pentru cazul prevăzut la alin. (3) lit. a), numărul de zile libere este egal cu numărul zilelor de sâmbătă și duminică din luna respectivă, precum și a zilelor de sărbători legale ori declarate nelucrătoare.

(5) Munca prestată în intervalul dintre orele 22 - 06 este considerată muncă de noapte, în condițiile legii.

(6) Polițistul are dreptul la pauză de masă, în condițiile stabilite prin lege.

#### **ART. 32**

În cazul în care polițistul este planificat în cadrul grupei operative, acesta va putea beneficia de compensarea cu timp liber sau plata orelor suplimentare, în condițiile legii.

#### **ART. 33**

(1) Șeful structurii este obligat să asigure o planificare echilibrată pe ture/schimburi a tuturor salariaților.

(2) Orarul de lucru sau de schimbare a turelor se stabilește cu consultarea reprezentantului sindicatului.

#### **ART. 34**

(1) Polițistul este obligat să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum și în afara acestuia în situații temeinic justificate pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu cu compensarea timpului lucrat, potrivit legii.

(2) Pentru situațiile neprevăzute care impun desfășurarea activității peste programul normal de lucru șeful unității/șeful nemijlocit dispune, în scris, conform procedurilor interne, cu motivarea temeinică a hotărârii sale privind efectuarea orelor suplimentare.

(3) Polițiștii vor desfășura activitatea de pregătire profesională, activități de pregătire fizică, ședințe de tragere cu armamentul din dotare sau analize profesionale în timpul orelor de program.

(4) În situația în care acest lucru nu este posibil, participarea polițiștilor în timpul liber se compensează cu timp liber sau plata orelor suplimentare, în condițiile legii.

(5) Evidențierea orelor lucrate suplimentar se va face în conformitate cu prevederile legale.

(6) Munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa în condițiile legii.

(7) Efectuarea muncii suplimentare peste limita stabilită de art. 31 alin. (3) din prezentul acord, este interzisă, cu excepția cazului de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor unui accident.

(8) În situații de catastrofe, calamități sau tulburări de amploare ale ordinii și liniștii publice ori alte asemenea evenimente, polițistul are obligația să se prezinte de îndată la unitatea de poliție din care face parte.

#### **ART. 35**

(1) Repausul săptămânal este de două zile, de regulă sâmbăta și duminica.

(2) În cazul în care activitatea de la locul de muncă, în zilele de sâmbătă și duminică, nu poate fi întreruptă sau activitatea se desfășoară în schimburi, șeful unității, la solicitare, se poate după consulta cu reprezentantul S.N.P.P.C., și va stabili condițiile în care zilele de repaus săptămânal să fie acordate în alte zile ale săptămânii sau cumulate pe o perioadă mai mare.

(3) Pentru polițiștii care desfășoară activitatea în schimburi, precum și pentru cei care desfășoară activități operative, șeful nemijlocit are obligația să asigure în cursul unei luni cel puțin un repaus săptămânal, sâmbăta și duminica, în zile consecutive.

### **CAPITOLUL 6**

#### **Concedii și învoiri**

#### **ART. 36**

(1) Polițiștii au dreptul, potrivit legii, la învoiri plătite cu durata de 5 zile calendaristice în cazul următoarelor evenimente familiale:

- a) căsătoria polițistului;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil;
- c) decesul soțului sau al unei rude de până la gradul al II-lea a polițistului sau soțului/soției acestuia.

(2) De asemenea, polițiștii pot beneficia de învoiri plătite cu durata de cel mult 5 zile calendaristice, în următoarele situații:

- a) în caz de accidentare sau îmbolnăvire gravă a unuia dintre membrii familiei;
- b) în situația unor dezastre care au afectat domiciliul polițistului, al părinților, socrilor sau copiilor acestuia;
- c) pentru alte situații sau evenimente excepționale, de natură să justifice învoirea solicitată.

(3) Învoirile plătite se aprobă de conducerea unității, la cererea polițistului.

#### **ART. 37**

(1) Dreptul la concediu de odihnă este garantat de lege, acordându-se până la sfârșitul anului sau, dacă nu este posibil, în următorul an calendaristic.

(2) Durata concediului de odihnă al fiecărui polițist însumează, în funcție de vechimea în serviciu, următorul număr de zile:

a) până la 10 ani vechime - 32 zile calendaristice;

b) peste 10 ani vechime - 38 zile calendaristice.

#### **ART. 38**

(1) Programarea de principiu a concediului de odihnă se face de către șefii nemijlociți, astfel încât să se asigure o repartizare echitabilă a concediilor în funcție de nevoile personalului și ale structurii.

(2) În situația în care ambii soți lucrează în aceeași unitate, se va urmări asigurarea programării concediului de odihnă în aceeași perioadă, în limita posibilităților unității.

(3) Conducerea unității nu poate modifica planificarea concediului de odihna/suplimentar al polițistului, decât în situații temeinic justificate, cu consultarea persoanei în cauză.

#### **ART. 39**

Polițistul poate fi chemat din concediul de odihnă în caz de forță majoră sau pentru interese urgente, care impun prezența acestuia la locul de muncă, în baza unei dispoziții scrise temeinic justificate. În acest caz angajatorul are obligația de a suporta toate cheltuielile polițistului și ale familiei sale, necesare în vederea revenirii la locul de muncă, precum și eventualele prejudicii suferite de acesta ca urmare a întreruperii concediului de odihnă.

#### **ART. 40**

În perioada concediului de odihnă, în zilele libere și în perioada învoirilor, polițistul are dreptul de a se deplasa liber, oriunde în țară și străinătate, după informarea prealabilă a conducerii unității.

#### **ART. 41**

(1) Polițiștii beneficiază de concedii de studii numai pentru frecventarea primei instituții de învățământ superior de la dobândirea statutului de personal al M.A.I., potrivit prevederilor legale.

(2) Polițiștii care urmează cursuri ale unor instituții de învățământ superior de stat sau particulare acreditate ori autorizate, cursuri serale, cu frecvență redusă și la distanță, în condițiile alin. (1), au dreptul la un concediu de studii plătit de 30 de zile calendaristice, acordat la cerere, integral sau fracționat, în fiecare an universitar.

(3) De aceleași drepturi beneficiază și polițiștii absolvenți cu diplomă ai colegiilor universitare de scurtă durată care își continuă studiile în învățământul superior, în instituții de învățământ superior de stat sau particulare autorizate ori acreditate.

(4) Concediul prevăzut la alin. (2) se acordă polițiștilor pentru frecventarea unei singure instituții de învățământ superior, în situația în care urmează simultan cursurile mai multor facultăți/colegii.

(5) Polițiștii care în ultimul an de învățământ superior nu și-au finalizat studiile prin examen de licență/absolvire și nu au beneficiat de concediu de studii îl pot solicita ulterior, o singură dată.

- (6) Polițiștilor aflați în situația prevăzută la alin. (5), dar care au beneficiat parțial de concediu de studii în ultimul an de învățământ superior li se poate aproba efectuarea diferenței de concediu de studii pentru susținerea ulterioară a examenului de licență/absolvire.
- (7) Nu au dreptul la concediu de studii polițiștii înmatriculați la instituții de învățământ superior de stat sau particulare, autorizate ori acreditate, pentru repetarea anului de studii.
- (8) Concediul de studii neefectuat nu se poate efectua în anul universitar următor, cu excepția situației prevăzute la alin. (6).
- (9) De prevederile alin. (1) și (2) beneficiază și polițistul înscris la doctorat.
- (10) Nu se consideră concediu de studii participarea polițiștilor la cursuri sau alte forme de pregătire cu scoatere de la locul de muncă, cu aprobarea șefilor unităților.
- (11) Polițiștilor li se acordă concediu de studii dacă obțin aprobarea șefilor de unități pentru a urma cursurile unor instituții de învățământ superior, studii aprofundate și doctorat.
- (12) Aprobarea pentru frecventarea formelor de pregătire prevăzute la alin. (1) se acordă numai dacă acestea asigură specializarea/pregătirea potrivit nevoilor unității.

#### **ART. 42**

Polițiștii pot exercita, conform prevederilor art. 96 din Legea 161/2003 (actualizată), funcții sau desfășura activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice și funcții în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public cu statut special, potrivit fișei postului, conform legii, cu îndeplinirea obligațiilor revăzute de Anexa 10 la Ordinul M.A.I. nr. 140/2016.

#### **ART. 43**

Prezentul capitol se completează cu prevederile actelor normative în vigoare, privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, inclusiv cele prevăzute la art. 36.

### **CAPITOLUL 7**

#### **Perfecționarea profesională**

#### **ART. 44**

- (1) Părțile sunt de acord că pregătirea profesională constituie o modalitate ce contribuie la îmbunătățirea aptitudinilor necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.
- (2) I.G.P.R. recunoaște rolul organizațiilor sindicale în activitatea de pregătire profesională prin implicarea activă a acestora, cât și prin desemnarea de comun acord a categoriilor de polițiști care vor beneficia de programele de pregătire, în funcție de specialitate.
- (3) Părțile convin asupra necesității și obligativității perfecționării profesionale a tuturor categoriilor de polițiști.

(4) Cu excepția cursurilor de carieră obligatorii, trimiterea la un curs de formare profesională a polițiștilor se va face în baza propunerii șefului nemijlocit sau a solicitării polițistului, cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

#### **ART. 45**

(1) I.G.P.R. asigură organizarea cursurilor de pregătire și perfecționare profesională a polițiștilor în cadrul instituțiilor de învățământ sau centrelor de pregătire din subordinea/coordonarea acestuia.

(2) I.G.P.R. poate comunica, la solicitarea S.N.P.P.C., modul de folosire a fondurilor destinate pregătirii și perfecționării profesionale a polițiștilor.

#### **ART. 46**

Contravaloarea cursurilor obligatorii de urmat pentru buna desfășurare a activității profesionale este suportată de către instituție, în condițiile legii.

### **CAPITOLUL 8**

#### **Fișa postului, ocuparea funcțiilor vacante și evaluarea de serviciu a polițiștilor**

#### **ART. 47**

(1) Atribuțiile polițistului sunt cele prevăzute în fișa postului.

(2) Potrivit legii, o fotocopie a fișei postului se comunică polițistului.

(3) Polițistul are dreptul de a refuza în scris și motivat executarea unor dispoziții, primite de la șefii ierarhici superiori, dacă acestea au fost date cu nerespectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) Descrierea sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților fiecărui post se face în ordinea importanței acestora, a frecvenței de desfășurare și a gradului de încărcare cu activitatea/sarcina respectivă.

#### **ART. 48**

(1) Funcțiile de conducere și de execuție se ocupă în condițiile stabilite de lege.

(2) La solicitarea sindicatului, în sălile unde se susțin probele de examen sau concurs, pentru ocuparea posturilor vacante de polițiști ori de trecere a agenților în corpul ofițerilor, vor fi prezenți în calitate de observatori, reprezentanți ai organizației, a căror identitate va fi comunicată cu cel puțin trei zile înainte de desfășurarea examenului/concursului, la fiecare probă în parte. Aceștia vor participa, în calitate de observatori la susținerea probelor.

#### **ART. 49**

(1) Evaluarea de serviciu a polițiștilor se face având în vedere criteriile de performanță prevăzute de lege.

(2) Gradul de performanță pentru fiecare criteriu se stabilește în raport cu standardele de performanță asociate, cerințele postului, precum și descrierea sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților cuprinse în fișa postului. La evaluarea pregătirii individuale se vor avea în vedere cunoștințele și deprinderile dobândite ca urmare a parcurgerii programelor de formare profesională continuă.

(3) Evaluarea de serviciu a polițiștilor va fi obiectivă, fără tendințe de discriminare, subapreciere sau supraapreciere.

## **CAPITOLUL 9**

### **Alte măsuri de protecție, în afara celor prevăzute de art. 10 și art. 11 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, pentru cei aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în condițiile legii**

#### **ART. 50**

(1) Membrii organelor de conducere alese ale organizațiilor sindicale li se asigură protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare în exercitarea funcțiilor lor.

(2) Sunt interzise modificarea și/sau încetarea raporturilor de serviciu, atât ale membrilor S.N.P.P.C., pentru motive care privesc activitatea sindicală sau apartenența la sindicat.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), raporturile de serviciu pot înceta ca urmare a sancționării disciplinare cu destituirea din poliție, dispusă potrivit normelor legale în vigoare.

#### **ART. 51**

(1) Pe perioada în care polițistul deține o funcție de conducere și este salarizat de organizația sindicală, raportul de serviciu se suspendă de drept, cu respectarea celorlalte condiții prevăzute de lege în aceste cazuri.

(2) La încetarea mandatului, polițistul va fi numit într-o funcție corespunzătoare gradului profesional deținut, care nu poate fi inferioară celei avută anterior suspendării.

#### **ART. 52**

(1) Un reprezentant al S.N.P.P.C. are dreptul să participe, ca invitat, la ședințele de conducere la nivelul I.G.P.R., atunci când se discută probleme de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv.

(2) La nivelul structurilor teritoriale ale I.G.P.R., atunci când se discută probleme de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv, conducerea unității poate invita președinții organizațiilor teritoriale sindicale ale S.N.P.P.C. sau înlocuitorii acestora.

(3) Delegații sindicali participă la ședințele de conducere la nivelul structurilor unde sunt aleși, în condițiile alin. (2).

(4) Reprezentanții care participă la ședințele de conducere trebuie să posede autorizație de acces la informații clasificate de nivel corespunzător celor discutate în ședință, emise de structura abilitată, cu respectarea principiului necesității de a cunoaște.

(5) Întâlnirile sindicale au loc, de regulă, în afara orelor de program.

#### **ART. 53**

(1) La solicitarea președintelui organizației sindicale teritoriale sau a înlocuitorului acestuia, membrii aleși în organele de conducere ale sindicatului au acces la șeful unității, pentru probleme privind activitatea sindicală.

(2) Prevederile alin. (1) nu presupun obligația I.G.P.R. sau a structurilor sale teritoriale de a trata problemele supuse atenției de S.N.P.P.C. cu prioritate, însă soluționarea acestora va fi efectuată cu celeritate.

(3) Problemele privind activitatea sindicală vor fi ridicate conform nivelului ierarhic competent să le soluționeze.

#### **ART. 54**

(1) Polițiștii care dețin funcții de conducere în cadrul S.N.P.P.C și care lucrează în cadrul unităților în calitate de angajați, pot beneficia, în condițiile legii, de cel mult 40 de ore pe lună în care să desfășoare activități sindicale în timpul programului de lucru, fără a fi degrevați de sarcinile de serviciu și fără afectarea îndeplinirii acestora. Numărul total de ore pe lună alocat la nivelul unităților al căror șef are calitatea de ordonator de credite, se calculează în mod cumulativ pentru toți polițiștii din respectiva unitate care dețin funcții de conducere în structurile organizaționale ale SNPPC. Aprobarea desfășurării activităților sindicale respective în timpul programului de lucru revine fiecărui ordonator de credit.

(2) Zilele neutilizate pentru activitatea sindicală într-o lună nu pot fi reportate pentru luna următoare.

### **CAPITOLUL 10**

#### **Dispoziții finale**

#### **ART. 55**

(1) I.G.P.R. și structurile sale subordonate pot permite sindicatului să monteze, în condițiile legii, aviziere în incinta structurilor componente. Locul de amplasare și dimensiunea acestuia vor fi stabilite de comun acord între conducerea organizației sindicale centrale / teritoriale și conducerea unității.

(2) La aviziere se vor afișa numai materiale cu caracter sindical sau profesional, avizate (semnate și ștampilate) de către organele de conducere sindicale centrale sau teritoriale ale S.N.P.P.C.

(3) S.N.P.P.C. și organizațiilor teritoriale le este interzis să afișeze materiale conținând expresii sau informații ce pot aduce atingere imaginii Poliției Române/M.A.I., autorităților sau instituțiilor

publice aflate în subordonarea sau coordonarea acestuia, precum și organelor de conducere ale acestora.

#### **ART. 56**

Părțile semnatare promovează un climat de bună cooperare în raporturile de serviciu, respectând prevederile legii și prezentului acord.

#### **ART. 57**

Personalul cu funcții de conducere sau de coordonare are obligația de a respecta personalitatea și demnitatea polițiștilor subordonați, în cadrul relațiilor de muncă și conexe cu munca, respect datorat, prin reciprocitate, și din partea polițiștilor față de șefii lor ierarhici.

#### **ART. 58**

(1) În situația apariției unui conflict între prezentul acord și prevederile legale incidente, acestea din urmă vor prevala.

(2) În cazul în care anumite clauze din prezentul acord sunt sau devin contrare prevederilor legale, inclusiv ca efect al modificărilor legislative, acestea nu mai sunt aplicabile.

(3) Interpretarea clauzelor acordului se face potrivit spiritului dispozițiilor legale aplicabile, folosind sensul dat de acestea termenilor și expresiilor.

(4) Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul acord atrage răspunderea părților semnatare, în condițiile legii.

(5) În situația în care la nivelul MAI se va încheia un acord cadru și se constată necesitatea alinierii clauzelor prezentului acord cu cele ale acordului cadru, părțile vor semna un act adițional în acest sens la prezentul acord.

#### **ART. 59**

(1) Prezentul acord intră în vigoare după semnarea de către ambele părți și înregistrarea acestuia la I.G.P.R. și S.N.P.P.C. și este valabil un an.

(2) Prezentul acord s-a încheiat în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

**INSPECTOR GENERAL**

*Chester principal de poliție*

**BOGDAN DESPESCU**

**PRESEDINTE S.N.P.P.C.**

**CGARNA DUMITRU**

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE**